

COMUNE DI VAGLI SOTTO  
(Provincia di Lucca)  
**Relazione tecnico-finanziaria**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.369,20
Risorse variabili	4.059,36
Di cui Residui anni precedenti	3.048,34
Totale	18.428,56

**Sezione I – Risorse decentrate stabili (art. 67 CCNL 21.05.2018 e art 79 CCNL 16.11.2022)**

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi della nuova disposizione contrattuale di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022.

Il dettaglio del fondo parte stabile è indicato nel prospetto allegato (fondo salario accessorio 2018) , e come di seguito sinteticamente riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili relative all'anno 2017 ai sensi dell'art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (comprendente le risorse di cui all'art. 31 c. 2 ccnl 22.01.2004, art. 4 ccnl 9/5/2006 e art. 8 c. 2 ccnl 11.04.2008)	13.281,30
Incrementi ai sensi dell'art. 67 comma 2 per applicazione importo su base annua di €83,20 per 6unità di personale destinatarie del ccnl in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dal 1 gennaio 2019 (dich. Congiunta n.5)	416,00
Applicazione importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 (1 aprile 2018) riconosciuti alle posizioni	187,00

economiche	
incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	422,50
differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	62,40
totale	14.369,20

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, sono così costituite:

Descrizione	Importo
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: recupero evasione tributi locali (art. 3 c. 557 L.662/1996 e art. 59 c.1 lett. p d.lgs 446/1197	€ 0,00
Importi una tantum frazioni RIA comma 2 lett. b art. 67 pari alle mensilità residue dell'anno	0,00
Importi risorse art. 54 ccnl 14/9/2000 (rimborsi messi notificatori)	0,00
Trattamenti economici accessori personale case da gioco	0,00
0,22% monte salari anno 2018	€ 166,02
economie fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5 ccnl 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	€ 845,00
Economie fondo anno precedente	3.048,34
Totale fondo variabile	4.059,36

## **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non è stata effettuata nessuna decurtazione.

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite	

fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.369,20
Risorse variabili	4.059,36
Di cui residui anni precedenti	3.048,34
Totale	18.428,56

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo;

#### **Sezione VI - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

#### **Sezione VII - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		Importo
<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>		
<u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>		
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:		
Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	2.894,40	
Progressioni orizzontali già	1.576,77	

effettuate in esercizi precedenti								
Progressioni orizzontali effettuate nel corso dell'esercizio con fondo anno precedente	1.257,88+ 52=1.309,88							
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)								
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)								
Altro (Indennità comparto e progressioni personale vigilanza comandato a Unione)								
<b>Totale</b>	<b>5.781,05</b>							
<u>Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>								
<u>Totale risorse inutilizzabili € 5.781,05 (1)</u>								
<u>Totale risorse stabili € 14.369,20 (2)</u>								
<b><u>Totale risorse stabili utilizzabili (2 -1): € 10.358,22(A)</u></b>								
Parte utilizzabile								
Totale fondo parte stabile € 14.369,2								
Totale risorse stabili inutilizzabili 5.781,05 €								
=								
Totale risorse utilizzabili € 8.588,15								
<b><u>Totale risorse variabili...€ 4.059,36 (B)</u></b>								
<b><u>Totale risorse contrattabili (A+B): € 12.647,51</u></b>								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione</th> <th>Importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Indennità di turno</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Indennità di condizione</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Descrizione	Importo	Indennità di turno		Indennità di condizione	
Descrizione	Importo							
Indennità di turno								
Indennità di condizione								

lavoro (ex maneggio valori) CCNL 21.05.2018		
Indennità di stato civile		
Indennità di maneggio valori	250,00	
Lavoro notturno e festivo	247,51	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) funzioni plurime		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999		
Altro ( reperibilità)	400,00	
Quota destinata a progressioni economiche orizzontali anno 2023	750,00	
Totale risorse da destinare alla produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.000,00	
Totale	12.647,51	
Descrizione		
Somme non regolate dal contratto		0,00
Somme regolate dal contratto		12.647,51
Destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale		12.647,51

**Sezione VIII - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 14.369,20 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali già acquisite, e progressioni orizzontali da effettuare) ammontano a € 5.781,05. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Di seguito il dettaglio delle singole voci di costo gravante sulla parte stabile del fondo:

- risorse per la performance organizzativa per €. 3.000,00 e destinare €. 8.000,00 per la performance individuale, prelevando le relative risorse dalla componente stabile del Fondo;

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di una progressione orizzontale per il personale di categoria C. Per l'attribuzione di dette progressioni sarà effettuata una selezione interna secondo criteri meritocratici e secondo i titoli di studio e di servizio di cui sono in possesso.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi a ciascun servizio, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato;**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo;**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stanziato negli appositi capitoli del bilancio 2023.

Il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, e dall'art. 67, comma 7, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 risulta rispettato in quanto il trattamento accessorio dell'anno 2023, come sopra illustrato, non supera l'importo del trattamento accessorio dell'anno 2016.

Pertanto ai sensi dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dipendente non supera l'importo determinato per l'anno 2016 (fondo + p.o.)