



Comune di PIAZZA AL SERCHIO
(Provincia di Lucca)

Relazione finale sulla performance Anno 2022

Allegato alla delibera GC n. 37 del 12.07.2023

Premessa

La Relazione sulla *performance* costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*.

Più in dettaglio, la Relazione deve:

- a) evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- b) documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo;
- c) contenere il bilancio di genere realizzato dall'amministrazione.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Il livello di *performance*, specialmente per quello che riguarda la percezione da parte del cittadino, è influenzato negativamente dalla combinazione dei seguenti fattori:

- crescente numero di adempimenti, talvolta privi di rilevanza verso l'esterno, e spesso non proporzionati alla dimensione della struttura dell'Ente, demandati al Comune dalle eterogenee disposizioni di legge;
- carenza, per lo più quantitativa, di risorse umane a disposizione dell'Ente, dovuta alla reiterazione nel tempo di disposizioni legislative limitative della facoltà assunzionale o della relativa capacità di spesa.

Livello di conseguimento degli obiettivi gestionali dell'anno 2022:

Gli obiettivi gestionali sono stati assegnati mediante l'approvazione del piano della *performance* (deliberazioni della Giunta comunale n. 39 del 28.06.2022 e n. 14 del 01.04.2022).

Gli obiettivi assegnati alle n. 3 aree nelle quali è articolata la struttura organizzativa dell'ente (n. 3 aree: Finanziaria, Tecnica ed Amministrativa), risultano raggiunti.

Nel complesso sono stati garantiti tutti i servizi comunali, se pur con le difficoltà legate alla scarsità di risorse finanziarie ed umane.

Esiti della valutazione.

La valutazione dei singoli dipendenti, da effettuarsi sulla base della loro diretta partecipazione agli obiettivi di struttura o individuali definiti dai responsabili dei servizi è effettuata in base al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di **G.C. n. 3 del 09.01.2019**. I titolari di posizione organizzativa sono stati invece valutati dal N.T.V. secondo i nuovi criteri approvati con regolamento per il conferimento, revoca, disciplina e retribuzione delle PP.OO. approvato con deliberazione di G.C. n. 46 del 10.05.2019.

Si riassumono le fasi salienti del ciclo di gestione della *performance* nell'esercizio 2022:

- Approvazione del DUPS 2022/2024 (Consiglio Comunale N. 25 del 29.07.2021)
- Approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 (Consiglio Comunale N. 13 del 20.04.2022)
- Approvazione del ciclo delle *performance*: piano degli obiettivi 2022 (Delibera di Giunta n. 14 del 01.04.2022);
- Gli obiettivi individuali ai singoli dipendenti sono stati assegnati dai Responsabili d'area.

CONCLUSIONI

L'attività svolta dall'Ente durante il corso del 2022 ha presentato, con riferimento agli obiettivi definiti in sede di programmazione un buon grado di realizzazione. In particolare tali dati consentono di affermare che è stato profuso da parte dei dipendenti un adeguato impegno nel raggiungimento degli obiettivi concordati, anche in relazione alla minimale dotazione organica dell'ente.

La presente relazione sarà sottoposta alla validazione dell'organo di valutazione e pubblicata sul sito istituzionale in "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Performance".