



# Comune di SAN ROMANO IN GARFAGNANA

Provincia di Lucca

## VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 53 DEL 13/07/2023

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE .**

L'anno **2023** il giorno **13** del mese di **Luglio** alle ore **17.30**, in attuazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per il funzionamento delle sedute della Giunta Comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 30.03.2022, i lavori dell'odierna Giunta comunale avvengono in modalità mista.

All'appello risultano:

| Nominativo           | Presente |
|----------------------|----------|
| MARIANI Raffaella    | SI       |
| ROCCHICCIOLI Roberto | SI       |
| MASINI Laura         | NO       |

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale, Dott.ssa. **IEZZI Valentina**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'On.le. **MARIANI Raffaella** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio comunale n. 10 in data 16.02.2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023.-2025;
- con delibera di Consiglio comunale n. 11 in data 16.02.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

### RICHIAMATI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997 n. 449 che così dispone: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- l'art. 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, il quale prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del citato D.Lgs. n.267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione delle spesa del personale;
- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, commi 1-4;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Regolamento Recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 81 concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione di G.C. n. 27 del 28/02/2023 avente a oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025- APPROVAZIONE";

**VISTO** il DPCM del 30 dicembre 2022 che ha dato attuazione all'articolo 31-bis, co. 5, D.L. 152/2021, in cui è stata prevista l'istituzione di un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026, per contribuire alla copertura dell'onere delle assunzioni di personale con contratto a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR da parte dei comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti;

**VISTO** l'articolo 3, comma 2, del Decreto legge n. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21 giugno 2023, per cui "*Le risorse relative all'annualità 2022 del fondo di cui all'articolo 31-bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, assegnate ai comuni beneficiari individuati dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui al medesimo comma 5, pari a 9.593.409 euro, possono essere utilizzate, con esclusione delle risorse relative alle spese effettivamente sostenute nell'anno 2022, per la medesima spesa di personale nell'anno 2023 ...*";

**VISTA** la Circolare del Dipartimento degli Affari Interni e territoriali del 3 luglio 2023 che ha escluso, in merito alle risorse assegnate ai Comuni relative all'annualità 2022, l'utilizzo delle medesime per incrementare le ore del personale già in servizio disponendo di procedere con nuove assunzioni, atteso che l'art. 31-bis persegue l'obiettivo di reclutare nuovo personale;

**DATO ATTO** che l'articolo 31-bis, comma 1, del decreto legge n. 152/2021 specifica che le risorse del fondo possono essere utilizzate per "assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale";

**RILEVATO** che si rende necessario aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale in ragione delle sopravvenute esigenze organizzative dal responsabile del settore Territorio e Ambiente per l'attuazione dei progetti del PNRR, nel rispetto della complessa normativa che disciplina la materia ed al fine di ottimizzare le risorse assegnate ai Comuni con il fondo istituito dal citato art. 31-bis, D.L. n. 152/2021, tenendo in considerazione sia delle limitazioni di spesa vigenti, sia delle facoltà assunzionali per questo ente;

**RITENUTO**, pertanto, di variare la sotto-sezione 3.3. "Piano Triennale dei fabbisogni di personale apportando, in particolare, le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, che concernono:

- "Sottosezione 3.3- paragrafo 3.3.6 Le assunzioni programmate" :
  - a) Assunzione di n.1 unità nell'Area degli Istruttori, profilo professionale istruttore tecnico, a tempo pieno e determinato, con fondi Funzione Pubblica per attuazione PNRR (art.31 bis del DL n.152/2021) con decorrenza 17/07/2023 fino al 31/12/2023;
  - b) Cessazione del rapporto di lavoro a seguito di dimissioni volontarie con decorrenza 01.06.2023 di n. 1 unità Operaio specializzato – Area degli operatori esperti;
  - c) Cessazione del rapporto di lavoro a seguito di pensionamento entro il 31/12/2023 di n. 1 unità Operaio specializzato – Area degli operatori esperti;
  
- "Sottosezione 3.3- paragrafo 3.3.8 Il programma della formazione del personale":

L'Ente ha provveduto alla registrazione sulla piattaforma "Syllabus" del Dipartimento Funzione Pubblica (<https://syllabus.gov.it>). Il "Syllabus- "Competenze digitali per la PA" descrive il set di competenze minime richieste a ciascun dipendente pubblico, non specialista IT, per operare in una pubblica amministrazione sempre più digitale. Pertanto, tutti i dipendenti dovranno valutare, tramite uno specifico test, le proprie competenze digitali e, in base ai risultati ottenuti dallo stesso, seguire appositi moduli formativi per migliorarne il livello. Il Syllabus "Competenze digitali per la PA" si compone di 11 competenze organizzate in 5 aree. Ciascuna competenza, a sua volta, si articola in un numero variabile di conoscenze/abilità raggruppate secondo tre livelli di padronanza (base, intermedio e avanzato):

| AREE DI COMPETENZA                         | COMPETENZE   |
|--|--|
| Dati, informazioni e documenti informatici | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gestire dati, informazioni e contenuti digitali</li> <li>➤ Produrre, valutare e gestire documenti informatici</li> <li>➤ Conoscere gli Open Data</li> </ul> |
| Comunicazione e condivisione               | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione</li> <li>➤ Comunicare con i cittadini, imprese ed altre PA</li> </ul>                             |
| Sicurezza                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Proteggere i dispositivi</li> <li>➤ Proteggere i dati personali e la privacy</li> </ul>   |
| Servizi on-line                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conoscere l'identità digitale</li> <li>➤ Erogare servizi on-line</li> </ul>   |
| Trasformazione digitale                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale</li> <li>➤ Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale</li> </ul>                |

- “Sottosezione 3.3- paragrafo 3.3.11 Le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale”:

Si elencano di seguito gli obiettivi di accessibilità 2023 del Comune di San Romano in Garfagnana approvati con delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28/03/2023:

| OBIETTIVO                 | DESCRIZIONE  | INTERVENTO   | TEMPI DI REALIZZAZIONE |
|---------------------------|--|--|------------------------|
| Sito web istituzionale    | Mettere a disposizione dei cittadini interfacce coerenti, fruibili e accessibili, secondo il modello di sito comunale, e in conformità con le Linee guida emanate ai sensi del CAD e l'e-government benchmark relativamente agli indicatori della 'user-centricity' e della trasparenza, come indicato dall'eGovernment benchmark Method Paper 2020-2023 | Formazione aspetti normativi   | 31.12.2023             |
| Sito web istituzionale    | Mettere a disposizione dei cittadini interfacce coerenti, fruibili e accessibili, secondo il modello di sito comunale, e in conformità con le Linee guida emanate ai sensi del CAD e l'e-government benchmark relativamente agli indicatori della 'user-centricity' e della trasparenza, come indicato dall'eGovernment benchmark Method Paper 2020-2023 | Formazione aspetti tecnici   | 31.12.2023             |
| Sito web istituzionale    | Mettere a disposizione dei cittadini interfacce coerenti, fruibili e accessibili, secondo il modello di sito comunale, e in conformità con le Linee guida emanate ai sensi del CAD e l'e-government benchmark relativamente agli indicatori della 'user-centricity' e della trasparenza, come indicato dall'eGovernment benchmark Method Paper 2020-2023 | Adeguamento alle linee guida di design siti web della PA   | 31.12.2023             |
| Organizzazione del lavoro | Acquisto soluzioni hardware e software   | Passaggio al cloud   | 31.12.2023             |
| Postazioni di lavoro      | Non si prevedono migliorie   | Non si prevedono interventi specifici in quanto non è presente in servizio personale con disabilità. | 31.12.2023             |

- **Sottosezione 3.3- paragrafo 3.3.10 Le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere:**

Il personale in servizio alla data odierna risulta essere il seguente:

| Lavoratori |  | Categ. D | Categ. C | Categ. B | Categ. A | Totale | %     |
|------------|--|----------|----------|----------|----------|--------|-------|
| Uomini     |  | 0        | 1        | 3        | 0        | 4      | 40,00 |
| Donne      |  | 3        | 3        | 0        |          | 6      | 60,00 |
| Totale     |  | 3        | 4        | 1        |          | 10     | 100   |

**ACQUISITO** relativamente alla sotto- sezione 3.3. "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" il parere favorevole del Revisore dei conti espresso con verbale n. 61 del 13.07.2023, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

**VISTI:**

- Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- Lo Statuto comunale

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi da parte del Responsabile del settore finanziario, ai sensi dell'art. 59 D.lgs n. 267/2000;

*A votazione unanime e palese*

**DELIBERA**

1. **DI APPROVARE** le variazioni, meglio descritte in premessa, apportate alla sotto-sezione 3.3. "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 aggiornato con le suddette modifiche e allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti di bilancio di previsione 2023-2025, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;
3. **DI DARE MANDATO** alla segreteria, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-

2025, aggiornato con le predette modifiche all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sottosezioni;

4. **DI DARE MANDATO** al referente PIAO di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
5. **DI DARE ATTO CHE**, per le parti non interessate dal presente atto, continuano a trovare applicazione le disposizioni cui alla precedente deliberazione n. 27 del 28/02/2023;
6. **DI DEMANDARE** al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

*Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione*

### **DELIBERA**

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000;



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 68**

Ufficio Proponente: **Ufficio Amministrativo ed Economico Finanziario**

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE .**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Amministrativo ed Economico Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 12/07/2023

Il Responsabile di Settore

Milena Coltelli

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 12/07/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Milena Coltelli

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO  
MARIANI RAFFAELLA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
IEZZI VALENTINA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Romano in Garfagnana. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VALENTINA IEZZI in data 20/07/2023  
RAFFAELLA MARIANI in data 20/07/2023