



Unione dei Comuni Media Valle del Serchio

COMITATO UNICO DI GARANZIA

RELAZIONE ANNUALE SULLA CONDIZIONE DEL PERSONALE DELL'ENTE

ANNO 2024

Il Comitato Unico di Garanzia, costituito come da Determinazione del Segretario n. 321/2021, si è riunito la prima volta in data 14.04.2021 per ufficializzare l'insediamento del neo-costituito Comitato e nominarne il Vice-Presidente ed il Segretario. Successivamente, una serie di motivi (pandemia con le numerose assenze dei dipendenti in tutto l'Ente durante il covid e poi successivamente per recupero ferie arretrate) ha impedito di effettuare riunioni fino ad Agosto 2022; mentre nel 2023, stante la riorganizzazione funzionale (e direi anche strutturale con la messa in disponibilità del Segretario ed unico dirigente dell'Ente), la mole di incarichi e nuove mansioni in capo alla sottoscritta Presidente, unitamente all'assenza di richieste o segnalazioni di disagio lavorativo che comportassero l'urgenza di ricorrere necessariamente a verifica da parte del Comitato stesso, ne ha impedito la riunione annuale ordinaria.

Dall'analisi dei dati comunicati dall'ufficio personale nello schema di Piao di cui alla nota prot. 33 del 03.01.2025, tenendo conto che le due unità di personale dell'Ufficio Staff sono a tempo determinato ex art. 90 D. Lgs. 267/2000 e che vi sono due unità di personale comandato ad altro Ente, nonché (per il Servizio Pianificazione Urbanistica e Paesaggio) quattro unità di personale in convenzione e una unità di personale in comando parziale, si denota una situazione di sostanziale equilibrio di genere, con leggera prevalenza del genere femminile.

Analizziamo però il personale effettivo e dipendente dell'Ente:

DIPENDENTI DELL'ENTE TITOLARI DI P.O. AL 31.12.2024:

Donne: 3 (di cui n. 1 Vice-Segretario)

Uomini: 1

SITUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2024:

SERVIZIO	Donne	Uomini	Totale
AFFARI GENERALI	2	1	3
ECONOMICO FINANZIARIO-PERSONALE	3	2	5
PROTEZIONE CIVILE, AMBIENTE E CULTURA	5	1	6
FORESTE, A.I.B., VINCOLO FORESTALE, BONIFICA	2	5	7
UFFICIO STAFF ORGANI ISTITUZIONALI (a tempo determinato)	1	1	2
TOTALE	13	10	23

Da quanto sopra emerge, oltre alla notevole riduzione del personale in organico rispetto a qualche anno fa, altresì un sostanziale equilibrio della presenza e distribuzione del personale femminile nelle attività ed anche nelle posizioni gerarchiche, senza alcuna differenza di genere ed anzi valorizzando il personale femminile, in prevalenza laureato, nelle categorie superiori e nelle posizioni di responsabilità.

Le azioni proposte nel Piano degli obiettivi per il miglioramento della salute di genere, contenuto nel Piao da adottare per il triennio 2025-2027 sono le seguenti e le andiamo ad analizzare:

OBIETTIVO N.1

Conciliazione fra vita lavorativa e privata



Unione dei comuni Media Valle del Serchio

Favorire anche mediante una diversa organizzazione del lavoro delle condizioni e del tempo del lavoro, politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e familiari, ponendo al centro l'attenzione alla persona e contemperando le esigenze di organizzazione con quelle dei lavoratori e delle lavoratrici

Monitoraggio ed analisi degli effetti al godimento dell'orario flessibile ed eventuale ideazione e sperimentazione di tipologie diverse di organizzazione flessibile, in correlazione con le esigenze personali e di servizio rilevate.

OBIETTIVO N. 2

Creazione di reti con altri organismi di parità

Sviluppare un approfondimento coordinato sulle tematiche della parità e delle pari opportunità al fine di migliorare le competenze e l'operatività negli ambiti di intervento di competenza.

Promuovere azioni ed iniziative congiunte intese ad assicurare l'attuazione dei principi contenuti nella normativa nazionale ed europea in materia di parità e di pari opportunità.

Individuazione dei soggetti, istituzionali e non, con i quali instaurare forme di collaborazione. Le iniziative da porre in essere saranno esaminate e condivise con il Comitato Unico di Garanzia dell'Ente e potranno coinvolgere enti istituzionali ed associazioni operanti nel settore.

OBIETTIVO N. 3

Formazione e aggiornamento del personale

Favorire la formazione del personale dipendente e migliorare la gestione delle risorse umane al fine di creare un ambiente di lavoro in cui le/i dipendenti si sentano valorizzate/i e a proprio agio.

Avvio di azioni di sensibilizzazione e formazione delle figure apicali sulle tematiche delle pari opportunità e della gestione delle risorse umane nell'ottica della differenza di genere nonché sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione.

Previsione di moduli formativi mirati alla diffusione della conoscenza della normativa in materia di pari opportunità, congedi parentali e contrasto alla violenza di genere, collegati, ove possibile, all'adeguamento degli obblighi in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

OBIETTIVO N.4

Facilitare il reinserimento del personale dopo periodi di lunga assenza per congedi parentali, maternità, aspettative

Favorire la possibilità di mantenere i contatti con l'ambiente lavorativo nei periodi di lunghe assenze dal lavoro per motivi vari (maternità, congedi parentali, aspettative) e facilitare il reinserimento e l'aggiornamento al momento del rientro del personale in servizio.

Individuazione di piani formativi/informativi o altre forme di sostegno che accompagnino i lavoratori e le lavoratrici nella fase di rientro al lavoro.

OBIETTIVO N. 5

Garantire al lavoratore in situazioni di disagio la possibilità di fruire della riduzione dell'orario di lavoro

Garantire ai lavoratori e alle lavoratrici in situazioni di disagio la possibilità di conciliare i tempi di lavoro con i tempi personali e familiari.

Su presentazione di motivata richiesta riconducibile a situazioni di svantaggio personale, sociale e/o familiare, può essere concesso il part-time nel limite del 25% del personale a tempo pieno in dotazione organica per ciascuna categoria, qualora la trasformazione non arrechi grave pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione.

OBIETTIVO N. 6

Promuovere la comunicazione e la diffusione di Informazioni sul tema delle pari opportunità

Istituzione nel sito istituzionale dell'Ente di apposita sezione informativa sulla normativa e sulle iniziative in tema di pari opportunità.



Unione dei Comuni Media Valle del Serchio

COMITATO UNICO DI GARANZIA

OBIETTIVO N. 7

Rilevare il grado di “Benessere Organizzativo” percepito dai dipendenti dell’amministrazione e predisporre il piano di miglioramento

Le fasi dell’obiettivo si possono sintetizzare come segue:

- a) somministrazione del questionario a tutti i dipendenti;
- b) analisi degli esiti dell’indagine ed individuazione delle criticità;
- c) predisposizione delle proposte di miglioramento per il superamento delle criticità emerse;
- d) implementazione dei contenuti del sito web dedicato;
- e) elaborazione di proposte finalizzate alla valorizzazione delle strutture che individuano soluzioni organizzative innovative, coerenti con le linee guida dell’organizzazione e con le norme e disposizioni interne, finalizzate al contrasto di qualsiasi discriminazione e di adozione di azioni volte ad implementare il benessere organizzativo e ad ampliare la concreta applicazione di strumenti di conciliazione.

Alla luce di quanto sopra descritto, questo Comitato:

nel valutare gli obiettivi che l’Amministrazione si è posta con l’adozione del Piao 2024-2026, riproponendo i sette obiettivi anche nel nuovo Piano di organizzazione, ci tengo ad evidenziare come l’ente, da sempre sensibile ai problemi sociali, sia che riguardino le pari opportunità sia che si rivolgano alle varie condizioni di disabilità, abbia adottato due importanti atti regolamentari, già attuati in concreto: il regolamento che disciplina il lavoro agile all’interno dell’Ente (in data 09-08-2023), nonché il Regolamento che disciplina la figura del garante delle persone con disabilità (in data 23-10-2023), ritenendo di dover continuare sulla strada intrapresa per le pari opportunità e per il contrasto a qualsiasi forma di discriminazione all’interno dell’Ente nonché sul territorio dei Comuni facenti parte di questa Unione.

IL PRESIDENTE C.U.G.
Sabrina Valdrighi