

OMISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA

Valutazione del Responsabile P.O. del Servizio Foreste-Demanio-Bonifica

Raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa assegnati dal PEG (punti 60 su 100)

N. O	Peso obiettivo					Grado raggiungimento				Totale
	Importanza strategica (GC)	Significatività per miglioramento (GC)	Efficienza economica (nucleo)	Complessità (nucleo)	Media	fino al 40%	Dal 41 al 60%	Dal 61 al 95%	Dal 96 al 100%	Valutazione complessiva peso/ grado raggiungimento
	(1= minimo; 2= medio; 3= massimo)					0	10	15	20	punti da 0 a 60
1	3	2	2	3	2,5	X			20	50
2	3	2,5	2,5	3	2,75	X			20	55
3	3	2	2,5	2,5	2,5	X			20	50
Totale media (da 0 a 60)										51,67

Legenda codici obiettivo Performance 2023:

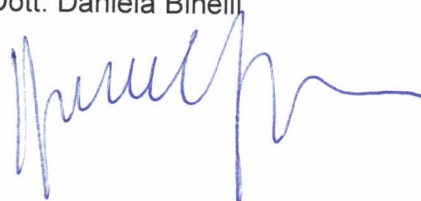
- 1 Interventi di lotta agli incendi boschivi di Massarosa e Coreglia Antelminelli
- 2 Efficientamento della gestione istanze di vincolo idrogeologico forestale
- 3 gestione contenzioso amministrativo su sanzioni forestali

Pesatura delle competenze professionali e manageriali (punti 40 su 100)

Parametro	Punteggio assegnabile	Valutazione	Ponderazione sotto fattori
Capacità organizzativa e gestionale	Da 0 a 9	9	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	Da 0 a 7	7	
Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane	Da 0 a 10	10	
Capacità di gestione delle risorse economiche	Da 0 a 6	6	
Attuazione delle misure di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Da 0 a 8	8	
TOTALE		40	

Punteggio totale: 91,67

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Daniela Binelli



Il Presidente
Paolo Michelini