

**N.V**  
**Unione dei Comuni Media Valle del**  
**Serchio**

Alla cortese attenzione del Presidente

Verbale n. 1 del 14 giugno 2024

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Validazione sulla Relazione della Performance 2023
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità.
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa.
4. Proposta della valutazione annuale dei titolari di EQ
5. Proposta della valutazione annuale del Segretario.

**1. Validazione sulla Relazione della Performance 2023**

Il NV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla Performance 2023.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. (Allegato n.1 - Relazione sulla Performance 2023).

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito. Tutto ciò premesso, il NV valida la Relazione sulla performance 2023 e valuta il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano

IL NV dispone che la Relazione sul Piano della Performance 2023 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la

visibilità. Il NV verificherà tale adempimento.

### **1. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità**

Con delibera n. 37 del 22/03/2023, è stato adottato il PIAO per il triennio 2023 – 2025, su proposta del Vicesegretario.

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha inoltre prodotto e pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente la propria relazione riferita all'anno 2023.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione delle griglie della trasparenza e le relative attestazioni, del livello delle pubblicazioni e della trasparenza alla data del 30/06/2023. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione. Per quanto riguarda l'anno 2024, l'applicazione della Delibera n. 213/2024 (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) è stata stabilita nella data del 15/07/2024.

## 2. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

L'Ente ha prodotto e trasmesso il referto sui controlli interni, ai sensi dell'art. 147 bis d.lgs. 267/2000, i cui esiti sono riportati dai verbali n. protocollo 5399 del 16.08.2023 e 1005 del 08.02.2024.

## 3. Proposta della valutazione annuale dei Titolari di EQ

Esaminati i report di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità (**All. schede di valutazione**)

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi EQ oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede sei fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Vicesegretario in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna EQ;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna EQ;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
Punteggio compreso fra 0 e 59,99	0
Punteggio compreso fra 60 e 69,99	0
Punteggio compreso fra 70 e 79,99	0
Punteggio compreso fra 80 e 89,99	1
Punteggio compreso fra 90 e 94,99	4
Punteggio superiore a 95	0

**4. Proposta della valutazione annuale del Segretario.**

La valutazione del Segretario è stata effettuata dal Presidente.

**Il Nucleo Monocratico di Valutazione**

DR.SSA Daniela Binelli

