

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
2020**

INTRODUZIONE

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Più in dettaglio, la Relazione deve:

- a) evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- b) documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo;
- c) contenere il bilancio di genere realizzato dall'amministrazione.

Al pari del Piano degli obiettivi e della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dal Nucleo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

La relazione suddetta costituisce pertanto uno dei principali elementi del più generale ciclo di gestione della performance, il quale:

- nelle modalità di redazione, di coordinamento degli strumenti in cui si articola e di comunicazione interna ed esterna, si ispira ai seguenti principi:

- coerenza tra processi e strumenti di pianificazione strategica, di medio e lungo termine, programmazione operativa e controllo;
- individuazione degli impatti di politiche e azioni a partire dalla pianificazione strategica fino alla comunicazione verso i cittadini;
- miglioramento continuo dei servizi pubblici, ottenibile attraverso l'utilizzo delle informazioni derivate dal processo di misurazione e valutazione della performance, sia a livello organizzativo che individuale;
- trasparenza, intesa come accessibilità totale delle informazioni di interesse per il cittadino.

- si sviluppa nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; gli obiettivi sono predisposti dai singoli dirigenti di settore in collaborazione con gli Organi Politici. Gli obiettivi a livello di Comune e quelli di singola struttura apicale sono riassunti nel Piano degli Obiettivi e della Performance, parte integrante del Piano esecutivo di Gestione (P.E.G.) e approvati dalla Giunta Comunale.
- predisposizione delle risorse finanziarie, umane e strumentali coerentemente alla definizione degli obiettivi;

- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; Il monitoraggio in corso di esercizio viene effettuato a cura dei singoli Responsabili e presentati al Nucleo di Valutazione;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Come anticipato, la rendicontazione dei risultati avviene attraverso la Relazione sulla performance che è elaborata dal Segretario comunale in collaborazione con i Responsabili di settore, approvata dalla Giunta Comunale e sottoposta al Nucleo di Valutazione per la conseguente validazione. Essa è infine pubblicata sul sito istituzionale dell'ente.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2020

Il Piano degli obiettivi e della performance per il triennio 2020/2022 è stato definito con deliberazione di Giunta comunale, individuando obiettivi da raggiungere nel corso dell'anno 2020.

Si fa presente, ai fini dell'erogazione delle retribuzioni di risultato e della produttività, che gli obiettivi, unici all'interno di ogni area, hanno coinvolto i dipendenti titolari di posizione organizzativa, il Segretario comunale e il restante personale dipendente.

Elenco degli obiettivi di performance riferiti all'annualità 2020

Obiettivi assegnati e confermati		settore di riferimento	Livello di raggiungimento dell'obiettivo (note)
1	Prosecuzione della procedura per l'assunzione di n. 1 unità di personale presso il settore Amministrativo	Amministrativo e tributi	Si è proceduto alla procedura concorsuale per un posto di istruttore amministrativo Categoria C a tempo indeterminato part time.
2	Efficientamento delle procedure per le consultazioni elettorali 2020, predisposizione documentazione, pianificazione attività anche a supporto del Segretario Comunale.	Amministrativo e tributi	L'Ufficio appare aver svolto l'attività ordinaria dell'ente locale.

3	Predisposizione del nuovo regolamento per la gestione delle Entrate comunali	Amministrativo e tributi	La relativa proposta di delibera è stata sottoposta all'esame dell'Organo Consiliare in data 26/11/2020.
4	Predisposizione degli atti necessari all'attivazione della contrattazione decentrata integrativa	Economico - finanziario	Si è avviata la procedura mediante costituzione del fondo risorse decentrate e successiva autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2020, seppur nelle difficoltà determinate dal periodo di pandemia.
5	Attività di supporto e collaborazione con i settori Amministrativo e Territorio e Ambiente nella predisposizione degli atti e nell'esecuzione delle procedure selettive per l'assunzione di due nuove unità di personale entro dicembre 2020.	Economico - finanziario	Si è proceduto con le procedure concorsuali, garantendo la sinergia tra gli uffici competenti dell'Amministrazione Comunale.
6	Esecuzione dei procedimenti di razionalizzazione previsti nel piano di revisione delle società Partecipate ai sensi dell'art.20 del TUSP	Economico - finanziario	Il Responsabile, con il supporto e la direzione del Segretario comunale, ha posto in essere le azioni preliminari per l'avvio della redazione del Piano di razionalizzazione.
7	Partecipazione ad almeno n. 3 bandi per accedere a finanziamenti per interventi di recupero, riqualificazione, ristrutturazione o realizzazione di aree o immobili pubblici	Territorio e Ambiente	Sul capitolo 20950101, si rinviene l'impegno su riqualificazione aree ludiche. Pertanto l'obiettivo è stato parzialmente realizzato.
8	Prosecuzione della procedura concorsuale finalizzata all'assunzione di una unità di personale per l'UT	Territorio e Ambiente	si prende atto dell'avvio e svolgimento della procedura per assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Categoria D a tempo indeterminato part time 18 ore.
9	Realizzazione della nuova scuola primaria e d'infanzia. Prosecuzione	Territorio e Ambiente	si rileva che l'aggiudicazione è intervenuta nel 2019 e nel 2020 si è parzialmente portata avanti

	delle attività: verifica esecuzione II lotto - predisposizione atti per avvio fasi successive		la realizzazione dell'intervento.
--	---	--	-----------------------------------

Si da atto che sono obiettivi di carattere generale, trasversali ai settori di cui si compone il Comune di Piazza al Serchio, quelli riguardanti:

- l'attuazione delle misure generali e specifiche previste nel PTPC;
- l'implementazione e l'aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente (in applicazione del D.lgs. 33/2013)
- la prosecuzione dell'attività di adeguamento alla normativa in materia di Privacy Reg UE 679/2016,

che risultano nel complesso rispettati.

CONCLUSIONI

Preliminarmente deve rilevarsi come la realizzazione del Piano della performance e degli obiettivi sia stato fortemente influenzato dalla pandemia da Covid-19, che ha obbligato gli Uffici a dare la precedenza a quelle attività necessarie a garantire le funzioni e i servizi istituzionali in un contesto emergenziale, accrescendo pertanto notevolmente le difficoltà nel realizzare gli obiettivi fissati in tale documento.

Di tale quadro - dai contenuti straordinari - i soggetti chiamati a valutare il raggiungimento degli obiettivi e dei livelli di performance, definiti nella richiamata deliberazione di Giunta comunale 97/2020, hanno necessariamente dovuto tenere conto.

Ciò premesso, le valutazioni poste in essere in base al sistema di misurazione della performance, permettono di affermare, in estrema sintesi, il raggiungimento di adeguati livelli prestazionali da parte dell'Ente, specie se rapportato all'esiguo numero di personale in dotazione presso il Comune di Piazza al Serchio.

Il presente documento, approvato dalla Giunta comunale e sottoposto alla validazione dal Nucleo di valutazione, sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" presente sul sito istituzionale del Comune