



**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

**DEL COMUNE DI MINUCCIANO**

**SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**Sottosezione di programmazione**

**3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**

**Personale in servizio al 31/12/2023**

<b>Categoria</b>	<b>Numero</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Altre tipologie</b>
Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	5	5	
Area degli Istruttori	4	4	
Area degli operatori esperti	2	2	
Area degli operatori	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>

**Suddivisione del personale in servizio per settori funzionali al 31/12/2023**

<b>Dipendenti al 31/12/2023</b>	<b>Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90</b>	<b>Area*</b>
<b>Settore amministrativo</b>		
Paolo Fantoni	<b>RESPONSABILE DI SETTORE</b>	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Paola Giannetti	Organizzazione e gestione degli adempimenti in materia sociale - Cultura, turismo, sport e commercio - Gestione dei servizi demografici e statistici - Segreteria – Archivio e conservazione digitale a norma – Protocollo	AREA DEGLI ISTRUTTORI
<b>Totale: 2</b>	-----	
<b>Settore Economico-Finanziario, Tributi e Personale</b>		
Marco Comparini	<b>RESPONSABILE DI SETTORE</b>	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Cinzia Romei	Servizi Finanziari – Bilancio e programmazione – Tributi – Economato - Personale	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Catia Casotti		AREA DEGLI ISTRUTTORI
<b>Totale: 3</b>	-----	
<b>Settore Tecnico</b>		
Roberto Ciuffardi	<b>RESPONSABILE DI SETTORE</b>	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Giovanni Casotti	Urbanistica, Manutenzione e Servizi al territorio, lavori pubblici	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Matteo Casanovi		AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Monia Rocchiccioli		AREA DEGLI ISTRUTTORI
Giuseppe Casotti		AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Luigi Giorgi		AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
<b>Totale: 6</b>	-----	

\*Si precisa che, a seguito della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021, a partire dal primo aprile del 2023 i profili professionali sono stati così riclassificati:

- CATEGORIA D - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE;
- CATEGORIA C - AREA DEGLI ISTRUTTORI;
- CATEGORIA B - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI;
- CATEGORIA A - AREA DEGLI OPERATORI

Andamento della spesa di personale nell'ultimo quinquennio

<b>Anno di riferimento</b>	<b>Spesa di personale</b>	<b>Incidenza % spesa personale/spesa corrente</b>
2022	501.356,51	10,41
2021	483.205,00	12,31
2020	442.802,72	13,52
2019	496.754,65	14,46
2018	499.454,12	14,24

### **Programmazione triennale del fabbisogno di personale**

La programmazione del fabbisogno di personale che gli organi di vertice degli enti sono tenuti ad approvare, ai sensi di legge, deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica. La dotazione organica del Comune di Minucciano è rappresentata al paragrafo "gestione delle risorse umane", cui si rinvia.

In materia di fabbisogno di personale si rileva, sinteticamente, che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità

assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni; più specificatamente, il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.

Tali disposizioni, e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n.34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020, fatte salve le eccezioni previste dalla circolare esplicativa n.1374 dell'8 giugno 2020 del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno.

Inoltre, l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha stabilito che, "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato PIAO, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190."

Pertanto, nel presente Piano Integrato di attività e organizzazione, compatibilmente con le previsioni finanziarie di cui alla nota di aggiornamento al DUP, qui riportate, sono inserite le modalità e gli obiettivi di reclutamento che l'Amministrazione intende perseguire prioritariamente.

Il nuovo programma di fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 prende atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 01/06/2023 è stato approvato il Rendiconto di gestione dell'anno 2022.

COMUNE DI	MINUCCIANO
POPOLAZIONE	1785 (al 31/12/2023)
FASCIA	B
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,60 %
VALORE SOGLIA PIU'ALTO	32,60 %

FASCIA	POPOLAZIONE	Valore soglia più basso	Valore soglia più alto
		TABELLA 1	TABELLA 3
a	0-999	29,50%	33,50%
<b>b</b>	<b>1000-1999</b>	<b>28,60%</b>	<b>32,60%</b>
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

**Prospetto 1 - Calcolo del rapporto tra spese di personale e entrate correnti al netto FCDE:**

		MEDIA DELLE ENTRATE		RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	DEFINIZIONI
Spesa di personale rendiconto 2022 (al netto dell'IRAP)			469.851,64		Definizione art. 2 comma 1, lettera a)
Entrate rendiconto anno 2020 (titolo I II III)	4.636.033,13				Definizione art. 2 comma 1, lettera b)
Entrate rendiconto anno 2021 (titolo I II III)	4.491.572,94	4.979.562,95		4.842.855,36	
Entrate rendiconto anno 2022 (titolo I II III)	5.811.082,78				
FCDE previsione anno 2024			136.707,59		
Rapporto spese di personale / media entrate correnti al netto FCDE				9,70%	

Si evidenzia che:

- questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera b) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato pari al 9,70%, come dimostrato nel prospetto n. 1 di cui sopra, si colloca nella seguente fascia: FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

- il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006.
- l'ente deve inoltre continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, ma le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto di tale limitazione.

### Prospetto n. 2 -Ente che si colloca al di sotto della percentuale della tabella 1

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M. Art. 4 comma 2
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 (da ultimo rendiconto approvato)	<b>469.851,64</b>	
SPESA MASSIMA PERSONALE	<b>1.394.152,19</b>	Entrate media triennio – fcde * 28,60%
INCREMENTO MASSIMO	<b>-924.300,55</b>	

Considerato inoltre che:

- per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2018, che per l'anno 2024 ammonta al 35%;
- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / entrate correnti, è il seguente:  
 $(\text{Media entrate al netto FCDE} * \text{percentuale tabella 1}) - (\text{meno}) \text{ Spese di personale 2022} = \text{€ } 924.300,55;$
- tuttavia, poiché il legislatore, per il periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:  
 $\text{Spese di personale 2018} * \text{Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente} = \text{€ } 178.784,05;$
- a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione: l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.
- il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € 168.151,75 in quanto 10.632,30 € di capacità assunzionale sono stati ceduti all'Unione comuni Garfagnana (vedi conteggi come da prospetto n. 2).

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	<b>510.811,56</b>	Art. 5 comma 1
% di incremento anno 2024	<b>35%</b>	
INCREMENTO MASSIMO	<b>178.784,05</b>	
CAPACITA' ASSUNZIONALE CEDUTA ALL'UNIONE COMUNI GARFAGNANA	<b>10.632,30</b>	
CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024	<b>168.151,75</b>	Art. 5 comma 1

Nell'ambito delle politiche assunzionali di questa Amministrazione, si evidenzia, con riferimento all'annualità 2024, che il Piano assunzionale non prevede il reclutamento di nuove unità di personale

in quanto i procedimenti per l'assunzione di due nuovi dipendenti, un funzionario amministrativo contabile da assegnare al settore ragioneria, un istruttore tecnico da assegnare al settore tecnico, sono stati previsti nel precedente Piano e i concorsi, in atto, dovrebbero concludersi entro la fine del mese di marzo 2024. Si precisa, inoltre, che:

- con il presente documento si procede alla ricognizione per l'anno 2024 di eventuali situazioni di esubero del personale ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs n. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumerario;
- il presente Piano potrà essere oggetto di aggiornamento nel caso di dimissioni del personale attualmente in servizio o in caso di intervenute nuove esigenze manifestate dall'Amministrazione comunale.

### Prospetto - Piano delle assunzioni triennio 2024-2026

Previsione assunzione	Area professionale	Profilo Professionale	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione				
				Concorso, in alternativa Graduatoria, in alternativa mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro
-	-	-	-	-	-	-	-	-

Per quanto riguarda il lavoro flessibile, il limite della spesa complessiva sostenuta da questo ente nell'anno 2009, da rispettare per l'acquisizione di lavoro flessibile, è pari a € 21.198,00. Si riporta di seguito anche il prospetto del lavoro flessibile.

ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
n° 1 posto di istruttore amministrativo part time nel limite di spesa complessiva annuale (staff del sindaco ex art.90 del TUEL)		
N° 1 tirocinio extra curriculare per 12 mesi, spesa prevista € 6.000,00		

Si precisa che in un'ottica di collaborazione con l'Unione Comuni Garfagnana e al fine di favorire adeguati livelli di funzionamento del servizio socio-assistenziale è stato disposto, come precisato nei calcoli precedenti, il trasferimento a tale Ente (e la conseguente riduzione a carico del Comune di Minucciano) del margine potenziale di spesa del personale per l'importo totale di € 10.632,30, volto a consentire l'assunzione di n. 4 assistenti sociali.