

# MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

## SCHEDA

### Valutazione del Responsabile P.O. del Servizio Affari Generali

Raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa assegnati dal PEG (punti 60 su 100)

N. O	Peso obiettivo					Grado raggiungimento				Totale
	Importanza strategica (GC)	Significatività per miglioramento (GC)	Efficienza economica (nucleo)	Complessità (nucleo)	Media	fino al 40%	Dal 41 al 60%	Dal 61 al 95%	Dal 96 al 100%	Valutazione complessiva peso/ grado raggiungimento
	(1= minimo; 2= medio; 3= massimo)					0	10	15	20	punti da 0 a 60
1	2,5	2,5	2,5	3	2,63	x		15		39,45
2	2,5	2,5	2,75	3	2,69	x		15		40,35
3	2,75	2,5	2,5	2,75	2,62	x			20	52,40
<b>Totale media (da 0 a 60)</b>										<b>44,06</b>

Legenda codici obiettivo Performance 2023:

- 1 Prosecuzione implementazione sezione amministrazione trasparenza
- 2 Prosecuzione tenuta archivio deposito e protocollo
- 3 Prosecuzione e perfezionamento trasferimento ed allineamento dati da atti amministrativi di sici ad atti

Pesatura delle competenze professionali e manageriali (punti 40 su 100)

Parametro	Punteggio assegnabile	Valutazione	Ponderazione sotto fattori
Capacità organizzativa e gestionale	Da 0 a 9	9	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	Da 0 a 7	7	
Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane	Da 0 a 10	10	
Capacità di gestione delle risorse economiche	Da 0 a 6	6	
Attuazione delle misure di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Da 0 a 8	8	
<b>TOTALE</b>		<b>40</b>	

**Punteggio totale: 84,06**

Il Nucleo di Valutazione  
Dott.ssa Daniela Binelli

Il Presidente  
Paolo Michelini