MISSIONE		1. SERVIZI GENERALI, ISTITUZIONALI E DI GESTIONE								
PROGRAMMA		10. RISORSE UMANE								
OBIETTIVO STRATEGICO (DUP) UNIFORMARE E OTTIMIZZARE PROCEDURE E APPLICAZIONI										
OBIETTIVO OPERATIVO (DUP) SISTEMAZIONE E MIGLIORAMENTO PROCEDURE RETRIBUTIVE OO.FF.										
CENTRO RESPONSABILITA' POLITICA										
OBIETTIVO GESTIONALE		Sistemazione denuncie contributive Operai Forestali da Aprile 2020 in poi			Ambito performance org.va art.8 D. Lgs.n.150/09	Performance individuale	PESO			
		1: recupero dalle buste paga dei dati retributivi e contributivi,			do	MT	MG	SV		
DESCRIZIONE FASI ESSENZIALI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO		presenze/assenze, malattie, Cisoa, per tutti gli operai forestali, a partire da Aprile 2020 2: elaborazione dei dati acquisiti per dettagliare le varie tipologie di retribuzione e caricamento totalmente manuale sul software di compilazione								
		della denuncia Pos Agri. 3: invio e monitoraggio dei flussi elaborati 4: verifica correttezza delle informazioni acquisite ed elaborate da INPS								
CENTRO DI RESPONSABILITA'		SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO RESP. P.O. FILIBEI			FILIBER	TO FRANCESCH	IINI	•		
Data inizio prevista 01	1/09/2021	Data fine prevista	30/06/2022	Data inizio effettiv	a			Data fine effet	tiva	

	INDICATORI DI PERFORMANCE								
N.	DESCRIZIONE	VINCOLO	VALORE ATTESO	RISULTATO RAGGIUNTO					
			Valore assoluto atteso	Valore assoluto raggiunto	Note				
1	N° anomalie presenti sul portale INPS (flussi da aprile 2020 ad agosto 2021)		ZERO						
2									
3									

## RISORSE UMANE

Matricola	Nominativo	Cat.(*)	Servizio
	LUCA BINI	C2	ECONOMICO-FINANZIARIO

<sup>\*</sup> A, B, C, D, Coll.

## RISORSE STRUMENTALI

Cod. inventario	Risorsa strumentale	Utilizzo (%)

## RISORSE FINANZIARIE

Entrate (Categorie)	Entrate (Capitoli)	Previsione	Accertato (A)	Riscosso (B)	B-A

Spese (Macroaggregati)	Spese (Capitoli)	Previsione	Impegnato (A)	Pagato (B)	B-A