

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

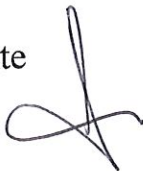
PARTE ECONOMICA ANNO 2024

In data 30.12.2024 alle ore 11,00 presso la sede del Comune di Vagli di sotto ha avuto

luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente



P [X]

A []

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP

P []

A []

OO.SS. Territoriale UIL FPL



P [X]

A []

OO.SS. Territoriale CISL FP

P []

A []

R.S.U. Aziendale


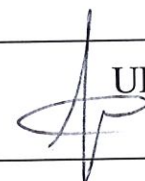
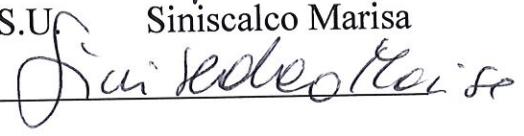


P [X]

A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo

integrativo di parte economica (di seguito CCDI) per l'anno 2024.

| | |
|---|--|
| Per la delegazione di parte datoriale: Presidente Mario Puglia Componente  Componente | Per la delegazione sindacale: OO.SS. CISL – FP <hr/> OO.SS. CGIL – FP <hr/> OO.SS.  UIL Giorgio Merlin <hr/> R.S.U. Siniscalco Marisa  |
|---|--|

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO


PARTE ECONOMICA ANNO 2024




Art.1

Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata

Il presente accordo viene siglato al fine di consentire la corretta applicazione degli istituti contrattuali relativi del contratto decentrato - triennio normativo 2023/2025 - siglato in data 07.10.2023.



Il presente contratto economico si applica al personale (non dirigente) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente del Comune di Vagli di sotto.



Il presente accordo di parte economica disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 80 del CCNL del 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2024.

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022.

Per l'anno 2024 si prende atto che. il Fondo delle risorse decentrate ammonta a € **14.369,20**, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 33 del Dl. n. 34/2019.

Le **risorse stabili**, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 79, commi 1 , del CCNL 16/11/2022, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo quantificato € **4.471,17** dettagliato nell'**Allegato A**:

- Progressioni economiche storiche, incluse le progressioni orizzontali fino al 2023;

- Indennità di comparto, quota fondo di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004.

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili per la contrattazione 2024 ammontano a € 9.898,03

Art. 3

Differenziali stipendiali - ex Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022 - art.6 del CCDI 2023/2025)

Si stabilisce che il budget a disposizione delle progressioni economiche delle aree per l'anno 2024, è pari a € 750,00. Sulla scorta dei criteri definiti dalla contrattazione decentrata 2023/2025 si sono verificati i dipendenti che potevano avere i requisiti di accesso alla progressione economica, in numero inferiore al 50% degli aventi diritto, in quanto utilmente collocati nella graduatoria in atti presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Vagli di sotto.

La graduatoria verrà stilata secondo i criteri definiti dal contratto decentrato normativo del 2023/2025, ovvero procedendo all'inserimento delle valutazioni degli ultimi tre anni, compreso l'anno 2023, ed elaborando una graduatoria sulla base delle valutazioni del triennio 2021-2023, dell'esperienza professionale e delle competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi.

Per l'anno 2024 viene determinato il seguente budget:

| Aree | N. Differenziali | Importi€ |
|------------|------------------|----------|
| Istruttori | 1 | 750,00 |

Totale € 750,00

Art. 4

Performance organizzativa e individuale (art. 80 del CCNL 16/11/2022 e art. 6 del CCDI 2023/2025)

L'importo stimato per la performance organizzativa è di € 2.669,41 mentre per la performance individuale è prevista la somma € 6.228,62 compresa la quota destinata al premio individuale. Il riparto tra performance organizzativa e

individuale è stato effettuato in rapporto del 30% e del 70% del relativo fondo secondo quanto previsto dagli artt. 10 e 11 del C.C.D.I. normativo.

Art. 5

Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 - art. 8 del CCDI 2023/2025)

L'indennità condizioni lavoro viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi è pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori. L'importo viene definito in € **250,00** per maneggio valori. L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avverrà previa verifica del concreto maneggio di contante e non attraverso sistemi di pagamento elettronici.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned below the text.

ALLEGATO A

FONDO RISORSE UMANE 2024 • RIPARTIZIONE UTILIZZO FONDO

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

| DESCRIZIONE | 2024 |
|--|-----------------|
| PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI | 2.894,40 |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 1.576,77 |
| TOTALE RISORSE GIÀ UTILIZZATE | 4.471,17 |

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

| UTILIZZI PREVISTI | - |
|--|-----------------|
| Nuove progressioni economiche | 750,00 |
| Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, c. 2, lett. a) ccnl 2019/2021) | 2.669,41 |
| Premi correlati alla performance individuale (art. 80, c. 2, lett. b) ccnl 2019/2021) | 6.228,62 |
| Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis ccnl 2016/2018 (art. 80, c. 2, lett. C) ccnl 2019/2021) | 250,00 |
| Indennità di turno, di reperibilità, compensi art. 24 ccnl 14/09/2000 (art. 80, c. 2, lett. d) ccnl 2019/2021) | |
| Compensi specifiche responsabilità -art. 84 CCNL 2019-21 (art. 80 co.2, lett. e) ccnl 2019/2021) | |
| Indennità art. 70 quinquies, c. 2, lett. a),b), CCNL 2019/2021 | |
| Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies (art. 68 ca. 2, lett. f) Ccnl 2016/2018) | |
| TOTALE UTILIZZI (ART. 80 COMMA 2) | 9.898,03 |

TOTALE FONDO 2024

| | |
|--|----------|
| SOMME NON DISPONIBILI | 4.471,17 |
| DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO | 9.898,03 |
| TOTALE | |

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE

14.369,20

