



COMUNE DI SAN ROMANO IN GARFAGNANA

PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2022/2024

Premesse

Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in modo dettagliato la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP). I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo interattivo e partecipato che coinvolge la Giunta e i Responsabili di settore dell'ente, finalizzato alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

In attesa dell'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024, e della conseguente adozione del PEG, questa amministrazione ha deciso di predisporre il Piano della Performance al fine di consentire agli Uffici comunali di avere il tempo necessario alla realizzazione degli obiettivi fissati in tale documento.

Il piano degli obiettivi e della performance

Il Piano degli obiettivi e della performance è strutturato in sezioni corrispondenti alle aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente, e prevede altresì gli obiettivi assegnati al segretario comunale; la verifica del loro raggiungimento è effettuata in base al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta comunale del 29.04.2014 n. 23 e a quanto stabilito dal regolamento sugli Uffici e Servizi adottato con deliberazione del 28.12.2010 n. 75.

Tale piano è stato formulato tenendo conto della realtà e delle dimensioni del Comune di Minucciano, del particolare contesto socio-economico determinato dal persistere della pandemia da COVID-19, che continua a comportare un forte appesantimento del carico di lavoro gravante sugli Uffici comunali, nonché delle opportunità e delle potenziali risorse previste nel Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (PNRR - Recovery and Resilience Plan), piano che ha il compito di gestire le risorse per l'Italia contenute nel Next Generation EU (NGEU), il nuovo strumento dell'Unione europea per la ripresa che integra il Quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027.

Da ultimo va evidenziata la recente introduzione, ad opera dell'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, del PIAO, cioè del Piano integrato di attività e organizzazione, nuovo documento guida per la programmazione e governance che sostituirà una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre, tra i quali anche il presente Piano degli obiettivi. A seguito di quanto disposto dal decreto legge "Milleproroghe" l'entrata in vigore di tale strumento – che per gli enti locali con meno di 50 dipendenti avverrà in forma semplificata – è prevista per il 31 luglio 2022.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA Responsabile: Stefania Crudeli

Personale assegnato

P.G	P.E.	NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE
D	D3	Stefania Crudeli	Istruttore direttivo

Servizi:

URP
Biblioteca
Istruzione e diritto allo studio;
Servizi demografici ed elettorali;
Servizi sociali;

Obiettivi assegnati per l'anno 2022

Obiettivo n. 1	Sociale
Descrizione	<p>La definizione delle politiche di welfare devono necessariamente considerare le mutate condizioni sociali e le pesanti ripercussioni che la crisi economica ha prodotto sul sistema produttivo e sulla qualità della vita dei cittadini. Le tradizionali politiche di sostegno alle fasce deboli della popolazione devono tradursi in interventi di aiuto alle persone colpite dalla crisi e in condizioni di forte disagio sociale.</p> <p>Tale obiettivo, letto e rivisto alla luce dell'emergenza da covid-19, considera, in particolare, l'insieme delle azioni poste in essere per attuare le varie forme di sostegno erogate nei confronti di soggetti in difficoltà.</p>
Risultati previsti	<p>Incrementare la collaborazione con i diversi soggetti impegnati nel contrastare il disagio sociale, individuare le azioni e gli strumenti in grado di sostenere le famiglie con misure specifiche, anche diverse dalla tradizionale presa in carico sociale, sia nell'ambito delle situazioni di disagio "ordinario" sia per quelle derivanti dall'emergenza da covid-19.</p>
Indicatore	<p>Il raggiungimento dell'obiettivo è subordinato alla positiva verifica di alcuni indicatori di qualità, efficacia ed efficienza, di seguito descritti, da rapportarsi rispetto ai risultati raggiunti nell'anno precedente:</p> <ul style="list-style-type: none">• n. interventi realizzati;• n. progetti ed iniziative promosse;• n. soggetti che hanno beneficiato di forme di sostegno suddividendole tra quelle "ordinarie" e quelle derivanti dalla pandemia da "covid-19".• Attivazione PUC
Note (peso obiettivo)	25

Obiettivo n. 2	Biblioteca
Descrizione	L'obiettivo prende le mosse dal progetto di rilancio del ruolo delle biblioteche come luoghi di custodia del patrimonio storico, culturale del comune di san romano. Obiettivo specifico è il riordino dei volumi la partecipazione al corso di catalogazione e partecipazione a bandi per incremento del patrimonio librario.
Risultati previsti	Incremento dell'utenza e prosecuzione della collaborazione con le scuole locali
Indicatore	Cura delle nuove acquisizioni di volumi n. prestiti attivati .
Note (peso obiettivo)	25

Obiettivo n. 3	Scuola e servizi prima infanzia
Descrizione	Indizione gara di appalto per servizio di refezione scolastica per le strutture di nido d'infanzia , scuola infanzia e primaria
Risultati previsti	Affidamento dei servizio di refezione entro i termini previsti
Indicatore	Scadenza del bando e affidamento del servizio
Note (peso obiettivo)	40

Obiettivi pluriennali

Obiettivo n. 1A	Pubblicità, trasparenza e anticorruzione
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione di un Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza adeguato alla realtà concreta in cui il Comune di San Romano in Garfagnana opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a: Responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, incentivando la collaborazione tra gli uffici comunali; Attuare le misure generali e specifiche previste nel PTPC 2021, confermato anche per l'anno 2022 - adeguamento dell'organizzazione alle disposizioni normative in materia di trasparenza e integrità e ai progressivi orientamenti e direttive dell'Anac. Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi, di cui uno rivolto alla materia dell'anticorruzione, con particolare riferimento a quelli organizzati dall'Unione Comuni Garfagnana
Indicatore	Dicembre di ogni anno di riferimento del PTPCT 2021/2023: Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione Amministrazione Trasparente e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	10/100 rilevante anche ai fini della performance organizzativa

SETTORE AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO FINANZIARIO
Responsabile: Milena Coltelli

Personale assegnato

P.G	P.E.	NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE
D	D7	Milena Coltelli	Istruttore direttivo
D	D1	Pamela Guidi	Istruttore direttivo amministrativo /Vice Segretario comunale
C	C1	Elisa Tamagnini	Istruttore amministrativo

Servizi:

- Personale;
- Servizi finanziari / Ragioneria;
- Tributi;
- Economato;
- Partecipate;
- Servizi istituzionali Affari Generali;
- Segreteria e contratti;

Obiettivi assegnati per l'anno 2022

Obiettivo n. 1	Aree interne
Descrizione	Con Decreto della Presidenza del Consiglio del 24/09/2020 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 04/12/2020 il Comune di San Romano in Garfagnana è risultato assegnatario dei contributi previsti per ciascuno degli anni dal 2020 al 2022 al fine di sostenere le piccole e micro imprese del territorio comunale. L'amministrazione intende proseguire il percorso avviato nel 2021 e assegnare celermente anche le risorse disponibili nel presente anno.
Risultati previsti	Utilizzo delle risorse previste per la seconda annualità, pari a € 19.835,80 , entro il 31/12/2022
Indicatore	L'obiettivo si considera raggiunto al 100% nel caso siano state realizzate le seguenti attività entro il 31/12/2022): 1. predisposizione del bando e approvazione; 2. pubblicazione dell'avviso; 3. approvazione della graduatoria;
Note (peso obiettivo)	20/100

Obiettivo n. 2	Concorso reclutamento personale operaio
Descrizione	Indizione e assunzione n. 2 operai categoria B3 come da PTFP 2022/2024 approvato con deliberazione GC n. 6/2022.
Risultati previsti	Assunzione entro il 31/08/2022
Indicatore	L'obiettivo si considera raggiunto al 100% nel caso siano state realizzate le seguenti attività (nel caso in cui, entro il 31.08.2022, non sia stato ancora posto in essere il punto n. 4 l'obiettivo si considera raggiunto al 75% a condizione che l'assunzione avvenga entro il 31.12.2022): <ul style="list-style-type: none"> 1. predisposizione del bando e approvazione; 2. pubblicazione dell'avviso; 3. approvazione della graduatoria; 4. assunzione in servizio
Note (peso obiettivo)	30/100

Obiettivo n. 3	Contrattazione decentrata integrativa
Descrizione	La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge, dal CCNL 22.05.2018 e da quelli precedenti, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale, e ha ad oggetto le materie di cui all'articolo 7 del suddetto CCNL. Si sviluppa attraverso una serie di fasi che vanno dalla formulazione degli indirizzi da parte della Giunta comunale fino alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo.
Risultati previsti	Definire il contenuto del CDI, e conseguentemente degli istituti ad esso collegati, in tempi celeri, al fine di consentire ai dipendenti di conoscere tempestivamente le decisioni in merito alle progressioni, alle indennità, alla performance, ecc, orientandone conseguentemente l'attività.
Indicatore	Predisposizione degli atti nei termini necessari alla definitiva sottoscrizione del contratto decentrato entro il mese di ottobre (obiettivo raggiunto al 100%)
Note (peso obiettivo)	40/100

Obiettivi pluriennali

Obiettivo n. 1A	Pubblicità, trasparenza e anticorruzione
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione di un Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza adeguato alla realtà concreta in cui il Comune di San Romano in Garfagnana opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a: Responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, incentivando la collaborazione tra gli uffici comunali; Attuare le misure generali e specifiche previste nel PTPC 2021, confermato anche per l'anno 2022 - adeguamento dell'organizzazione alle disposizioni normative in materia di trasparenza e integrità e ai progressivi orientamenti e direttive dell'Anac. Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi, di cui uno rivolto alla materia dell'anticorruzione, con particolare riferimento a quelli organizzati dall'Unione Comuni Garfagnana
Indicatore	Dicembre di ogni anno di riferimento del PTPCT 2021/2023: Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione Amministrazione Trasparente e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	10/100 rilevante anche ai fini della performance organizzativa

Settore tecnico
Responsabile: Filippo Lenzi

P.G	P.E.	NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE
D1	D1	Filippo Lenzi	Istruttore direttivo tecnico
B 1	B8	Marco Maier	Collaboratore tecnico

Servizi:

- Lavori pubblici;
- Urbanistica;
- Sportello Unico Attività Produttive (la gestione viene effettuata in forma associata tramite delega all'Unione dei Comuni Garfagnana; pertanto il settore ha una funzione di verifica e controllo);
- Sportello Unico Edilizia;
- Ambiente;
- Edilizia residenziale pubblica.
- Manutenzioni e Patrimonio;
- Protezione civile;
- Espropri;
- Igiene del territorio;

Obiettivi assegnati per l'anno 2022

Obiettivo n. 1	Intercettazione di investimenti
Descrizione	Il Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (PNRR - Recovery and Resilience Plan) prevede notevoli opportunità e risorse anche per gli enti di piccole dimensioni, come il Comune di San Romano in Garfagnana. L'accesso a finanziamenti pubblici, e a quelli del PNRR in particolare - in un contesto caratterizzato dalla costante riduzione dei trasferimenti statali e dalla esiguità delle risorse proprie - costituisce un fattore imprescindibile per la realizzazione di interventi di riqualificazione del territorio e del patrimonio immobiliare comunale.
Risultati previsti	Incrementare le risorse a disposizione dell'Ente per la realizzazione di investimenti sul territorio e sul patrimonio comunale riducendo l'impatto sul bilancio di previsione.
Indicatore	Partecipazione ad almeno n. 6 bandi per accedere a finanziamenti per interventi di recupero, riqualificazione, ristrutturazione o realizzazione di aree o immobili pubblici; Intercettazione di finanziamenti per un importo complessivamente pari almeno a € 200.000,00.
Note (peso obiettivo)	35
Obiettivo n. 2	Messa in sicurezza del territorio

Descrizione	<p>Tra le politiche di miglioramento ambientale assumono particolare valenza, in un territorio come il nostro, caratterizzato da profondi fenomeni di degrado e di dissesto idrogeologico, le strategie preordinate al risanamento e alla tutela del suolo.</p> <p>L'art. 1, comma 139, della L. 30/12/2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019) assegna ai comuni contributi per investimenti relativi a opere pubbliche di messa in sicurezza degli edifici e del territorio, dall'anno 2021 al 2030. Con Decreto del Ministero dell'Interno 23/02/2021 sono stati assegnati al comune di San Romano i contributi annualità 2021 per la messa in sicurezza di Bacciano</p>
Risultati previsti	Realizzazione degli interventi di messa in sicurezza del versante sud Loc. Bacciano
Indicatore	<p>L'obiettivo si intende raggiunto al 100% se sono rispettati i seguenti indicatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sottoscrizione contratto; - 100% conclusione delle opere entro il 31/12/2022;
Note (peso obiettivo)	35

Obiettivo n. 3	Manutenzione della viabilità e decoro urbano
Descrizione	<p>Il miglioramento delle condizioni di sicurezza delle strade e delle vie interne del Comune di San Romano in Garfagnana, nonché l'attenzione al decoro urbano sono obiettivi che l'Amministrazione comunale persegue costantemente destinandovi sia risorse umane che finanziarie.</p>
Risultati previsti	Proseguire nell'attività di miglioramento della sicurezza delle strade e delle vie del territorio comunale, nonché del decoro urbano
Indicatore	<p>L'obiettivo si intende raggiunto al 100% se sono rispettati i seguenti indicatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - affidamento del servizio di manutenzione del verde pubblico (parchi, giardini, vie e piazze interne alle frazioni e al capoluogo) entro l'inizio della stagione estiva; - realizzazione di almeno n. 2 progetti di manutenzione e messa in sicurezza della viabilità comunale;
Note (peso obiettivo)	20

Obiettivi pluriennali

Obiettivo n. 1A	Pubblicità, trasparenza e anticorruzione
------------------------	---

<p>Descrizione</p>	<p>Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione di un Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza adeguato alla realtà concreta in cui il Comune di San Romano in Garfagnana opera.</p>
<p>Risultati previsti</p>	<p>L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a: Responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, incentivando la collaborazione tra gli uffici comunali; Attuare le misure generali e specifiche previste nel PTPC 2021, confermato anche per l'anno 2022 - adeguamento dell'organizzazione alle disposizioni normative in materia di trasparenza e integrità e ai progressivi orientamenti e direttive dell'Anac. Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi, di cui uno rivolto alla materia dell'anticorruzione, con particolare riferimento a quelli organizzati dall'Unione Comuni Garfagnana</p>
<p>Indicatore</p>	<p>Dicembre di ogni anno di riferimento del PTPCT 2021/2023: Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione Amministrazione Trasparente e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.</p>
<p>Note (peso obiettivo)</p>	<p>10/100 rilevante anche ai fini della performance organizzativa</p>