

MISSIONE	01 SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE				
PROGRAMMA	11 ALTRI SERVIZI GENERALI				
OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)	MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI OFFERTI E DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE E ORGANIZZATIVE				
OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)	ANTICORRUZIONE -TRASPARENZA ED INTEGRITÀ				
CENTRO RESPONSABILITA' POLITICA	PRESIDENTE e ASSESSORE AL PERSONALE (Caterina Campani)				
OBIETTIVO GESTIONALE	PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA (PTPCT) 2023-2025 in base agli orientamenti e direttive dell'ANAC e attuare quanto previsto nel PTPCT dell'ENTE.			Ambito performance org.va art.8 D. Lgs.n.150/09	
	RELAZIONE ANNUALE ANTICORRUZIONE			Performance individuale	
DESCRIZIONE FASI ESSENZIALI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> - Pubblicazione RPCT Relazione annuale anticorruzione relativa all'anno 2022 - Predisposizione e aggiornamento PTPCT per il triennio 2023-2025 - Corso formazione Anticorruzione a tutti i dipendenti 			MT	PESO
				MG	SV
CENTRO DI RESPONSABILITA' TECNICA	Segretario	SETTORE	Dott.ssa Sabrina Valdrighi		
Data inizio prevista	01.01.2023	Data fine prevista	31.12.2025	Data inizio effettiva	Data fine effettiva

INDICATORI DI PERFORMANCE					
N.	DESCRIZIONE	VINCOLO	VALORE ATTESO	RISULTATO RAGGIUNTO	
			Valore assoluto atteso	Valore assoluto raggiunto	Note
1	Relazione annuale anticorruzione 2022		Entro 31/03/2023		
2	Delibera di Giunta approvazione PTPCT		Entro 31/12/2023		
3					

RISORSE UMANE

Matricola	Nominativo	Cat.(*)	Servizio
	Sabrina Valdrighi	D4	Responsabile

* A, B, C, D, Coll.

RISORSE STRUMENTALI

Cod. inventario	Risorsa strumentale	Utilizzo (%)

RISORSE FINANZIARIE

Entrate (Categorie)	Entrate (Capitoli)	Previsione	Accertato (A)	Riscosso (B)	B-A

Spese (Macroaggregati)	Spese (Capitoli)	Previsione	Impegnato (A)	Pagato (B)	B-A