



Comune di SAN ROMANO IN GARFAGNANA

Provincia di Lucca

COPIA

DELIBERAZIONE N. **84**
in data: **13.10.2022**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2022/2024, DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO

L'anno **duemilaventidue** addi **tedici** del mese di **ottobre** alle ore **17.00**, nella sala delle adunanze del Comune, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MARIANI Raffaella	P
ROCCHICCIOLI Roberto	P
MASINI Laura	A

Totale presenti **2**
Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa **lezzi Valentina** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Dott.ssa **Raffaella Mariani** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" in correlazione all'art. 6 del D.lgs. 165/2001, e s.m.i., che prevede la predisposizione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale.

PREMESSO CHE:

- Con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- Previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- In conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D.lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- Il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale ove prevista dai C.C.N.L. (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- Il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale.

RICHIAMATO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) che:

- Impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
- La norma sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, dettando al contempo le procedure da attivare per il collocamento in esubero del personale eccedente ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni, oppure, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta comunale n. 6 del 28/01/2022 di approvazione del Piano del fabbisogno del personale 2022-2024 e n. 66 del 13/07/2022 di aggiornamento del Piano del fabbisogno del personale 2022-2024;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/06/2022 avente a oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 - 2024. DETERMINAZIONI".

PRESO ATTO CHE il Comune di San Romano in Garfagnana ha sottoscritto in data 10/10/2022 la Convenzione per l'attivazione di tirocini non curricolari in Regione Toscana con l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego A.R.T.I. – Settore Servizi per il Lavoro di Lucca e Pistoia per l'attivazione di n. 1 tirocinio non curricolare, ai sensi dell'art. 17ter, comma 3, L. Reg. Toscana n. 32/2002 e dell'art. 86 octies, commi 1 e 2, del Regolamento di esecuzione emanato con DPGR n. 47/R/2003;

VISTO il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale.

VISTO, altresì, il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020.

PRESO ATTO CHE ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 16,71%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all’articolo 4, tabella 1;

RILEVATO CHE secondo l’art. 4 comma 2 del citato decreto “*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*”.

CONSIDERATO INOLTRE CHE:

- per effetto dell’art. 5, in sede di prima applicazione per l’anno 2022, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari al 33% indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2018, che per il Comune di San Romano risulta pari ad euro 149.849,59;
- sempre nel rispetto del tetto dato dal primo “valore soglia”, le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, che per il Comune di San Romano in Garfagnana risultano pari ad euro 87.408,18, possono essere utilizzate in deroga agli incrementi percentuali stabiliti dalla tabella 1 del predetto articolo 5 ((come chiarito nel pare del MEF prot.n. 12454 del 15/01/2021).

RILEVATO PERTANTO che il Comune di San Romano in Garfagnana dispone quindi di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 149.849,59, fino al raggiungimento del primo valore soglia (si rinvia a tal proposito ai conteggi di cui allo schema allegato 1)

RITENUTO PERTANTO, tenuto conto dell’effettiva sostenibilità finanziaria dell’Ente della spesa di personale potenziale a tempo indeterminato, di aggiornare il PTFP nel modo seguente:

Anno 2022:

- n. 2 posti di operaio specializzato - cat. B3 - Settore Territorio e Ambiente

n. 1 posto di Istruttore amministrativo cat. C tempo parziale 50% - 18 ore-(staff del sindaco ex art.90 del

- n. 1 posto istruttore direttivo tecnico responsabile cat. D - 18 ore settimanali tramite procedura ex art. 110 tuel

- n. 1 posto tirocinante extra curriculare – 12 ore settimanali (convenzione ex L.R. n. 32/2002) Settore Territorio e Ambiente.

Anno 2023

Non sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato.

Anno 2024:

Non sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato.

PRESO ATTO CHE l'art. 16 del D.L. 24.12.2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

RICORDATO CHE il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a € 502.129,11;

EVIDENZIATO CHE la spesa per il personale soggetta alle limitazioni di cui all' art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006 n. 296, calcolata secondo quanto disposto dalla presente deliberazione, si svilupperà nel modo seguente nel triennio 2022/2024:

	2022	2023	2024
Spese di personale (Macroaggr.101)	€ 465.720,65	€ 470.642,65	€ 470.642,65
Altre spese di personale (Macroaggr.103)	€ 1.550,00	€ 1.550,00	€ 1.550,00
Irap (Macroaggr. 102)	€ 30.910,07	€ 31.190,07	€ 31.190,07
Altre spese	€ 34.252,28	€ 49.216,28	€ 49.216,28
TOTALE SPESE PERSONALE	€ 532.433,00	€ 552.599,00	€ 552.599,00
Detrazioni	€ 117.031,36	€ 117.031,36	€ 117.031,36
Spesa personale per rispetto del limite	€ 415.401,64	€ 435.567,64	€ 435.567,64
Assunzioni consentite dal DL 34/2019	€ 149.849,59		

e pertanto rientrerà nei limiti imposti dalla normativa vigente;

PRESO ATTO, inoltre, che con quanto espresso nella presente deliberazione la spesa di personale complessiva nel triennio 2022/2024 si svilupperà come segue:

- Anno 2022: € € 415.401,64
- Anno 2023: € € 435.567,64
- Anno 2024: € € 435.567,64

DATO ATTO che:

- l'ente, alla data odierna ottempera, all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

ACCERTATO che:

- con la presente deliberazione si provvede contestualmente all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumerario;

- la spesa di personale per l'anno 2022, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari a € 415.401,64, risulta rispettosa del limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 che è pari ad euro 502.129,11;
- la spesa di personale per l'anno 2022 e seguenti, calcolata dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari a € 415.401,64, risulta rispettosa del limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 che è pari ad euro 502.129,11, tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";
- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2019 e che sussistono i presupposti per conseguire tale obiettivo anche per l'anno 2022;
- con deliberazione in data 21.04.2020 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020/2022 in materia di pari opportunità ai sensi dell'art.48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 ed art.6, comma 6, del D.Lgs.165/2000;
- vi è rispetto di quanto disposto dall'art.9, comma 3-bis, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in legge 28 gennaio 2009, n.2, introdotto dall'art.27, comma 2, del D.L.24 aprile 2014, n.66, convertito in legge 23 giugno 2014, n.89, in ordine all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti.
- l'ente ha adempiuto a quanto disposto dall'art.9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in legge 28 gennaio 2009, n.2, introdotto dall'art.27, comma 2, del D.L. 24 aprile 2014, n.66, convertito in legge 23 giugno 2014, n.89, in ordine all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- l'ente rispetta i vincoli imposti dalla legge 68/1999 in materia di collocamento di soggetti appartenenti alle categorie protette.

RITENUTO PERTANTO di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di San Romano in Garfagnana, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018, prevedendo l'avvio delle procedura di attivazione del tirocinio extra curriculare ai sensi della L.R. n. 32/2002 da attribuire al Settore Territorio e Ambiente;

VISTI: - il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;

- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;

- l'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 che fissa i limiti per il lavoro flessibile;

- il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale e la relativa circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 90 del 20/12/2018 e successive modifiche ed integrazioni.

ACQUISITO il parere del revisore dei conti;

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli della Responsabile dell'Area Personale in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e della Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, la seconda modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2023-2024 così composto:

- Prospetto economico con il calcolo del margine assunzionale nel rispetto dei limiti previsti dal DPCM – Dipartimento della funzione pubblica 17 marzo 2020 (Allegato 1);
- Piano assunzionale riferito al triennio 2022 – 2024 (Allegato 2);
- dotazione organica (Allegato 3).
- tabella di raffronto spesa di personale calcolata secondo l'art. 2 del d.m. 17 marzo 2020 e la programmazione del presente piano triennale del fabbisogno del personale. (allegato 4).

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di San Romano in Garfagnana, nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i..

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO ai sensi dell'art. 6- ter del D.Lgs n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs n. 75/2017.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U.

DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

SETTORE AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO-FINANZIARIO

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2022/2024, DOTAZIONE ORGANIGA E RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO

**PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL' ART. 49
comma 1°, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA in quanto la proposta di deliberazione formalizzata col presente atto è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

San Romano in Garfagnana, 13.10.2022

Il Responsabile del SETTORE
AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO-
FINANZIARIO

F.to Milena Coltelli

SETTORE AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO-FINANZIARIO

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2022/2024, DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE. AGGIORNAMENTO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole riguardo alla regolarità CONTABILE ai sensi dell'articolo 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 nr. 267

San Romano in Garfagnana, 13.10.2022

Il Responsabile del SETTORE
AMM.VO ED ECONOMICO-FINANZIARIO

f.to Rag. Milena Coltelli

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Raffaella Mariani

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Iezzi Valentina

PUBBLICAZIONE

Publicata sul sito informatico del Comune di San Romano (www.comune.san-romano-in-garfagnana.lu.it) in data odierna, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della legge 18.06.2009 nr. 69.

Addì, 14.10.2022

IL RESPONSABILE DELL'ALBO ON-LINE

F.to Coltelli Milena

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Publicata sul sito informatico del Comune (www.comune.san-romano-in-garfagnana.lu.it) per quindici giorni consecutivi dal 14.10.2022 Al 29.10.2022 Ai sensi dell'Art. 124 comma1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addì, 14.10.2022

IL RESPONSABILE DELL'ALBO ON-LINE

F.to Coltelli Milena

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs267/00:

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (. .) - Art.134, comma 3° del D.Lgs 267/00.
- È stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134 - comma 4° del D.Lgs 267/00

Addì, 13.10.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Iezzi Valentina

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.
Addì

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE AMM.VO
ED ECONOMICO-
FINANZIARIO**
Rag. Milena Coltelli