

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA

Valutazione del Responsabile P.O. del Servizio Economico-Finanziario

Raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa assegnati dal PEG (punti 60 su 100)

N. O	Peso obiettivo					Grado raggiungimento				Totale
	Importanza strategica (GC)	Significatività per miglioramento (GC)	Efficienza economica (nucleo)	Complessità (nucleo)	Media	fino al 40%	Dal 41 al 60%	Dal 61 al 95%	Dal 96 al 100%	Valutazione complessiva peso/ grado raggiungimento
	(1= minimo; 2= medio; 3= massimo)					0	10	15	20	punti da 0 a 60
1	3	2,5	2,5	3	2,75	X			20	55
2	3	3	3	3	3	X			20	60
3	3	3	3	3	3	X			20	60
4	2,5	2,5	2,5	2,5	2,50	X			20	50
5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,50	X			20	50
6	2	2	2,5	2	2,13	X			20	42,60
Totale media (da 0 a 60)										52,93

Legenda codici obiettivo Performance 2023:

- 1 Prosecuzione allineamento dati di bilancio e posizioni debitorie/creditorie pregresse.
- 2 Prosecuzione attività gestione finanziaria PINQuA
- 3 Snellimento struttura bilancio Ente.
- 4 Prosecuzione attività di sistemazione denunce contributive OOFF da aprile 2020 in poi
- 5 Proseguimento attività di aggiornamento e adeguamento funzionalità automatiche sw
- 6 definizione dei carichi pendenti risultanti da cartelle/avvisi di pagamento emessi a ns carico da Agenzia entrate riscossione

Pesatura delle competenze professionali e manageriali (punti 40 su 100)

Parametro	Punteggio assegnabile	Valutazione	Ponderazione sotto fattori
Capacità organizzativa e gestionale	Da 0 a 9	9	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	Da 0 a 7	7	
Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane	Da 0 a 10	10	
Capacità di gestione delle risorse economiche	Da 0 a 6	6	
Attuazione delle misure di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Da 0 a 8	8	
TOTALE		40	

Punteggio totale: 92,93

Il Nucleo di Valutazione
Dott.ssa Daniela Binelli



Il Presidente
Paolo Michelini

UDCMV - AOOUDCMV - 1 - 2024-06-20 - 0004153