



UNIONE DEI COMUNI MEDIA VALLE DEL SERCHIO

Borgo a Mozzano – Lucca

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 126 DEL 18/12/2024

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DURANTE IL PERIODO TRANSITORIO AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16.11.2022. MODIFICHE A PRECEDENTE DELIBERA DI GIUNTA N. 59 DEL 22.05.2024.

L'anno **2024** il giorno **18** del mese di **Dicembre** alle ore 09.00 presso la sede dell'Unione dei Comuni, in Via Umberto I n. 100, si è riunita la Giunta per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il DR. **PAOLO MICHELINI** - PRESIDENTE

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
PAOLO MICHELINI	PRESIDENTE	SI
ANDREUCETTI PATRIZIO	ASSESSORE	SI
BONFANTI ANDREA	ASSESSORE	SI
CAMPANI CATERINA	VICE PRESIDENTE	SI
MARCO REMASCHI	ASSESSORE	SI

Assiste all'adunanza il Vice Segretario DR. **ROMAGNOLI FRANCESCA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Proposta n. 135 del 12/12/2024

**OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE
APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA
DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI
DURANTE IL PERIODO TRANSITORIO AI SENSI
DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-
2021 DEL 16.11.2022. MODIFICHE A PRECEDENTE
DELIBERA DI GIUNTA N. 59 DEL 22.05.2024.**

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario e Personale propone il seguente testo:

LA GIUNTA

PREMESSO che:

- l'istituto delle progressioni verticali, previsto nel CCNL 16.11.2022 consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo, che prevede il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso un'apposita procedura di selezione;
- il sistema di progressione verticale si basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all'inquadramento nell'area immediatamente superiore;

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*";
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 "in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree puo' aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza";
- Al comma 7 "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
- Titolo di studio;
- Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- Al comma 8 "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";

RICORDATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO - e possono essere finanziate sia con le ordinarie capacità assunzionali che con il budget straordinario dello 0,55% del monte salari 2018;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 14 del 07.02.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 che dovrà essere aggiornato, alla sezione 3.3. Piano dei fabbisogni del personale dipendente, inserendo dopo l'approvazione del presente regolamento le eventuali procedure speciali-transitorie di progressione verticale che l'organo esecutivo valuterà di effettuare ai sensi dell'art. 13 commi 6,7, e 8 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 52 comma 1-bis penultimo periodo del D.Lgs. 165/2001 nella misura massima dello 0,55% del monte salari 2018;

CERTIFICATO che lo 0,55% del monte salari 2018 dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio ammonta a € 5.420,49=;

VISTO il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022, approvato con delibera di Giunta n. 59 del 22.05.2024;

VISTA la nota ricevuta dalle OOSS di categoria e dalle RSU, prot. 7022 del 05/11/2024, con cui viene chiesto all'Ente di prendere in considerazione, ai fini dell'attribuzione del punteggio nell'ambito delle competenze professionali, la possibilità di prevedere un "colloquio" di tipo tecnico-pratico, che abbia il maggior peso rispetto agli altri elementi individuati dal regolamento approvato nell'ambito delle competenze professionali;

RICHIAMATA la recente sentenza del TAR Lazio n. 18764 del 25 ottobre 2024, nella quale si afferma che la scelta di sottoporre i candidati ad un colloquio di natura tecnico-pratica, anziché motivazionale, non appare irragionevole, ove si consideri, fra l'altro, che il colloquio tecnico-pratico (rispetto a quello motivazionale) è più aderente alla necessità di valorizzare i requisiti di "esperienza" maturati (come previsto dall'art. 52, co. 1 bis, del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 13, co. 6-7, del CCNL enti locali), in relazione al profilo professionale interessato, consentendo un apprezzamento, caso per caso e in concreto, delle capacità del candidato;

RITENUTO di voler procedere alla modifica del regolamento approvato con delibera di Giunta n. 59/2024, considerando valide le ragioni espresse nella richiamata nota delle OOSS di categoria e delle RSU, e che si ritiene di accogliere, sostituendo il punto 3 dell'art. 4, denominato "Competenze professionali", come di seguito evidenziato:

3. Competenze professionali (art. 13 comma 7 lett.c)- max punti 20

	Testo precedente	Nuovo testo
Responsabile del procedimento	Punti 3 per ogni incarico formalmente attribuito con atto del responsabile fino ad un massimo di punti 9	Punti 0,5 per ogni incarico formalmente attribuito con atto del responsabile fino ad un massimo di punti 2
Nomina DEC (Direttore esecuzione contratto)	Punti 2 per ogni nomina, negli ultimi cinque anni, fino ad un massimo di punti 6	Punti 0,25 per ogni nomina, negli ultimi cinque anni, fino ad un massimo di punti 1
Conoscenze informatiche riconosciute con certificazione	Punti 1 per ogni certificazione rilasciata, negli ultimi cinque anni, fino ad un massimo di punti 2	Punti 0,5 per ogni certificazione rilasciata, negli ultimi cinque anni, fino ad un massimo di punti 1
Corsi di formazione, per minimo ore 30, frequentati con attestato finale rilasciato a seguito superamento di esame	Punti 1 per ogni corso, negli ultimi cinque anni, fino ad un massimo di punti 3	Punti 0,2 per ogni corso, negli ultimi cinque anni, fino ad un massimo di punti 1
Colloquio tecnico-pratico in relazione al profilo professionale oggetto di selezione	Non previsto	Massimo 15 punti

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 5 comma 3 lettera o) del CCNL sono oggetto di confronto sindacale i "criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7", e che pertanto occorre attivare la prescritta relazione sindacale;

DATO ATTO CHE il nuovo regolamento così come predisposto è stato oggetto di informativa sindacale ex art. 4.5 del CCNL 16/11/2022 e trasmesso alla RSU ed alle OOSS di categoria in data 06/12/2024 con nota prot. n. 7724 senza che sia pervenuta alcuna osservazione in merito;

VERIFICATA la competenza della Giunta per l'adozione del presente atto, come previsto dall'articolo 11, comma 1, ultimo periodo, del D.M. 132/2022 in combinato disposto con l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di approvare, a seguito delle modifiche apportate come sopra, il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021" nel testo allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ex art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Lo statuto dell'Ente;
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- I Contratti Collettivi Nazionali di lavoro e in particolare il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

Con voti unanimi resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di approvare, per i motivi esposti in premessa ai quali espressamente si rinvia, il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021" nel testo allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il nuovo regolamento così come predisposto è stato oggetto di informativa sindacale ex art. 4.5 del CCNL 16/11/2022 e trasmesso alla RSU ed alle OOSS di categoria in data 06/12/2024 con nota prot. n. 7724 senza che sia pervenuta alcuna osservazione in merito;
4. Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso il ricorso in opposizione entro il termine di 30 giorni. E' fatta salva comunque la possibilità di ricorrere o per via giurisdizionale al TAR della Regione Toscana entro 60 giorni o per via straordinaria al Presidente della Repubblica entro 120 giorni. I termini del ricorso decorrono dalla data di scadenza della pubblicazione del presente provvedimento o dalla data della sua notificazione se prevista.

Inoltre,

LA GIUNTA

Con **successiva votazione unanime**, resa nei modi e nelle forme di legge, dichiara il presente atto **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 135**

Ufficio Proponente: **Ufficio Economico Finanziario e Personale**

Oggetto: **PERSONALE DIPENDENTE APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DURANTE IL PERIODO TRANSITORIO AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16.11.2022. MODIFICHE A PRECEDENTE DELIBERA DI GIUNTA N. 59 DEL 22.05.2024.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Economico Finanziario e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 12/12/2024

Il Responsabile di Settore

CATERINA DE CICCO

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 12/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

CATERINA DE CICCO

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL PRESIDENTE
PAOLO MICHELINI

IL VICE SEGRETARIO
ROMAGNOLI FRANCESCA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Unione dei Comuni Media Valle del Serchio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ROMAGNOLI FRANCESCA in data 18/12/2024
Michelini Paolo in data 18/12/2024