

# MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

## SCHEDA

### Valutazione del Responsabile P.O. del Servizio Pianificazione urbanistica

Raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa assegnati dal PEG (punti 60 su 100)

N. O	Peso obiettivo					Grado raggiungimento				Totale
	Importanza strategica (GC)	Significatività per miglioramento (GC)	Efficienza economica (nucleo)	Complessità (nucleo)	Media	fino al 40%	Dal 41 al 60%	Dal 61 al 95%	Dal 96 al 100%	Valutazione complessiva peso/ grado raggiungimento
	(1= minimo; 2= medio; 3= massimo)					0	10	15	20	punti da 0 a 60
1	3	3	3	3	3	X			20	60
<b>Totale media (da 0 a 60)</b>										

Legenda codici obiettivo Performance 2023:

- 1 Redazione Piano Operativo Intercomunale

*Pesatura delle competenze professionali e manageriali (punti 40 su 100)*

Parametro	Punteggio assegnabile	Valutazione	Ponderazione sotto fattori
Capacità organizzativa e gestionale	Da 0 a 9	6	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	Da 0 a 7	7	
Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane	Da 0 a 10	7	
Capacità di gestione delle risorse economiche	Da 0 a 6	5	
Attuazione delle misure di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Da 0 a 8	7	
<b>TOTALE</b>		<b>32</b>	

**Punteggio totale: 92**

Il Nucleo di Valutazione  
Dott.ssa Daniela Binelli



Il Presidente  
Paolo Michelini