

IMPORTO RISORSE DECENTRATE STABILI (art. 67 CCNL 21 maggio 2018) ANNO 2021

-Risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, ai sensi art. 67, c. 1[^] CCNL 21 maggio 2018 (comprendente le risorse di cui all'art. 31, c. 2[^] CCNL 22/1/2004, Art. 4, c. 1[^] CCNL 9/5/2006 e art.8 c. 2[^] CCNL 11/4/2008).....€. 13.281,30
(al netto decurtazioni di cui art.9 c.2/bis L. 122/2010 cessazioni personale 2011/2014 e tetto 2010, art. 1, c.236 L.208/2015 cessazioni personale anno 2016, oneri salario accessorio e LED personale ATA trasferito allo Stato, salario accessorio personale trasferito per esternalizzazione di servizi, oneri inquadramento nella 3[^] q.f. e nella 6[^] q.f. vigili urbani 1/1-31/10/1998, ed eventuali riduzioni per rispetto tetto anno 2016, ai sensi art.23, c[^] 2[^] dec. Leg. 75/2017)

IMPORTO RISORSE STABILI€. 13.281,30

-Riduzione relativa all'utilizzo di risorse destinate alla retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (enti ove è presente la qualifica dirigenziale) €. ==

A)- IMPORTO NETTO RISORSE STABILI€. 13.281,30

Incrementi ai sensi art. 67, commi 1[^] e 2[^], per:

-Risorse di cui all'art. 2, c. 7[^] CCNL 22/1/2004, 0,20% monte salari anno 2001, (solo nel caso di mancato utilizzo nell'anno 2017 per incarichi di "alta professionalità")..... €. == (*)
(M. S. 2001 €.....)

a) Importo su base annua di €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015, a valere dal 1 gennaio 2019 (vedi dich.cong. n.5)€. 416,00 (*)
(n.5 dipendenti)

b) Importo pari alle differenze, tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 (1 marzo 2018) riconosciuti alle posizioni economiche categoriali rispetto a quelli riconosciuti alle posizioni categoriali iniziali, con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e a far tempo dalla stessa data (1 marzo 2018) (vedi dichiarazione congiunta n.5)..... €. 187,00 (*)
(n.5 dip., n.1 D/1-D/3, n. 1 D/1-D/1, n. 3 C/1-C/1)

c) Importo R.I.A. ed assegni a.p., compreso quota 13/ma, del personale cessato dal servizio, a valere dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	€.	714,87
d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi art. 2, c. 3 [^] dec. Leg. 165/2001 (eventuali incrementi retribuiti non previsti da CCNL)	€.	
e) Importi necessari per sostenere, a regime, oneri trattamento economico personale trasferito, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi dell'amministrazione di provenienza, comprensiva anche degli importi corrispondenti ad adeguamenti di Fondi in base a vigenti disposizioni di legge (es. art. 1, c. 793 L. 205/2017 -Le U. Comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies CCNL	€.	(*)
f) Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale (max 0,2% monte salari dirigenza) - attivabile solo dalle Regioni, se non già determinato prima del 2018	€.	=====
g) Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alle prestazioni straordinarie ad invarianza della spesa complessiva (tetto anno 1998 già ridotto del 3%), a valere per l'anno successivo all'avvenuta effettiva riduzione	€.	(*)
h) Per incremento stabile delle dotazioni organiche (con effettiva copertura dei posti), ai sensi art. 67, c. 5, lettera a) CCNL	€.	(**)

FONDO RISORSE STABILI PER L'ANNO 2021 €. 14.599,17

A DEDURRE:

(*) - IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, c. 2 [^] , DEC. LEG. 75/2017	€.	603,00
(**) - IMPORTI SOGGETTI PARZIALMENTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, c. 2 [^] DEC. LEG. 75/2017	€.	

IMPORTO AL NETTO DEDUZIONI RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE.... €. 13.996,17

N O T A B E N E

Testo dell'art. 67, comma 7 CCNL 21 maggio 2018

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, c. 5[^], deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2[^] del dec. leg. 75/2017 (rispetto importo determinato per l'anno 2016)

Testo dichiarazione congiunta n.5 al CCNL 21 maggio 2018

In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2[^], lettere a)-(importo su base annua, pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a valere dal 1 gennaio 2019) e b)-(importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

Ai sensi dell'art. 7, comma 4[^], lettera u) del CCNL 21 maggio 2018 (Contrattazione collettiva integrativa

- Soggetti e materie):

In relazione all'osservanza dei limiti di cui all'art. 23, c. 2[^] sopra citato, ove il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative, implicasse una riduzione del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67, l'eventuale incremento del citato Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, è oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

Testo dell'art. 15, c. 7[^] del CCNL 21 maggio 2018 (Retribuzione di posizione e di risultato):

Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7 (rispetto limite spesa art. 23, c. 2[^] dec. leg. 75/2017) in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67, comma 2 (Fondo per le risorse stabili).

VERIFICA APPLICAZIONE D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (art.33, c. 1^, ultima parte)

Importo risorse stabili Fondo anno 2018 €. 13.281,30
Importo risorse variab. (al netto di quelle non soggette al limite)..... “ 1.222,04
Importo Fondo retrib. di posizione e di risultato..... “ 31.764,00
TOTALE..... €. 46.267,34 TOT 2018

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018 N. 5
(Determinati con le modalità di cui alla circolare M.E.F. del 1/9/2020)

A-Valore pro-capite limite 2018 (componente stabile) €. 2.656,26
B-Valore pro-capite limite 2018 (componente variabile)..... “ 244,40
C-Valore pro-capite limite 2018 (Fondo retrib. posiz. e risultato) “ 6.352,80

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2021..... N. 4
(Determinati con le modalità della circolare M.E.F. sopra citata)

-IMPORTO LIMITE 2021:

D-Componente stabile (€. 2.656,26 x n. 4 dipendenti) €. 10.625,04
E-Componente variabile (€. 244,40 x n. 4 dipendenti) “ 977,60
F-Componente Fondo Retr. Pos. E Risult. (€. 6.352,80 x n.4 dipendenti .. “ 25.411,20
TOTALE €. 37.013,84

VERIFICA INCREMENTI O DECURTAZIONI

-Componente stabile (A - D) €. -2.656,26 (+ 0 -)
-Componente variabile (B - F) “ - 244,40 (+ 0 -)
-Componente Fondo Retrib. Posiz. E risultato (C - F) “ - 6.352,80 (+ 0 -)
TOTALE €.- 9.253,46 (+ 0 -)

Decurtazione non applicabile tenuto conto del limite di cui all'art. 67, c.7^
CCNL 21 maggio 2018 (art. 23, c. 2^ dec. leg. 75/2017, tetto anno 2016)

RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' (art. 67, c. 3[^], CCNL 21 maggio 2018) ANNO 2021

SOMME SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, c.2[^], Dec. Leg. 25/6/2017, n. 75

- c) Risorse previste da specifiche leggi:
-recupero evasione tributi locali (art.3,c.557 L.662/1996 e art.59,c.1[^] lett.p- d.leg.446/1997) €.

- d) Importi una tantum frazioni RIA (comma 2[^], lett. b- art. 67) pari alle mensilità residue dell'anno relativo alla cessazione del dipendente, compreso ratei 13/ma, a valere per l'anno successivo alla cessazione €.

- f) Importi risorse art. 54 CCNL 14/9/2000 (rimborsi spese ai messi notificatori) €.

- g) importi risorse trattamenti economici accessori personale case da gioco in relazione alla legislazione vigente e relativi decreti attuativi €.

- h) importo, fino al massimo dell'1,2% monte salari anno 1997, esclusa quota dirigenza (ai sensi art. 67, c. 4[^] CCNL 21 maggio 2018) in sede di contrattazione integrativa ed ove nell'ente sussista la relativa capacità di spesa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e di spesa del personale €. 1.222,04

- i) importi relativi al conseguimento di specifici obiettivi dell'ente, ai sensi art. 67, comma 5[^] lettera b), definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione delle gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, c. 1[^] lettera c- (proventi art. 208, destinati ad incentivi monetari per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale), nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale (art. 67, c. 6[^]) €.

-Compensi connessi effetti applicativi art.12, c.1^,lett. b) D.L.347 conv. L. 556/1996
(spese del giudizio)..... €.

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE AL 1 GENNAIO 2021 €. 1.222,04

SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, c.2^, Dec. Leg. 25/6/2017, n. 75

- Incentivi per funzioni tecniche€.
- (art.113 d.leg. n.50 del 2016, come modificato dall'art.1, comma 526 della L. n.205 del 2017 -vedi deliberazione Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 6/SEZAUT/2018/QMIG)
- Compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL.....).....€
- Compensi incentivanti connessi ai compensi per condono edilizio (L.326/2003, art.6 CCNL 9/5/2006) ...€.
- Economie fondo anno precedente..... €.
- Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 9 L. 114/2014) €.
- Risorse art. 208 destinate alla previdenza complementare (art. 56-quater, comma 1^, lettera a) €.
- (vedi Del. C.Conti, Sez. Autonomie n. 22/SEZAUT/2015/QMIG)
- Risorse di cui al comma 1091 dell'art.1 della L. 145/2018 (maggior gettito accertato e riscosso imposta municipale propria e TARI, misura massima 5%, entro i limiti del 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale) €.
- a) Quota risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 L. 449/1997, per le seguenti iniziative:
 - contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, ecc, con conseguenti risparmi;
 - convenzioni con soggetti pubblici, tese a fornire ai medesimi, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
 - contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali o comunque per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali€.

b) Quota risparmi conseguiti ai sensi art.16, c. 4, 5 e 6 d.l. 98/2011 conv. L. 111/2011 (piani triennali di riorganizzazione e riqualificazione, art. 67, c. 3^ lett. b- CCNL 21 maggio 2018).....€.

e) Importi per risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina di cui all'art. 14 CCNL 1 aprile 1999 (art.67, c. 3^ lettera. e- economie sul plafond lavoro straordinario) €.

j) Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate in applicazione dell'art. 23, c. 4^ e 6^ dec. Leg. 75/2017, in via sperimentale periodo 2018/2020 per le sole Regioni a statuto, ordinario e città metropolitane individuate ai sensi art.23, c.4^, oltre il limite dell'art.23, c. 2^ (tetto anno 2016) con verifica della successiva possibilità di applicazione in via permanente ed eventuale estensione anche ad altre amministrazioni pubbliche (art.67, c.8 e 9 del CCNL 21 maggio 2018)€.

k) risorse integrative a seguito di trasferimenti di personale di cui al comma 2^, lettera e- (per la copertura degli oneri del trattamento accessorio dei mesi residui dalla data di trasferimento al 31 dicembre dell'anno relativo al trasferimento stesso. Per le Unioni dei comuni si tiene conto di quanto previsto dall'art. 70-sexies del CCNL 21 maggio 2018).. €.

TOTALE RISORSE VARIAB. NON SOGG. A LIMITE AL 1 GENNAIO 2021 (2) €.

TOTALE GENERALE FONDO VARIABILE AL 1 GENNAIO 2021 (1 + 2).....€. 1.222,04

NOTA BENE

Testo art. 67, comma 6 CCNL 21 maggio 2018:

Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3, lettera h- (importo risorse stanziato ai sensi del comma 4 -1,2% su base annua monte salari anno 1997 esclusa quota dirigenza) e lettera i- (risorse stanziato ai sensi del comma 5, lettera b- -conseguimento di obiettivi-) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa del personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 (risorse componente variabile) non possono essere stanziato dagli enti che si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie o di pre-dissesto o di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lettera c- (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge) previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni.

Testo art. 67, comma 7 CCNL 21 maggio 2018:

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, c. 5[^], deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2[^] del dec. leg. 75/2017 (rispetto importo determinato per l'anno 2016)

VERIFICA RISPETTO VINCOLO DI CUI ALL'ART. 67, comma 7^ del CCNL 21 maggio 2018:

Importo di cui ai limiti previsti dall'art. 23, c. 2^ dec. leg. n. 75/2017

-Importo Fondo risorse stabili determinato ai sensi art. 67, comma 1^(anno 2016)	€. 13.281,30
-Importo risorse variabili (importo valutabile nel tetto) (anno 2016)	€. 1.222,04
-Importo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato posizioni organ. (anno 2016) ..	€. 31.764,00

TOTALE -A-.....€. 46.267,34

ANNO 2021 (verifica rispetto limiti art. 23, c. 2^)

-Importo Fondo risorse stabili, al netto degli incrementi di cui alle lettere a), b), e), g) e h) (parzialmente) art. 64, c. 2^ e art.2,c.7^ CCNL 22/1/2004	€. 13.996,17
-Importo risorse variabili (importo componente valutabile nel tetto).....	€. 1.222,04
-Importo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative.....	€. 31.764,00
TOTALE -B-	€. 46.982,21
ESUBERO (rispetto al Totale -A-)	€. 714,87

Origine esuberanti (per rispetto limiti art. 23,c. 2^, D.L. 75/2017):

1)-Componente risorse stabili valutabili nel tetto	€. 714,87
2)-Componente risorse variabili valutabili nel tetto	€.
3)-Componente Fondo per la Retrib. posiz. e risultato posizioni organizzative	€.
TOTALE -C-	€. 714,87

DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2021:

-Importo Fondo risorse stabili.....	€. 13.996,17
-Deduzione importo di cui al n. 1, componente stabile).....	€. 714,87
Restano	€. 13.281,30
-Incrementi lett. a),b),e),g) e h -parzialm.), art.64,c.2^ e art.2,c.7^, non valutabili nel tetto	€. 603,00
Somma	€. 13.884,30
-Incremento o decurtazione art.33, c.1^, D.L. 34/2019 (vedi prospetto verifica)	€. ==

TOTALE RISORSE STABILI€. 13.884,30

-Importo Fondo risorse variabili (importo componente n. 1- + componente n. 2-).....	€. 1.222,04
-Deduzione importo di cui al n. 2, componente variabile)	€. ==

-Incremento o decurtazione art. 33, c. 1^, D.L. 34/2019 (vedi prospetto verifica)	€. ==
---	-------

TOTALE RISORSE VARIABILI €. 1.222,04

IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2021 ... €. 15.106,34

FONDO PER LA RETRIBUZ. DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021 €. 31.764,00

-Deduzione importo di cui al n. 3	€. ==
-Incremento o decurtazione art. 33, c. 1^, D.L. 34/2019 (vedi prospetto verifica)	€. ==

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021 € 31.764,00