



# COMUNE DI MINUCCIANO

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2025-2027

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Personale in servizio al 31.12.2024

Categoria	Numero	Tempo indeterminato	Altre tipologie
Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione	4	4	
Area degli istruttori	6	5	1
Area degli operatori esperti	2	2	
Area degli operatori	0	0	
TOTALE	12	11	1

Dipendenti al 31.12.2024	Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90	Area*
<b>Settore amministrativo:</b> Organizzazione e gestione degli adempimenti in materia sociale - Cultura, turismo, sport e commercio - Gestione dei servizi demografici e statistici - Segreteria – Archivio e conservazione digitale a norma – Protocollo		
Dott. Paolo Fantoni	Funzionario con titolarità del Settore ex p.e. D1 – D2	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Paola Giannetti	Istruttore ex p.e. C1 – C4	Area degli istruttori
Totale: 2	---	---
<b>Settore Finanziario:</b> Organizzazione e gestione degli adempimenti afferenti ai servizi finanziari, di bilancio e programmazione, dei tributi, di economato e delle risorse umane.		
Rag. Marco Comparini	Funzionario con titolarità del Settore (cessato a far data dal 03.05.2024)	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Dott.ssa Simonetta Lorenzetti	Funzionario con titolarità del Settore (dal 22.05.2024 al 31.12.2024) in comando da altra P.A. per 6 ore/sett. + 3 ore/set. co. 557	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Dott. Michele Barbuzza	Funzionario (in servizio dal 17.04.2024)	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Dott.ssa Cinzia Romei	Istruttore ex p.e. C1 – C2	Area degli istruttori

Catia Casotti	Istruttore ex p.e. C1 – C3 + 1 diff. stip.	Area degli istruttori
Totale: 3	---	---
<b>Settore Tecnico:</b> Organizzazione e gestione degli adempimenti afferenti ai servizi di edilizia privata, progettazione e realizzazione di OO.PP., manutenzione e valorizzazione del patrimonio.		
Geom. Roberto Ciuffardi	Funzionario con titolarità del Settore ex p.e. D1 – D4	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione
P.I. Giovanni Casotti	Funzionario ex p.e. D1 – D5 (cessato a far data dal 01.05.2024)	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Arch. Matteo Casanovi	Funzionario ex p.e. D1 – D1	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Geom. Monia Rocchiccioli	Istruttore ex p.e. C1 – C4	Area degli istruttori
Geom. Mattia Tortelli	Istruttore ex p.e. C1 (in servizio dal 02.04.2024)	Area degli istruttori
Giuseppe Casotti	Operatore esperto ex p.e. B1 – B8 (cessato dal servizio a far data dal 01.01.2025)	Area degli operatori esperti
Luigi Giorgi	Operatore esperto ex p.e. B1 – B8	Area degli operatori esperti
Totale: 6	---	---

\*Si precisa che, a seguito della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021, a partire dal primo aprile del 2023 i profili professionali sono stati così riclassificati:

ex categoria D → Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

ex categoria C → Area degli Istruttori;

ex categoria B → Area degli Operatori esperti;

ex categoria A → Area degli Operatori

Andamento della spesa di personale nell'ultimo quinquennio:

Anno di riferimento	Dipendenti	Spesa di personale	Incidenza % spesa personale/spesa corrente
2023	11	515.399,95	13,47
2022	11	536.553,07	11,35
2021	11	483.205,00	12,25
2020	11	442.802,72	13,46
2019	11	496.754,65	15,21

## PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

A decorrere dall'anno 2022, la programmazione dei fabbisogni di personale è stata assorbita nella sezione 3.3 del P.I.A.O. I responsabili di settore sono chiamati a gestire in ottica manageriale le risorse umane assegnate, cercando di ottimizzarne l'impiego ed oggi, ancor più importante, di mantenere i livelli prestazionali già conseguiti. Tutto ciò è reso sempre più arduo dall'impossibilità di effettuare una programmazione almeno di medio periodo, stante i nuovi possibili interventi di contenimento della spesa pubblica oramai ridotta al limite dell'essenziale.

La disciplina guida in materia di assunzioni di personale è individuata principalmente nell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e decreto attuativo, il d.P.C.M. 17 marzo 2020 (in vigore dal successivo 20/04 c.a., *n.d.r.*), con cui è stata delineata la metodologia di calcolo delle "*capacità assunzionali*" completamente nuovo rispetto alla previgente, come introdotta dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni con legge n. 114/2014 e s.m.i. Questa nuova impostazione trova fondamento non nella logica sostitutiva del c.d. "*turnover*", legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente ma, diversamente, su di una valutazione complessiva della sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alla media triennale dell'entrate correnti dell'Ente.

A seguito dell'assorbimento all'interno del P.I.A.O. del piano triennale di fabbisogno di personale, il D.U.P.s. non evidenzia più la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale, ma si limita ad indicarne la consistenza finanziaria da destinare ai fabbisogni di personale, sia con orizzonte triennale che declinazione annuale, fermo restando i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa in precedenza richiamata (in base alle modifiche introdotte dal D.M. MEF 25 luglio 2023, che ha recepito le modifiche normative di cui art. 6 del D.L. n. 80/2021; d.P.R. n. 81/2022; D.M. n. 132/2022 in materia di P.I.A.O.).

Di seguito, si riportano sia la tabella dimostrativa delle risorse finanziarie a disposizione dell'Ente per la gestione delle politiche assunzionali, sia il piano delle assunzioni (definito, come da competenze in precedenza descritte, nell'ambito dell'ultimo P.I.A.O. approvato). I dati utilizzati per il calcolo degli spazi assunzionali nel triennio 2025/2027, prima annualità, sono quelli dell'ultimo rendiconto disponibile (*i.e.* anno 2023) approvato con deliberazione del C.C. 13 maggio 2024, n. 7.

COMUNE DI	MINUCCIANO
POPOLAZIONE	1.785 (al 31/12/2023)
FASCIA	B
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,60 %
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,60 %

		Valore soglia più basso	Valore soglia più alto
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3
A	0-999	29,50%	33,50%
B	1.000-1.999	28,60%	32,60%
C	2.000-2.999	27,60%	31,60%
D	3.000-4.999	27,20%	31,20%
E	5.000-9.999	26,90%	30,90%
F	10.000-59.999	27,00%	31,00%
G	60.000-249.999	27,60%	31,60%
H	250.000-1.499.999	28,80%	32,80%
I	1.500.000>	25,30%	29,30%

## PROSPETTO 1

### CALCOLO DEL RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE E MEDIA TRIENNALE DELL'ENTRATE CORRENTI (TIT. 1<sup>^</sup>, 2<sup>^</sup> E 3<sup>^</sup>) AL NETTO F.C.D.E. DI PARTE CORRENTE

		MEDIA TRIENNALE DELLE ENTRATE		RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA TRIENNALE ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	DEFINIZIONI
Spesa di personale rendiconto 2023 (al netto dell'IRAP)			€ 524.317,29		Definizione art. 2 comma 1, lettera a)
Entrate rendiconto anno 2021 (titolo I II III)	€ 4.491.572,94				Definizione art. 2 comma 1, lettera b)
Entrate rendiconto anno 2022 (titolo I II III)	€ 5.811.082,78	€ 4.900.185,39		€ 4.763.477,80	
Entrate rendiconto anno 2023 (titolo I II III)	€ 4.397.900,46				
FCDE previsionale di parte corrente per l'anno 2024			€ 136.707,59		
Rapporto spese di personale / media triennale entrate correnti al netto FCDE				11,00%	

## PROSPETTO N. 2

### ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M. Art. 4 comma 2
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 (da ultimo rendiconto approvato)	€ 524.317,29	
SPESA MASSIMA PERSONALE	€ 1.362.354,65	Entrate media triennio – F.C.D.E. * 28,60%
INCREMENTO MASSIMO	€ 838.037,36	

#### CONSIDERATO CHE:

- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima in Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / media triennale dell'entrate correnti al netto del F.C.D.E. di parte corrente risultante da previsionale approvato, è il seguente:
- (Media entrate al netto FCDE \* percentuale tabella 1) – (spese di personale 2023) = **€ 838.037,36**
- a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione: l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

Per l'anno 2025, si riporta un tendenziale di spesa per personale, che subirà gli opportuni adeguamenti in ragione dell'approvazione del bilancio consuntivo per l'anno 2024 entro il prossimo 30/04/2025:

Spesa personale - previsione anno 2025	€ 599.150,00	12,58%	€ 1.362.354,65	€ 763.204,65
--	--------------	--------	----------------	--------------

Per quanto riguarda il lavoro flessibile, il limite della spesa complessiva sostenuta da questo ente nell'anno 2009, da rispettare per l'acquisizione di lavoro flessibile, è pari a **€ 21.198,00**.

Si precisa che in un'ottica di collaborazione con l'Unione Comuni Garfagnana e al fine di favorire adeguati livelli di funzionamento del servizio socio-assistenziale è stato disposto, come precisato nei calcoli precedenti, il trasferimento a tale Ente (e la conseguente riduzione a carico del Comune di Minucciano) del margine potenziale di spesa del personale per l'importo totale di € 10.632,30, volto a consentire l'assunzione di n. 4 assistenti sociali.

#### **Prospetto - Piano delle assunzioni triennio 2025-2027**

Previsione assunzione	Area professionale	Profilo Professionale	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione				
				Concorso, in alternativa Graduatoria, in alternativa mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro
01/06/2025	Area degli operatori esperto	Operatore esperto	Tempo pieno ed indeterminato	X	-	-	-	-

Per quanto riguarda il lavoro flessibile, il limite della spesa complessiva sostenuta da questo ente nell'anno 2009, da rispettare per l'acquisizione di lavoro flessibile, è pari a € 21.198,00. Si riporta di seguito anche il prospetto del lavoro flessibile.

<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2026</b>	<b>ANNO 2027</b>
nr. 1 incarico di collaborazione occasionale per un importo presunto di € 5.000,00 lordi.		

Si precisa che in un'ottica di collaborazione con l'Unione Comuni Garfagnana e al fine di favorire adeguati livelli di funzionamento del servizio socio-assistenziale è stato disposto, come precisato nei calcoli precedenti, il trasferimento a tale Ente (e la conseguente riduzione a carico del Comune di Minucciano) del margine potenziale di spesa del personale per l'importo totale di € 10.632,30, volto a consentire l'assunzione di n. 4 assistenti sociali.