

Comune di VAGLI SOTTO

Provincia di Lucca



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (PARTE ECONOMICA) CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019

**Determinazione dell'utilizzo delle risorse da destinarsi all'istituto della progressione
economica del personale all'interno della categoria
e agli istituti del trattamento accessorio
ANNO 2019**

Le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale

Visto il nuovo C.C.N.L. funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto e richiamato l'accordo decentrato parte normativa per il triennio 2018/2020 definito nell'ambito del precedente contrattazione decentrata 2018;

Vista la deliberazione n. 37 del 26.03.2019 con la quale la G.C. ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Vagli Sotto non era soggetto al Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Vista la determinazione n. 5/2019 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Vagli Sotto;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'allegato fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018

Visto il verbale della seduta del 15.04.2019 con il quale è stata raggiunta la preintesa per la contrattazione 2019;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 53/2019 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto decentrato anno 2019 secondo gli accordi raggiunti nella seduta del 15.04.2019

Visto il favorevole parere dell'organo di revisione espresso in merito al presente contratto n. _____

CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. di destinare, nell'anno 2019, al finanziamento dell'istituto della progressione economica del personale all'interno della categoria C, con decorrenza dal 01.05.2019 le seguenti risorse: € 318,64 da assegnare al personale meritevole secondo i criteri e le modalità definite nel contratto decentrato integrativo 2018/2020 -parte normativa.

2. di destinare all'istituto della condizione lavoro di cui all'art.10 del contratto decentrato integrativo-parte normativa (ex maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. dell'1.4.1999), le seguenti risorse: € 300,00

3. di destinare la parte residua delle somme contrattabili al finanziamento della produttività al personale dipendente in base al raggiungimento degli obiettivi, e secondo criteri meritocratici, in conformità ai criteri stabiliti nel D.Lgs. 150/2009.

Di seguito il prospetto di utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio per l'anno 2019:

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		Importo
<u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u> Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:		
Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	2.619,36	
Progressioni orizzontali*	7.045,97	
Indennità personale educativo asili nido (art.		



31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (Indennità comparto e progressioni personale vigilanza comando a Unione)	
Totale	9.665,33

*Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto le restanti somme disponibili per complessivi € 4.533,25 pari alla somma delle risorse stabili utilizzabili e delle risorse variabili, così calcolata:
parte utilizzabile delle risorse stabili

-P.E.O. Acquisite: D/1-D/5 €.
6.010,42
-P.E.O. acquisite C/1 -C/2 € 1.035,58
Indennità di comparto:
n. 2 D x €. 563,40 " 1.126,80

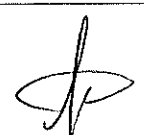
n. 3 C x €. 497,52 " 1.492,56
Totale risorse inutilizzabili..... €
9.665,33 (1)

Totale risorse stabili€
14.198,58 (2)

Totale risorse stabili utilizzabili (2 -1): €
4.533,25 (A)

Parte utilizzabile
Totale fondo parte stabile€
14.198,58 -
Totale risorse stabili inutilizzabili...€
9.665,33=





Totale risorse utilizzabili€
4.533,25

Totale risorse variabili.....€
8.622,04 (B)(importo aumentato rispetto
all'anno precedente per effetto di
riduzione indennità di posizione
organizzativa)

Totale risorse contrattabili (A+B): €
13.155,29

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di condizione lavoro (ex maneggio valori) CCNL 21.05.2018	300,00
Indennità di stato civile	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) funzioni plurime	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Altro (reperibilità)	
Quota destinata a progressioni economiche orizzontali (decorrenza 01.05.2019)	318,64
Totale risorse da destinare	12.536,65

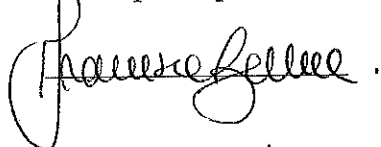


alla produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 di cui € 1.300,00 per personale Corpo dei Vigili		
Totale	13.155,29	
Descrizione		
Somme non regolate dal contratto		0,00
Somme regolate dal contratto		13.155,29
Destinazioni ancora da regolare		0,00
Totale		13.155,29

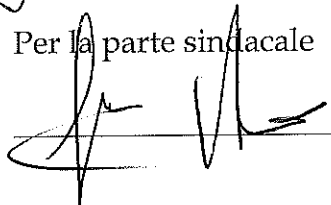
13 GIU 2019

Letto confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica



Per la parte sindacale



La R.S.U. interna non è attualmente in servizio per temporaneo collocamento in aspettativa per motivi elettorali.

Le parti firmatarie danno comunque atto che il contratto sottoscritto corrisponde agli accordi raggiunti nella preintesa del 15.04.2019 dove era presente la predetta rappresentanza sindacale interna. Nessuna variazione è stata apportata.

COMUNE DI VAGLI SOTTO
(Provincia di Lucca)
Relazione illustrativa

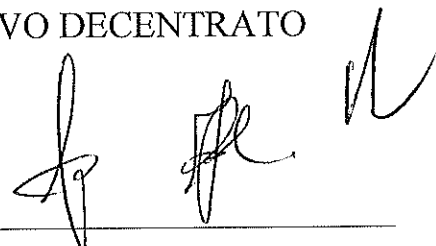
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa del 15.04.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Francesca Bellucci Componenti: Dott. Mario Giuseppe Coltelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP: UIL-FPL: UGL DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

ART. 1
OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO



Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Vagli Sotto.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato.

Con deliberazione della G. C. n. 53/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 1° gennaio 2019.

Il termine finale di efficacia del presente contratto è fissato al 31.12.2017.

Alla scadenza come sopra indicata lo stesso continuerà ad avere applicazione sino alla stipula del nuovo CID.

ART. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 e successive modifiche ed integrazioni è determinato annualmente in osservanza delle norme contrattuali e di legge vigenti ed il suo ammontare è comunicato alla RSU ed alle OO.SS. facenti parte della Delegazione Trattante.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili come definite con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 05 del 21.03.2019

ART.3

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Si prevede di destinare alle progressioni economiche non oltre il 50% delle risorse stabili residue dopo la destinazione delle stesse agli istituti previsti dalla legge decorrenza dal 01.05.2019. Le parti, in particolare convengono di espletare una selezione interna per n. 2 progressioni orizzontali di categoria C.

Non sono state previste specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, né l'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000, né indennità di turno non ricorrendone i presupposti. E' prevista solo l'indennità giornaliera di maneggio valori è attribuita al dipendente a cui è affidato l'incarico di Economo Comunale.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono così disciplinate:

a) Produttività individuale. Le parti convengono che le risorse destinate alla produttività debbano essere erogate ai dipendenti a seguito del raggiungimento degli obiettivi che annualmente l'Amministrazione si dà ed affida ai Responsabili attraverso gli obiettivi

riportati nella Relazione previsionale e programmatica. Le risorse destinate all'istituto della produttività dovranno essere distribuite tenendo conto del raggiungimento collettivo dell'obiettivo posto, attraverso un sistema di valutazione che permetta di valorizzare l'impegno di ciascun dipendente utilizzando le schede ed i parametri di valutazione degli anni precedenti.

ART. 4
DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi non in contrasto con le disposizioni dettate dal presente contratto o nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione

Three handwritten signatures in black ink are present. One signature is positioned at the top right, another at the bottom left, and a third at the bottom right.