



Unione dei Comuni Media Valle del Serchio

PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2024
(allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sottosezione 2,2)

Allegato 1

Inquadramento normativo e del contesto

Nonostante la recente normativa istitutiva del Piano Integrato di attività e Organizzazione, nel proseguo P.I.A.O., non abbia soppresso l'approvazione del Piano della Performance e non disponga l'inserimento dei suoi contenuti all'interno della sotto sezione 2.2 del P.I.A.O, per gli Enti con meno di 50 abitanti, questa Amministrazione ritiene, in un'ottica di semplificazione, di inserire i contenuti del Piano all'interno del presente documento.

Il d.lgs. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" impone alle amministrazioni pubbliche di costruire il sistema di misurazione e valutazione della performance finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi erogati alla collettività e alla crescita delle competenze professionali, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri e di trasparenza in merito ai risultati raggiunti ed alle risorse impiegate.

Le amministrazioni pubbliche devono dotarsi, pertanto, di un piano della performance che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e che definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale titolare di posizione organizzativa con i relativi indicatori, e redigere una "Relazione sulla performance" che evidenzii, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impiegate.

Il piano della Performance rappresenta uno strumento che consente di valutare e quindi migliorare i servizi erogati (valutazione interna) e permette ai cittadini di misurare il grado di realizzazione degli obiettivi previsti dalle linee programmatiche di mandato dell'amministrazione (valutazione esterna).

Ai sensi dell'art.163, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000 il piano della performance ed il piano degli obiettivi devono essere organicamente unificati nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG); l'approvazione di quest'ultimo rientra fra le competenze della Giunta dell'Unione dei Comuni. Come prescritto dall'art.169 del T.U. Enti Locali, il PEG, individua

gli obiettivi di gestione e li affida, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

L'Unione dei Comuni disciplina il sistema di valutazione della performance mediante il "Regolamento disciplinante il sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con Delibera di Giunta n. 183 del 24/12/2019 e dal "Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione della posizioni organizzative" approvato con Delibera n. 73 del 15.05.2019.

Gli obiettivi contenuti nel presente documento di programmazione sono da intendersi affidati ai rispettivi Responsabili dei Servizi ed, in conseguenza, quale elemento di valutazione della performance organizzativa, ai dipendenti loro assegnati.

Piano degli obiettivi

Nelle schede che seguono sono individuati, per ogni Servizio, gli obiettivi assegnati ai Responsabili.

Alcuni obiettivi avendo carattere trasversale e coinvolgendo in modo significativo due o più servizi, sono assegnati a più Responsabili.

Il sistema di valutazione sarà quello disciplinato all'interno dei Regolamenti indicati.