

COMUNE DI VAGLI SOTTO
(Provincia di Lucca)
Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.198,58
Risorse variabili	8.622,04
Residui anni precedenti	0,00
Totale	22.820,62

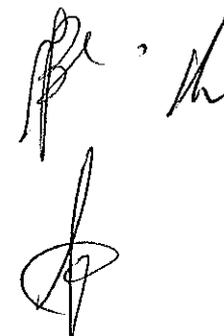
Sezione I – Risorse decentrate stabili (art. 67 CCNL 21.05.2018)

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi della nuova disposizione contrattuale di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 e quantificata in € 14.198,58 confermando lo stanziamento dell'anno 2016 e 2017.

Il dettaglio del fondo parte stabile è indicato nel prospetto allegato (fondo salario accessorio 2018), e come di seguito sinteticamente riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili relative all'anno 2017 ai sensi dell'art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (comprendente le risorse di cui all'art. 31 c. 2 ccnl 22.01.2004, art. 4 ccnl 9/5/2006 e art. 8 c. 2 ccnl 11.04.2008)	13.281,30
Incrementi ai sensi dell'art. 67 comma 2 per applicazione importo su base annua di €83,20 per 6unità di personale destinatarie del ccnl in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dal 1 gennaio 2019 (dich. Congiunta n.5)	499,20
Applicazione importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 (1 aprile 2018) riconosciuti alle posizioni	418,08



economiche	
totale	14.198,58

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, sono così costituite:

Descrizione	Importo
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: recupero evasione tributi locali (art. 3 c. 557 L.662/1996 e art. 59 c.1 lett. p d.lgs 446/1197)	€ 0,00
Importi una tantum frazioni RIA comma 2 lett. b art. 67 pari alle mensilità residue dell'anno	0,00
Importi risorse art. 54 ccnl 14/9/2000 (rimborsi messi notificatori)	0,00
Trattamenti economici accessori personale case da gioco	0,00
1,2% monte salari anno 1997	€ 1.222,04
Importi relativi a specifici obiettivi dell'ente, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b	€ 0,00
Compensi connessi effetti applicativi art. 12 c. 1 lett. b d.l. 347 conv con l. 556/1996	€ 0,00
Risorse conseguenti alla riduzione delle retribuzioni di posizione organizzativa	€ 7.400,00
Totale riduzioni	€ 8.622,04

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non è stata effettuata nessuna decurtazione.

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.198,58
Risorse variabili	8.622,04
Residui anni precedenti	0.00
Totale	22.820,62

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo ;

Sezione VI - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione VII - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		Importo
<u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u> Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:		
Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	2.619,36	
Progressioni orizzontali*	7.045,97	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (Indennità comparto e progressioni personale vigilanza comando a Unione)	
Totale	9.665,33

*Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le restanti somme disponibili per complessivi € 4.533,25 pari alla somma delle risorse stabili utilizzabili e delle risorse variabili, così calcolata:

parte utilizzabile delle risorse stabili

-P.E.O. Acquisite: D/1-D/5 € 6.010,42

-P.E.O. acquisite C/1 -C/2 € 1.035,58

Indennità di comparto:

n. 2 D x €. 563,40 " 1.126,80

n. 3 C x €. 497,52 " 1.492,56

Totale risorse inutilizzabili..... € 9.665,33 (1)

Totale risorse stabili€ 14.198,58 (2)

Totale risorse stabili utilizzabili (2 -1): € 4.533,25 (A)

Parte utilizzabile

Totale fondo parte stabile€ 14.198,58 -

Totale risorse stabili inutilizzabili...€ 9.665,33=

Totale risorse utilizzabili€ 4.533,25

Totale risorse variabili.....€
8.622,04 (B)(importo aumentato rispetto
all'anno precedente per effetto di ridu-
zione indennità di posizione organizzati-
va)

Totale risorse contrattabili (A+B): €
13.155,29

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di condizione lavoro (ex maneggio valori) CCNL 21.05.2018	300,00
Indennità di stato civile	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) funzioni plurime	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Altro (reperibilità)	
Quota destinata a progressioni economiche orizzontali (decorrenza 01.05.2019)	318,64
Totale risorse da destinare alla produttività di cui	12.536,65



all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 di cui € 1.300,00 per personale Corpo dei Vigili		
Totale	13.155,29	
Descrizione		
Somme non regolate dal contratto		0,00
Somme regolate dal contratto		13.155,29
Destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale		13.155,29

Sezione VIII - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.198,58 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali già acquisite, e progressioni orizzontali da effettuare) ammontano a € 7.364,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Di seguito il dettaglio delle singole voci di costo gravante sulla parte stabile del fondo:

Costi gravanti sul Fondo per:

-P.E.O. Acquisite: D/1-D/5 € 6.010,42

-P.E.O. acquisite da C/1 – C/2 € 1.035,58

-P.E.O. da effettuare:

-n. 2 da C/1 a C/2 dal 1/5/2019 " 318,64

Indennità di comparto:

n. 2 D x € 563,40 " 1.126,80

n. 3 C x € 497,52 " 1.492,56

TOTALE COSTI € 9.665,36

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di una sola progressione orizzontale per il personale di categoria C. Per l'attribuzione di dette progressioni sarà effettuata una selezione interna secondo criteri meritocratici e secondo i titoli di studio e di servizio di cui sono in possesso. Da precisare che tutto il personale di categoria C del Comune di Vagli Sotto non ha mai usufruito dalla data di entrata in servizio di tale istituto di crescita professionale, rimanendo sempre nella medesima posizione di inquadramento iniziale (C1). Solo nel precedente anno 2018 sono state fatte due p.e.o a personale di categoria C (da C1 a C2) per valorizzare il percorso di crescita professionale intrapreso negli anni. Anche il personale di categoria D dal 2010 in poi non è mai stato destinatario di progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Trattamento accessorio	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	18615,06	14.198,58	4416,48
Risorse variabili	1222,04	8622,04	- 7,400,00
Indennità di posizione organizzativa	25411	17911	7.400,00
Totale	45248,1	40731,62	4516,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi a ciascun servizio, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

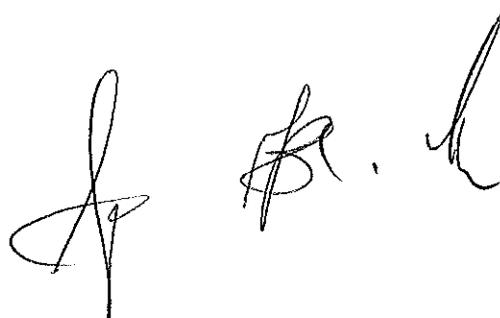


Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stanziato negli appositi capitoli del bilancio 2019.

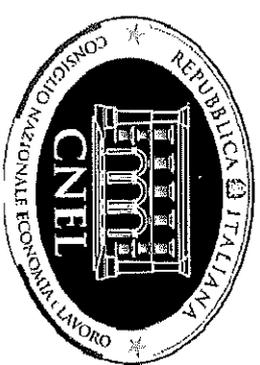
Il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, e dall'art. 67, comma 7, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 risulta rispettato in quanto il trattamento accessorio dell'anno 2019, come sopra illustrato, non supera l'importo del trattamento accessorio dell'anno 2016. Si registra un innalzamento del fondo dovuto alla riduzione delle posizioni organizzative, ma il saldo complessivo rimane inalterato.

Pertanto ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dipendente non supera l'importo determinato per l'anno 2016 (fondo + p.o.)



ARAN

Agenzia per la
Rappresentanza Nazionale
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **24 giugno 2019 17:31:57**

Registrazione ID **5106433**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI VAGLI SOTTO**

Responsabile del procedimento: **GIOVANNI LODOVICI**

Data di sottoscrizione: **13 giugno 2019**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2019 al 2019**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**

Firmato da RSU: **NO**

Nome e file contratto integrativo: **contratto decentrato 2019.pdf** Dimensione: **166.468 KB**

Nome e file relazione tecnica: **relazione tecnico finanziaria.pdf** Dimensione: **301.544 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **relazione illustrativa.pdf** Dimensione: **109.619 KB**

Note: