



# Comune di Piazza al Serchio

Provincia di Lucca

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

ATTO N. **11** DEL **11.03.2022**

### OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE 2022/2024

L'anno **duemilaventidue** il giorno **undici** del mese di **marzo** alle ore **16.00**, in modalità online, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome Nome	Presenze
CARRARI ANDREA	Presente
CARDOSI LUCA	Assente
BERTEI VALERIA	Presente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale **DOTT.SSA FRANCESCA BELLUCCI**.

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente deliberazione

### “LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 48 del D.Lgs. 198/2006 prevede che : “ ....Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi”

VISTA la direttiva della Funzione Pubblica del 23.05.2007 per l'attuazione delle pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, che individua tra le finalità di primaria importanza la rimozione di tutti gli ostacoli che ancora si frappongono alla valorizzazione professionale e allo sviluppo di pari opportunità di carriera per i lavoratori e le lavoratrici;

DATO ATTO:

- che l'attività di questa Amministrazione è sempre stata improntata al rispetto delle pari opportunità;
- che l'Amministrazione Comunale ha sempre agevolato i propri dipendenti dando la possibilità a tutte le lavoratrici ed i lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno e partecipazione in un ambiente di benessere organizzativo ed ambientale privo di particolari disagi;

RITENUTO di formalizzare secondo la previsioni del citato D.Lgs 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2020 - 2022, allegato sub “A” al presente provvedimento;

DATO ATTO che il predetto piano a norma dell'art. 48 c.1 D.Lgs. 198/2006 verrà trasmesso dal competente ufficio alla Consigliera di Parità Provinciale, e che nel caso in cui pervenissero indicazioni dal predetto organo, si provvederà senza indugio a conformarsi alle stesse;

VISTO il D.Lgs 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28.11.2005, n. 246”;

DATO ATTO che il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, né ha riflessi, diretti o indiretti, sul bilancio dell'ente e che pertanto non necessita del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITO il preventivo parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

## DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, per le motivazioni esplicitate in narrativa, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024 redatto ai sensi e per gli effetti dell'art.48 del D.Lgs 198/2006 allega sub "A" al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) DI FORMULARE indirizzo al Responsabile del Servizio Personale di trasmettere il presente piano alla Consiglieria di Parità Provinciale, dando atto che nel caso in cui dovessero pervenire indicazioni dal predetto organo, si provvederà senza indugio a conformarsi alle stesse;
- 3) DI DICHIARARE la presente deliberazione, per ragioni di urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 2000."

**VISTO l'allegato parere favorevole alla proposta di deliberazione di cui sopra in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D. Lgs. 267/2000;**

**VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n.267;**

**CON voti unanimi favorevoli, palesemente espressi;**

## DELIBERA

**-DI APPROVARE la soprariportata proposta di deliberazione;**

**-DI dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, la presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art.134 c.4 del D.Lgs. n.267/2000.**

**-DI trasmettere copia del presente atto ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. n.267/2000.**

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
DOTT. ANDREA CARRARI

---

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA FRANCESCA BELLUCCI

---

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune il giorno \_\_\_\_\_ ove rimarrà in pubblicazione per giorni 15 consecutivi.

Piazza al Serchio li

Il Responsabile  
dell'Albo Pretorio  
**Dott.ssa Elena Tramontana**

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11.03.2022 ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì, 11.03.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA FRANCESCA BELLUCCI

---



COMUNE DI PIAZZA AL SERCHIO  
PROVINCIA DI LUCCA

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI  
OPPORTUNITA' TRIENNIO 2022/2024

(art. 48 del d.lgs n. 198/2006 " codice delle pari opportunità tra  
uomo e donna, a norma delle legge 28/11/2005 n. 246)



# COMUNE DI PIAZZA AL SERCHIO

PROVINCIA DI LUCCA

**Medaglia d'oro al merito civile**

Via G. Marconi, 6

55035 Piazza al Serchio – Lucca

---

Fonti normative: Legge n. 125 del 10.04.1991 recante "Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006 "Codice delle Pari Opportunità".

## **Introduzione.**

Il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" rappresenta il corpus normativo di riferimento per le politiche che riguardano gli interventi necessari a garantire la parità di genere.

La legislazione vigente, orientata a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomo e donna, intende innanzitutto garantire la parità nell'accesso ai settori e ai livelli professionali in modo da assicurare un equilibrio della presenza di entrambi i sessi.

Nell'ambito delle iniziative finalizzate ad assicurare tale riequilibrio si collocano le azioni dirette a favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e familiare, a formare una cultura della differenza di genere, a promuovere l'occupazione femminile, a realizzare nuove politiche dei tempi e dei cicli di vita, a rimuovere la segregazione occupazionale orizzontale e verticale.

La Direttiva 23.05.2007 ad oggetto "Misure per attuare parità ed opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni pubbliche", la quale, richiamando la Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, è intervenuta sul tema ed ha indicato le linee di azione a cui le amministrazioni pubbliche devono attenersi per raggiungere l'obiettivo in parola. Lo scopo della Direttiva è di contribuire a realizzare politiche per il lavoro pubblico in linea con gli obiettivi posti dalla normativa in materia, sulla base della considerazione che valorizzare le differenze rappresenta un fattore di qualità dell'azione amministrativa e, pertanto, attuare le pari opportunità significa innalzare il livello dei servizi con la finalità di rispondere con più efficacia ed efficienza ai bisogni delle cittadine e dei cittadini.

L'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 si inserisce nel quadro sopra illustrato e impone ai Comuni, al fine di realizzare gli obiettivi sopra illustrati la predisposizione di Piani di Azioni Positive, di durata triennale. Attraverso tali Piani, per affermare l'effettiva diffusione paritaria delle opportunità, il Comune adotta iniziative specifiche e organizza i propri servizi ed i tempi di funzionamento dell'Ente.

## **Personale in servizio presso il Comune di Piazza al Serchio.**

Nella seguente tabella è riassunta l'attuale situazione del personale dipendente assunto a tempo indeterminato (rilevazione al 01.01.2022)



# COMUNE DI PIAZZA AL SERCHIO

PROVINCIA DI LUCCA

## Medaglia d'oro al merito civile

Via G. Marconi, 6

55035 Piazza al Serchio – Lucca

AREA	CATEGORIA	DONNE	UOMINI	TOT
AMMINISTRATIVA- ANAGRAFE	D	0	0	0
	C	1	0	1
	B	0	0	0
ECONOMICO – FINANZIARIA	D	1	0	1
	C	0	0	0
	B	0	0	0
TERRITORIO ED AMBIENTE	D	0	1	1
	C	1	0	1
	B	0	1	1
<b>TOTALE</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

Per quanto riguarda il rapporto numerico sull'organico complessivo, non si ritiene che sussistano sostanziali condizioni di divario e, pertanto, le azioni del piano saranno soprattutto volte a garantire il potenziamento di uguali opportunità alle lavoratrici donne ed ai lavoratori uomini, a valorizzare le competenze di entrambi i generi mediante l'introduzione di iniziative di miglioramento organizzativo e percorsi di formazione professionale distinti in base alle competenze di ciascuno.

### Obiettivi del piano.

Le azioni positive che il comune di Piazza al Serchio intende perseguire sono le seguenti:

- 1) rimuovere gli eventuali ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sottorappresentate;
- 2) garantire a tutti i dipendenti la partecipazione a corsi di formazione qualificati senza discriminazione di genere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie dell'Ente. Ogni dipendente ha facoltà di proporre richieste di corsi di formazione al proprio Responsabile di Area. Tutti gli attestati dei corsi frequentati saranno conservati nel fascicolo individuale di ciascun dipendente;
- 3) promuovere pari opportunità fra donne e uomini mediante la formulazione di soluzioni che permettano di conciliare la vita professionale con la vita familiare, sia in caso di esigenze legate alla genitorialità, sia in caso di altro tipo di esigenze personali o familiari. Lo strumento più idoneo, anche se non esclusivo, è l'utilizzo di istituti che permettono una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro.
- 4) riservare a ciascun genere, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componenti nelle commissioni di concorso o di selezione.



# COMUNE DI PIAZZA AL SERCHIO

PROVINCIA DI LUCCA

**Medaglia d'oro al merito civile**

Via G. Marconi, 6

55035 Piazza al Serchio – Lucca

- 
- 5) contrastare qualsiasi eventuale discriminazione sul piano personale e professionale nei confronti di dipendenti che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o altro tipo di aspettative. Al contrario, il Comune dovrà favorire il reinserimento in servizio, prevedendo, se necessario, iniziative per l'aggiornamento professionale del dipendente che riprende servizio.

### **Comitato unico di garanzia (C.U.G.)**

A causa del numero esiguo di dipendenti il Comitato unico di garanzia al momento non è stato costituito.

E' intenzione dell'Amministrazione comunale promuovere la costituzione del C.U.G. in forma associata, possibilmente presso l'Unione Comuni Garfagnana, ente di cui il Comune di Piazza al Serchio fa parte.

### **Durata del piano**

Il presente Piano ha durata triennale (2022/2024).

Nel periodo di vigenza del presente piano saranno raccolti presso l'Ufficio del personale pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi riscontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un adeguato aggiornamento.