

COMUNE DI VAGLI DI SOTTO

Provincia di Lucca

Relazione illustrativa al contratto integrativo (accordo annuale) 2024

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Periodo temporale di vigenza	Annualità economica: 2024	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024: <ul style="list-style-type: none">● salario accessorio di parte stabile● salario accessorio di parte variabile	
R .1	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di Revisione
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di revisione dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, all'interno del PIAO nella sezione 2.2 Performance con delibera di Giunta n. 29 del 15.04.2024</p>
	<p>E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026 all'interno del PIAO nella sezione 2.3 con delibera di Giunta n. 29 del 15.04.2024.</p>
	<p>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni relative alla performance</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si</p>
Eventuali osservazioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultanti attese altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si è proceduto a concordare l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, in particolare, le parti hanno preso atto della quantificazione delle risorse disponibili come effettuata con determinazione 55 del 19/12/2024.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'approvazione del bilancio di previsione 2024 è avvenuta in data 12.03.2024. La destinazione delle risorse contrattabili è stata così decisa:

- utilizzo delle risorse stabili per i seguenti istituti:
- indennità di comparto: corrisposta nelle misure previste dalla normativa contrattuale nazionale;
- progressioni economiche orizzontali consolidate;

- utilizzo dell'eccedenza delle risorse stabili per i seguenti istituti:

- a) compensi per attività esposte a rischi, maneggio valori: € 250,00
- b) Progressione economica all'interno della categoria: € 750,00
- c) Produttività e miglioramento servizi: € 8.897,03

c) Gli effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale; le indennità non connesse alla prestazione lavorativa verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In applicazione dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche (Differenziali stipendiali) nelle diverse Aree sono stati individuati all'art. 6 del CCDI normativo 2023-2025 sottoscritto in data 09.10.2023, nel rispetto del principio di selettività.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel PIAO. I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o efficienza e/o efficacia dei servizi dell'ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati.

Vagli Sotto, lì 23.12.2024

Responsabile Area
Mario Puglia



Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.369,20
Risorse variabili	0,00
Di cui Residui anni precedenti	0,00
Totale	14.369,20

Sezione I – Risorse decentrate stabili (art. 67 CCNL 21.05.2018 e art 79 CCNL 16.11.2022)

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi della nuova disposizione contrattuale di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022.

Il dettaglio del fondo parte stabile è indicato nel prospetto allegato (fondo salario accessorio 2018), e come di seguito sinteticamente riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili relative all'anno 2017 ai sensi dell'art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (comprendente le risorse di cui all'art. 31 c. 2 Ccnl 22.01.2004, art. 4 Ccnl 9/5/2006 e art. 8 c. 2 Ccnl 11.04.2008)	13.281,30
Incrementi ai sensi dell'art. 67 comma 2 per applicazione importo su base annua di €83,20 per 6unità di personale destinatarie del Ccnl in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dal 1° gennaio 2019 (Dich. Congiunta n.5)	416,00
Applicazione importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 (1° aprile 2018) riconosciuti alle posizioni economiche	187,00
incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	422,50
differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	62,40

Totale	14.369,20
--------	-----------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così costituite:

Descrizione	Importo
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: recupero evasione tributi locali (art. 3 c. 557 L.662/1996 e art. 59 c.1 lett. p D.lg. 446/1197)	€ 0,00
Importi una tantum frazioni RIA comma 2 lett. b art. 67 pari alle mensilità residue dell'anno	€ 0,00
Importi risorse art. 54 Ccnl 14/9/2000 (rimborsi messi notificatori)	€ 0,00
Trattamenti economici accessori personale case da gioco	€ 0,00
0,22% monte salari anno 2018	€ 0,00
economie fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5 Ccnl 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	€ 0,00
Economie fondo anno precedente	€ 0,00
Totale fondo variabile	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non è stata effettuata nessuna decurtazione.

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.369,20
Risorse variabili	€ 0,00
Di cui residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	14.369,20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo;

Sezione VI - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione VII - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		Importo
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
<u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>		
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:		
Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	2.894,40	
Progressioni orizzontali già effettuate in esercizi precedenti	1.576,77	
Progressioni orizzontali effettuate nel corso dell'esercizio con fondo anno precedente		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)		
Altro (Indennità comparto e progressioni personale		

vigilanza comandato a Unione)	
Totale	4.471,17
<u>Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
<u>Totale risorse inutilizzabili € 4.471,17 (1)</u>	
<u>Totale risorse stabili € 14.369,20 (2)</u>	
<u>Totale risorse stabili utilizzabili (2 -1): € 9.898,03 (A)</u>	
Parte utilizzabile	
Totale fondo parte stabile € 14.369,2	
Totale risorse stabili inutilizzabili 4.471,17 €	
=	
Totale risorse utilizzabili € 9.898,03	
<u>Totale risorse variabili...€ 0,00 (B)</u>	
<u>Totale risorse contrattabili (A+B): € 9.898,03</u>	
Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di condizione lavoro (ex maneggio valori) CCNL 21.05.2018	
Indennità di stato civile	
Indennità di maneggio valori	250,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) funzioni plurime	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del	

CCNL 01.04.1999		
Altro (reperibilità)		
Quota destinata a progressioni economiche orizzontali anno 2024	750,00	
Totale risorse da destinare alla produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.897,03	
Totale	9.898,03	
Descrizione		
Somme non regolate dal contratto		4.471,17
Somme regolate dal contratto		9.898,03
Destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale		14.369,2

Sezione VIII - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.369,20 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali già acquisite, e progressioni orizzontali da effettuare) ammontano a € 5.221,17. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Di seguito il dettaglio delle singole voci di costo gravante sulla parte stabile del fondo:

- risorse per la performance organizzativa per € 2.669,41 e destinare € 6.228,62 per la performance individuale, prelevando le relative risorse dalla componente stabile del Fondo;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lg. 150/09.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di una progressione orizzontale per il personale di categoria C. Per l'attribuzione di dette progressioni sarà effettuata una selezione interna secondo criteri meritocratici e secondo i titoli di studio e di servizio di cui sono in possesso.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi a ciascun servizio, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Il limite di spesa del Fondo ex art. 23, comma 2 del Dlgs. n. 75/2017 risulta rispettato. La differenza tra il fondo dell'anno 2024 e quello dell'anno 2023 risulta - € 4.059,36 (rappresenta l'importo delle risorse di parte variabile 2023).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stanziato negli appositi capitoli del bilancio 2024.

Il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, c. 2, D.lg. 75/17, e dall'art. 67, c. 7, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 risulta rispettato in quanto il trattamento accessorio dell'anno 2023, come sopra illustrato, non supera l'importo del trattamento accessorio dell'anno 2016.

Pertanto, ai sensi dell'art. 23 c. 2 D. Lg. 75/17 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dipendente non supera l'importo determinato per l'anno 2016 (fondo + P.o.)

Vagli Sotto, lì 23.12.2024

Responsabile Area
Mario Puglia

