

Comune di VAGLI SOTTO

Provincia di Lucca

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (PARTE ECONOMICA) CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022

Determinazione dell'utilizzo delle risorse del Fondo per lo sviluppo delle risorse
umane e per la produttività
ANNO 2022

Le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale

Visto il nuovo C.C.N.L. funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto e richiamato l'accordo decentrato parte normativa per il triennio 2018/2020 definito
nell'ambito del precedente contrattazione decentrata 2018;

Vista la deliberazione n. 96 del 12.12.2022 con la quale la G.C. ha fornito gli indirizzi alla
delegazione trattante di parte datoriale per la destinazione delle risorse decentrate
disponibili per l'anno 2022;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse
destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello
dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016,
come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016
risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto
di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo
determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del
personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Vagli Sotto non era soggetto al Patto di Stabilità per l'anno
2015;

Vista la determinazione n. 68 del 11.10.2022 con la quale è stato costituito il fondo per le
risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Vagli Sotto per l'anno
2022;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione
del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione
organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque
avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;



Dato atto dell'avvenuta procedura di verifica di cui all'art. 11, comma 1^a ultima parte del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella L. 25 giugno 2019, n. 60:

Visto l'allegata scheda contabile delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022;

Visto il verbale della seduta del 15.12.2022 con il quale è stata raggiunta la preintesa per la parte economica relativa all'anno 2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 30.12.2022a quale si autorizza la sottoscrizione del contratto decentrato anno 2022 secondo gli accordi raggiunti nella seduta del 15.12.2022;

Visto il parere favorevole dell'organo di revisione espresso in merito al presente contratto n. 23 del 19.12.2022

LE PARTI, UNANIMEMENTE STABILISCONO:

1- di prendere atto che il Fondo di cui all'art. 67, relativo all'anno 2022, presenta la seguente consistenza complessiva:

-Componente stabile € 13.884,30
-Componente variabile " 1.222,04
-Economie Fondo componente stabile 2021 " 13.281,30

Totale Fondo disponibile 2022 ..€. 28.387,64

2- di prendere atto altresì che sul Fondo relativo all'anno 2022, nella componente stabile, gravano i seguenti impegni:

-per progressioni economiche acquisite dal personale € 1.576,77
-per la quota indennità di comparto gravante sul Fondo ... " 1.949,31

Totale impegni sul Fondo € 3.526,08

3- di prendere atto infine che, in relazione all'impegno di cui sopra, la risorse comprese nella componente stabile relativa all'anno 2022, si riducono ad € 10.358,22.

Di utilizzare le risorse disponibili relative al Fondo 2022, come appresso:

a)- di destinare, al finanziamento dell'istituto della progressione economica del personale all'interno della categoria C, con decorrenza dal 1 gennaio 2022 € 1.257,88 da assegnare al 50% dell'entità del personale appartenente a tale categoria, mediante la procedura selettiva ed i criteri previsti nel contratto decentrato integrativo 2018/2020 -parte normativa, prelevando le relative risorse dalla componente stabile del Fondo;

b)- di destinare all'istituto dell'indennità condizione lavoro di cui all'art.10 del contratto decentrato integrativo-parte normativa (ex maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. dell'1.4.1999), € 200,00, prelevandoli dalla componente variabile del Fondo;

c)- di attribuire n. 3 indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018, dell'importo di € 3.000,00 annui lordi, ad altrettanti dipendenti

appartenenti alla categoria C), prelevando le relative risorse dalla componente variabile del Fondo;

d)- di destinare €. 5.303,34 per la performance organizzativa, prelevando le relative risorse dalla componente variabile del Fondo;

e)- di integrare le risorse per la performance organizzativa per €. 2.500,00 e destinare €. 3.500,00 per la performance individuale, prelevando le relative risorse dalla componente stabile del Fondo;

f)- di dare atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di posizione organizzativa è determinato, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, c. 2[^], del dec. leg. 75/2017, in €. 31.764,00

Le parti danno atto e concordano che la residua disponibilità di risorse rilevabile sulla componente stabile del Fondo 2022, pari ad €. 3.100,34, venga accantonata come economia, utilizzabile nella componente variabile del Fondo relativo all'anno 2023.

Le parti, sottoscrivono come appresso il presente contratto decentrato integrativo relativo alla parte economica per il 2022.

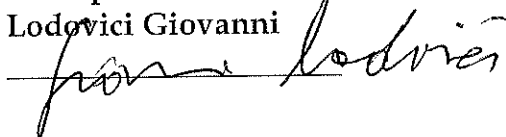
Vagli Sotto, li 30.12.2022

Per la Delegazione trattante di parte pubblica:

IL PRESIDENTE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Lodovici Giovanni



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

LA R.S.U. AZIENDALE

Rag. Siniscalco Mariša



C.G.I.L.-F.P.L. TERRITORIALE

C.I.S.L. -F.P.L. TERRITORIALE

U.I.L.-F.P.L. TERRITORIALE

Lino di Clemente

Merlini Giorgio

