



Comune di PIAZZA AL SERCHIO
(Provincia di Lucca)

Relazione finale sulla performance Anno 2023

Allegato alla delibera GC n. 26 del 19-06-2024

Premessa

La Relazione sulla *performance* costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*.

Più in dettaglio, la Relazione deve:

- a) evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- b) documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo;
- c) contenere il bilancio di genere realizzato dall'amministrazione.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Il livello di *performance*, specialmente per quello che riguarda la percezione da parte del cittadino, è influenzato negativamente dalla combinazione dei seguenti fattori:

- crescente numero di adempimenti, talvolta privi di rilevanza verso l'esterno, e spesso non proporzionati alla dimensione della struttura dell'Ente, demandati al Comune dalle eterogenee disposizioni di legge;
- carenza, per lo più quantitativa, di risorse umane a disposizione dell'Ente, dovuta alla reiterazione nel tempo di disposizioni legislative limitative della facoltà assunzionale o della relativa capacità di spesa.

Livello di conseguimento degli obiettivi gestionali dell'anno 2023:

Gli obiettivi gestionali sono stati assegnati mediante l'approvazione del piano della *performance* (deliberazione della Giunta comunale n.8 del 23-01-2023).

La struttura organizzativa del Comune di Piazza al Serchio è articolata nelle seguenti tre aree:

- Area Finanziaria e tributi;
- Area Amministrativa;
- Area Tecnica;

Nel complesso gli obiettivi assegnati agli uffici risultano raggiunti, e sono stati altresì garantiti tutti i servizi comunali, se pur con le difficoltà legate alla scarsità di risorse finanziarie ed umane.

Il Comune di Piazza al Serchio dispone infatti di una dotazione organica di soli 7 dipendenti di cui 2 operai, e viene spesso evidenziata dai Responsabili la difficoltà nel garantire anche le attività ordinarie.

In considerazione di tale contesto gli obiettivi sono stati individuati dalla giunta comunale cercando di assegnare attività concretamente raggiungibili. Merita ad esempio segnalare che - come obiettivo trasversale per tutti i settori - è stato assegnato la predisposizione del bilancio di previsione nei tempi di legge per consentire al consiglio comunale di approvarlo entro il 31.12. Tale attività - che dovrebbe essere di norma un'attività ordinaria - ha invece richiesto un grande sforzo di programmazione agli uffici, trovandosi a dover chiudere tutti gli adempimenti di fine anno e al tempo stesso a dover predisporre i necessari atti di programmazione per consentire la stesura del bilancio, che rappresenta l'atto più importante per un ente pubblico in quanto strumento necessario e indispensabile per dare attuazione agli obiettivi dell'amministrazione comunale.

Non secondario è anche il piacevole e collaborativo ambiente lavorativo presente nell'ente e la capacità di ricevere e soddisfare le esigenze dei cittadini, che consente di esprimere un giudizio certamente positivo complessivo sulla struttura organizzativa, ed in particolare sul personale dell'ente.

Esiti della valutazione.

La valutazione dei singoli dipendenti, da effettuarsi sulla base della loro diretta partecipazione agli obiettivi di struttura o individuali definiti dai responsabili dei servizi è effettuata in base al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di **G.C. n.46 del 11-08-2023**. I titolari di posizione organizzativa sono stati invece valutati dal N.T.V. secondo i nuovi criteri approvati con regolamento per il conferimento, revoca, disciplina e retribuzione delle E.Q. approvato con deliberazione di G.C. 92 del 31-12-2022

Si riassumono le fasi salienti del ciclo di gestione della performance nell'esercizio 2023:

- Approvazione del DUPS 2023/2025 (Consiglio Comunale N. 24 del 29-07-2022)
- Approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 (Consiglio Comunale N. 44 del 30-12-2022)
- Approvazione del ciclo delle performance: piano degli obiettivi 2023 (Delibera di Giunta n.8 del 23-01-2023);
- Gli obiettivi individuali ai singoli dipendenti sono stati assegnati dai Responsabili d'area.

CONCLUSIONI

L'attività svolta dall'Ente durante il corso del 2023 ha presentato, con riferimento agli obiettivi definiti in sede di programmazione un ottimo grado di realizzazione. In particolare tali dati consentono di affermare che è stato profuso da parte dei dipendenti un adeguato impegno nel raggiungimento degli obiettivi concordati, anche, come sopra già detto, in relazione alla minimale dotazione organica dell'ente.

La presente relazione sarà sottoposta alla validazione dell'organo di valutazione e pubblicata sul sito istituzionale in "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Performance".