



Comune di SAN ROMANO IN GARFAGNANA

Provincia di Lucca

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 31 DEL 30/05/2024

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026:
VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3. - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE**

L'anno **2024** il giorno **30** del mese di **Maggio** alle ore **15.30**, in attuazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per il funzionamento delle sedute della Giunta Comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 30.03.2022, i lavori dell'odierna Giunta comunale avvengono in modalità mista.

All'appello risultano:

Nominativo	Presente
MARIANI Raffaella	SI
ROCCHICCIOLI Roberto	SI da remoto
MASINI Laura	SI da remoto

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale, Dott.ssa. **IEZZI Valentina**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'On.le. **MARIANI Raffaella** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio comunale n. 62 in data 28.12.2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con delibera di Consiglio comunale n. 63 in data 28.12.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

RICHIAMATI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997 n. 449 che così dispone: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- l'art. 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, il quale prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del citato D.Lgs. n.267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione delle spesa del personale;
- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, commi 1-4;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Regolamento Recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 81 concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di G.C. n. 9 del 05/02/2024 avente a oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026- APPROVAZIONE";

CONSIDERATO che la Sezione n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano" inserita all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è uno strumento di programmazione economico finanziaria sul quale deve esprimersi l'Organo di Revisione, ai sensi dell'art. 239, D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art.33 comma 2 del D.L.34/2019 che testualmente prevede " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali di fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia

esigibilità stanziato in bilancio di previsione...omissis”

CONSIDERATO che il data 29/04/2024 con delibera C.C. n. 16 è stato approvato il Conto di bilancio 2023 e che l'ente procederà all'assunzione come previsto nel PIAO 2024/2026 approvato con delibera di Giunta Comunale n.9/2024, sopra richiamata;

PRESO ATTO che:

- il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 è rispettato, come evidenziato nella tabella riportata nella Sezione n. 3.3. "Piano triennale fabbisogno del personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, oggetto della proposta di delibera di cui sopra;
- l'aggiornamento del precedente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale con i valori di cui al Conto di Bilancio 2023, risultano compatibili con i valori soglia della fascia n. 1 nella quale si colloca il Comune di San Romano in Garfagnana;

PRESO ATTO E VERIFICATO che l'ente:

- si trova ad oggi nella condizione di poter rispettare gli equilibri di bilancio nell'anno 2024;
- si trova nella condizione di rispettare per l'anno 2024 il tetto massimo della spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio, come disposto dall'art. 1, comma 557- quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs.165/2001;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

ACQUISITO relativamente alla sotto- sezione 3.3. "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" il parere favorevole del Revisore dei conti espresso con verbale n. 5 del 24.05.2024, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- Lo Statuto comunale

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi da parte del Responsabile del settore finanziario, ai sensi dell'art. 59 D.lgs n. 267/2000;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** le variazioni, meglio descritte in premessa, apportate alla sotto-sezione 3.3. "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano integrato di attività e organizzazione

(PIAO) 2024-2026 aggiornato con le suddette modifiche e allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

2. **DI DARE ATTO** che il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti di bilancio di previsione 2024-2026, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;
3. **DI DARE MANDATO** alla segreteria, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, aggiornato con le predette modifiche all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sottosezioni;
4. **DI DARE ATTO CHE**, per le parti non interessate dal presente atto, continuano a trovare applicazione le disposizioni cui alla precedente deliberazione n. 9 del 05/02/2024;
5. **DI DEMANDARE** al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 51**

Ufficio Proponente: **Ufficio Amministrativo ed Economico Finanziario**

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3. - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Amministrativo ed Economico Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/05/2024

Il Responsabile di Settore

Milena Coltelli

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/05/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Milena Coltelli

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
MARIANI RAFFAELLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
IEZZI VALENTINA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Romano in Garfagnana. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VALENTINA IEZZI in data 10/06/2024
RAFFAELLA MARIANI in data 10/06/2024