



# **Relazione finale sulla performance Anno 2023**

---

## 1. Presentazione

La Relazione sulla *performance* costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*.

La relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 10, commi 6 e 8, del D.Lgs. n.150/2009 che prevedono rispettivamente la presentazione della Relazione "alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza", e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

La rendicontazione dei risultati avviene attraverso la Relazione sulla performance che è elaborata dal Segretario comunale in collaborazione con i Responsabili di settore, approvata dalla Giunta Comunale e sottoposta al Nucleo di Valutazione per la conseguente validazione. Essa è infine pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, in Amministrazione Trasparente.

Tutte le fasi sopra descritte sono state regolate dal Comune di San Romano in Garfagnana con il regolamento degli uffici e servizi approvato dalla Giunta con deliberazione n. 90 del 29.12.2018.

Si fa presente che il ciclo della performance qui descritto ha visto la recente introduzione di un nuovo strumento di programmazione, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), all'interno del quale il Piano degli obiettivi e della performance è confluito.

## 2. Andamento del ciclo di gestione della performance

### Livello di conseguimento degli obiettivi gestionali dell'anno 2023:

Gli obiettivi gestionali sono stati assegnati mediante l'approvazione del piano della performance (deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 28 febbraio 2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione).

I risultati finali sono stati misurati da parte del Nucleo di valutazione con appositi indicatori stabiliti nel piano della performance e valutati dietro presentazione di report da parte dei singoli responsabili di settore (incarichi d E.Q.) e della relazione riepilogativa del Segretario Comunale.

All'esito dell'attività di verifica del Nucleo di valutazione, il raggiungimento degli obiettivi del Piano dell'anno 2023 è il seguente:

SETTORE	% di raggiungimento complessivo degli obiettivi 2023
Settore Servizi alla persona	98%
Settore Amministrativo ed Economico finanziario	91%
Settore Territorio ed Ambiente	93%

**Esiti della valutazione.**

La valutazione dei singoli dipendenti e dei titolari di incarichi di elevata qualificazione è stata effettuata in base al regolamento per la valutazione delle performance approvato con delibera di G.C. n° 23 del 29/04/2014.

**DIPENDENTI NON TITOLARI DI INCARICHI DI E.Q.**

In riferimento al numero complessivo di n. 5 dipendenti valutati (esclusi i titolari di incarichi di elevata qualificazione) si sono avuti i seguenti risultati per categoria:

**Cat. B**

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
90/100	97/100	4	93/100

**Cat. C**

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
97,5/100	97,5/100	1	97,5/100

**DIPENDENTI TITOLARI DI INCARICHI DI E.Q.**

In relazione al numero complessivo di n. 3 dipendenti, titolari di incarichi di elevata qualificazione, si sono avuti i seguenti risultati:

**Cat. D**

Area comportamentale	Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
	26/30	30/30	3	28/30

**3. Dati informativi sull'organizzazione**

La struttura burocratica del Comune di San Romano in Garfagnana è strutturata in tre Settori, i quali costituiscono le strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente:

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA
SETTORE AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO FINANZIARIO
SETTORE TERRITORIO E AMBIENTE

Al vertice di ciascun Servizio è posto un Responsabile, dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e titolare di incarico di elevata qualificazione. La funzione di Polizia Locale nel 2023 è stata esercitata in forma convenzionata con l'Unione Comuni Garfagnana.

Per l'espletamento di ulteriori servizi ed attività, l'ente si avvale dell'Unione Comuni Garfagnana.

Per l'anno 2023 la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 è stata approvata con D.G.C. n. 27 del 28/02/2023 e successivamente modificata con D.G.C. n. 53 del 13/07/2023.

#### **4. Ciclo di gestione delle performance**

Si riassumono le fasi salienti del ciclo di gestione della performance nell'esercizio 2023:

- Approvazione del D.U.P. (Consiglio Comunale n. 10 del 16.02.2023)
- Approvazione del Bilancio di previsione (Consiglio Comunale n. 11 del 16.02.2023)
- Approvazione del P.I.A.O. (Delibera di Giunta n° 27/2023);
- Assegnazione di obiettivi individuali ai singoli dipendenti da parte dei Responsabili d'area mediante specifica scheda.

Il Comune di San Romano in Garfagnana ha nominato il Nucleo di Valutazione monocratico con decreto sindacale n. 2 del 25 maggio 2023.

#### **5. Dati sulla gestione economico-finanziaria**

L'Ente nel 2023 ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio.

L'indicatore di tempestività dei pagamenti è pari a gg. + 16 giorni

Dall'andamento degli indicatori di bilancio dell'ultimo triennio, si desume la complessiva regolarità della gestione ed un miglioramento costante, avendo ottenuto un risultato positivo di amministrazione al 31 dicembre 2023 (l'ultimo rendiconto di gestione è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 16 del 29.04.2024).

L'ente ha rispettato la normativa sul contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. n. 296/2006).

#### **6. Contrattazione decentrata integrativa**

La Costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigenziale è avvenuta con determinazione della Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 126 del 28 aprile 2023; l'ammontare dei premi destinati alla performance individuale è stato pari ad € 73.446,42 e la sottoscrizione del contratto è avvenuta il 19 dicembre 2023.

#### **7. Anticorruzione e Trasparenza**

Il responsabile della prevenzione della corruzione è stato individuato con decreto sindacale n. 8 in data 10/10/2023 nella figura del Segretario di questo Comune.

Questo ente ha provveduto, con deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 28 febbraio 2023 all'approvazione del P.I.A.O 2023-2025 - Sezione "Rischi Corruttivi" contenente la mappatura delle aree maggiormente a rischio.

Il responsabile della prevenzione della corruzione ha provveduto alla stesura della relazione annuale per l'anno 2023 contenente il rendiconto sull'efficacia delle misure di prevenzione stabilite dal Piano. La relazione è consultabile sulla sezione Amministrazione trasparente.

Il responsabile della trasparenza è stato attribuito al Segretario comunale con decreto n. 8 Del 10/10/2023, il quale pertanto copre a partire dal 10/10/2023 il ruolo unitario di Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT).

## **8. Conclusioni**

L'attività svolta dall'Ente durante il corso del 2023 ha presentato, con riferimento agli obiettivi definiti in sede di programmazione, un buon grado di realizzazione. In particolare, tali dati consentono di affermare che è stato profuso da parte dell'Ente e dei Responsabili un eccellente impegno nel raggiungimento degli obiettivi concordati.