



Relazione finale sulla performance Anno 2022

1. Presentazione

La Relazione sulla *performance* costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra

ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*.

La relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 10, commi 6 e 8, del D. Lgs. n.150/2009 che prevedono rispettivamente la presentazione della Relazione "alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza", e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

La rendicontazione dei risultati avviene attraverso la Relazione sulla performance che è elaborata dal Segretario comunale in collaborazione con i Responsabili di settore, approvata dalla Giunta Comunale e sottoposta al Nucleo di Valutazione per la conseguente validazione. Essa è infine pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, in Amministrazione Trasparente.

Tutte le fasi sopra descritte sono state regolate dal Comune di San Romano in Garfagnana con il nuovo regolamento degli uffici e servizi approvato dalla Giunta con deliberazione n. 90 del 20/12/2018.

Si fa presente che il ciclo della performance qui descritto ha visto la recente introduzione di un nuovo strumento di programmazione, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), all'interno del quale il Piano degli obiettivi e della performance è confluito.

2. Andamento del ciclo di gestione della performance

Livello di conseguimento degli obiettivi gestionali dell'anno 2022:

Gli obiettivi gestionali sono stati assegnati mediante l'approvazione del piano della performance (deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 20/05/2022, confermata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 28/06/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione).

I risultati finali sono stati misurati da parte del Nucleo di valutazione con appositi indicatori stabiliti nel piano della performance e valutati dietro presentazione di report da parte dei singoli responsabili di settore (incarichi d E.Q.) e della relazione riepilogativa del Segretario Comunale.

All'esito dell'attività di verifica del Nucleo di valutazione, il raggiungimento degli obiettivi del Piano dell'anno 2022 è il seguente:

SETTORE	% di raggiungimento complessivo degli obiettivi 2022
Settore Servizi alla persona	96%
Settore Amministrativo ed Economico finanziario	96%
Settore Territorio ed Ambiente	76%

Criticità nel raggiungimento degli obiettivi:

- l'obiettivo trasversale "A" – "Trasparenza – anticorruzione" non può essere considerato pienamente raggiunto, in considerazione della necessità di aggiornare ancora alcuni dati nelle sottosezioni di Amministrazione Trasparente. Si evidenzia, comunque, un miglioramento a partire dagli ultimi mesi dell'anno 2022, a seguito della nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ruolo ricoperto dal Segretario Comunale, nominato con decreto sindacale del 20 settembre 2022;
- gli obiettivi assegnati al Settore Territorio e Ambiente non sono stati raggiunti pienamente principalmente per quanto riguarda la manutenzione della viabilità ed il decoro urbano, anche in conseguenza delle dimissioni presentate nell'ottobre 2022 dal responsabile del settore incaricato di p.o. nell'agosto 2022.

Esiti della valutazione.

La valutazione dei singoli dipendenti e dei titolari di incarichi di elevata qualificazione è stata effettuata in base al regolamento per la valutazione delle performance approvato con delibera di G.C. n° 23 del 29/04/2014.

DIPENDENTI NON TITOLARI DI INCARICHI DI E.Q.

In riferimento al numero complessivo di 6 dipendenti valutati (esclusi i titolari di incarichi di elevata qualificazione) si sono avuti i seguenti risultati per categoria:

Cat. B

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
80/100	94/100	4	90,5/100

Cat. C

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
94/100	94/100	1	94/100

Cat. D (non titolari di e.q.)

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
80/100	80/100	1	80/100

DIPENDENTI TITOLARI DI INCARICHI DI E.Q.

In relazione al numero complessivo di n. 3 dipendenti, titolari di incarichi di elevata qualificazione, si sono avuti i seguenti risultati:

Cat. D

Area comportamentale			
Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
21/30	27/30	3	25/ 30

3. Dati informativi sull'organizzazione

La struttura burocratica del Comune di San Romano in Garfagnana è strutturata in tre Settori, i quali costituiscono le strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente:

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA
SETTORE AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO FINANZIARIO
SETTORE TERRITORIO E AMBIENTE

Al vertice di ciascun Servizio è posto un Responsabile, dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e titolare di incarico di elevata qualificazione. La funzione di Polizia Locale nel 2022 è stata esercitata in forma convenzionata con l'Unione Comuni Garfagnana.

Per l'espletamento di ulteriori servizi ed attività, l'ente si avvale dell'Unione Comuni Garfagnana, quali la polizia locale, la statistica, la protezione civile, il catasto (tra le funzioni fondamentali), il SUAP, i servizi di accoglienza turistica, il catasto incendi boschivi, ecc. (tra le funzioni non fondamentali).

Per l'anno 2022 la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 è stata approvata con deliberazione G.C. n. 6 del 28/01/2022 e successivamente modificata con deliberazione G.C. n.66 del 13/07/2022 e n. 84 del 13/10/2022.

4. Ciclo di gestione delle performance

Si riassumono le fasi salienti del ciclo di gestione della performance nell'esercizio 2022:

- Approvazione del DUP (Consiglio Comunale n. 7 del 18/02/2022)
- Approvazione del bilancio di previsione (Consiglio Comunale n.8 del 18/02/2022)
- Approvazione del Piano degli Obiettivi (Delibera di Giunta n° 53/2022);
- Assegnazione di obiettivi individuali ai singoli dipendenti da parte dei Responsabili d'area mediante specifica scheda.

Il Comune di San Romano in Garfagnana ha nominato il Nucleo di Valutazione monocratico con decreto sindacale n. 2 del 25 maggio 2023.

5. Dati sulla gestione economico-finanziaria

L'Ente nel 2022 ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio.

L'indicatore di tempestività dei pagamenti è pari a gg. + 37,06.

Dall'andamento degli indicatori di bilancio dell'ultimo triennio, si desume la complessiva regolarità della gestione ed un miglioramento costante, avendo ottenuto un risultato positivo di amministrazione al 31 dicembre 2022 (l'ultimo rendiconto di gestione è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 21 del 28.04.2023).

L'ente ha rispettato la normativa sul contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. n. 296/2006).

6. Contrattazione decentrata integrativa

La Costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigenziale è avvenuta con determinazione della Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 152 del 13 giugno 2022; l'ammontare dei premi destinati alla performance individuale è stato pari ad € 7.175,58 e la sottoscrizione del contratto è avvenuta il 10 ottobre 2022.

7. Anticorruzione e Trasparenza

Il responsabile della prevenzione della corruzione è stato individuato con decreto sindacale n. 5 in data 20/09/2022 nella figura del Segretario di questo Comune.

Questo ente ha provveduto, con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 08/04/2022, alla conferma per l'anno 2022 del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), approvato con deliberazione n. 25 del 31/03/2021.

Il responsabile della prevenzione della corruzione ha provveduto alla stesura della relazione annuale per l'anno 2022 contenente il rendiconto sull'efficacia delle misure di prevenzione stabilite dal Piano. La relazione è consultabile sulla sezione Amministrazione trasparente.

Con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 08.04.2022 è stato approvato il Piano per la trasparenza relativo al triennio 2022-2024, quale sezione del PTPC.

Il responsabile della trasparenza è stato attribuito al Segretario comunale con decreto n. 5 del 20/09/2022, il quale pertanto copre a partire dal 20/09/2022 il ruolo unitario di Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT).

8. Conclusioni

L'attività svolta dall'Ente durante il corso del 2022 ha presentato, con riferimento agli obiettivi definiti in sede di programmazione, un buon grado di realizzazione. In particolare, tali dati consentono di affermare che è stato profuso da parte dell'Ente e dei Responsabili un adeguato impegno nel raggiungimento degli obiettivi concordati, pur nelle difficoltà strutturali sopra evidenziate.