

**COMUNE DI MINUCCIANO**  
**Provincia di LUCCA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2015**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi</b>		15 dicembre 2015.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Segretario Comunale, Responsabile dell'Area Tecnica, Responsabile dell'Area Finanziaria.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. S.U.L.P.M..  Organizzazioni sindacali firmatarie:  U.I.L.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Istituti del trattamento accessorio previsti dai CCNL vigenti:  Indennità di rischio, indennità per maneggio valori, specifiche responsabilità per procedimenti amministrativi complessi, specifiche responsabilità ex art 17, comma 1, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, turnazione, maggiorazione oraria ex art. 24 CCNL del 01.09.2000, lavoro straordinario, incentivi recupero ICI ex art 15, c. 1, lett. k, del CCNL del 01.04.1999, produttività, progressioni economiche orizzontali.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Ai sensi della normativa vigente per il comparto Enti locali, la certificazione in oggetto sarà rilasciata dall'Organo di Revisione e allegata alla presente relazione (art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001 e art. 5, comma 3, CCNL del 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL del 22.1.2004)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 24.01.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Normativa abrogata ad opera del D.Lgs. n. 33/2013
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### 1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (materie oggetto di contrattazione):

- 1 – Utilizzo delle economie (*art. 7 dell'ipotesi CCDI*);
- 2 – Indennità di rischio - art. 37 del CCNL 14.9.2000 (*art. 8 dell'ipotesi CCDI*);
- 3 - Indennità di maneggio valori - art. 36 del CCNL 14.9.2000 (*art. 9 dell'ipotesi CCDI*);
- 4 - Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 modif. da art. 36 del CCNL 22.1.2004 e da art. 7 del CCNL 9.5.2006 (*art. 10 dell'ipotesi CCDI*);
- 5 - Specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999 modif. da art. 36 del CCNL 22.1.2004 e da art. 7 del CCNL 9.5.2006 (*art. 11 dell'ipotesi CCDI*);
- 6 – Turnazione ex art. 22 CCNL del 14.09.2000 (*art. 12 dell'ipotesi CCDI*);
- 7 - Trattamento per attività prestata in giorno festivo – Maggiorazione oraria ex art. 24 del CCNL 14.09.2000 (*art. 13 dell'ipotesi CCDI*);
- 8 - Produttività - art. 18 del CCNL 6.7.1995 modif. da art. 37 del CCNL 22.1.2004 (*art. 14 dell'ipotesi CCDI*);
- 9 – Incentivazione per attività di recupero ICI pregressa (potenziamento degli uffici tributari del Comune ai sensi dell'art. 59, c. 1, D.Lgs. n. 446/1997) – art. 15, c. 1, lett. k, CCNL 01.04.1999;
- 10 - Progressioni economiche orizzontali art. 5 del CCNL 31.3.1999 (*art. 17 dell'ipotesi CCDI*);
- 11 - Lavoro straordinario - art. 14 del CCNL 1.4.1999 (*art. 15 dell'ipotesi CCDI*);
- 12 – Banca delle ore ex art. 38bis CCNL 14.09.2000 (*art. 16 dell'ipotesi CCDI*).

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

#### **1 - Indennità di rischio - art. 37 del CCNL 14.9.2000 (*art. 8 dell'ipotesi CCDI*).**

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale è riconosciuta l'indennità di rischio nella misura di € 30,00 mensili, come stabilito dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004. I beneficiari dell'indennità in oggetto sono n. 4 unità con profilo professionale di operai, appartenenti all'Area Tecnica. Per le indennità di rischio è individuata la somma di € 1.050,00.

#### **2 - Indennità di maneggio valori - art. 36 del CCNL 14.9.2000 (*art. 9 dell'ipotesi CCDI*)**

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. L'art. 9 dell'ipotesi stabilisce un importo pari a € 1,20 giornaliera, destinata all'unità di personale assegnata ai servizi demografici, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi che comportino maneggio di valori di cassa. A quest'ultimo fine devono essere computati i

giorni in cui l'ufficio è aperto al pubblico per l'erogazione dei servizi che comportano la gestione della cassa. La stima della spesa in oggetto per l'anno 2015 è pari a € 250,00.

**3 - Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi** ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 modif. da art. 36 del CCNL 22.1.2004 e da art. 7 del CCNL 9.5.2006 (*art. 14 dell'ipotesi CCDI*)

Per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e, quando non siano affidati incarichi nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative, della categoria D, è prevista la corresponsione dell'indennità in oggetto. I dipendenti cui attribuire tale indennità sono individuati con provvedimento dei Responsabili d'Area.

L'ipotesi di contratto decentrato prevede la seguente ripartizione:

<i>descrizione della specifica responsabilità</i>	<i>budget annuo</i>
responsabilità di procedimenti amministrativi complessi (area tecnica)	€ 2.400,00
responsabilità di procedimenti amministrativi complessi (area amministrativa)	€ 2.200,00

Nel caso di attribuzioni di responsabilità di durata inferiore all'anno il compenso annuale spettante è proporzionato alla durata annuale della Responsabilità con proporzionamento ed arrotondamento mensile (es. 4 mesi e 15gg. = 4 mesi; 4 mesi e 16 gg. = 5 mesi).

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro

**4 - Specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999** modif. da art. 36 del CCNL 22.1.2004 e da art. 7 del CCNL 9.5.2006 (*art. 11 dell'ipotesi CCDI*);

L'ipotesi di accordo prevede che sia riconosciuta l'indennità in oggetto al personale cui siano attribuite, con provvedimento del rispettivo Responsabile d'Area, specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale e di addetto ai servizi di protezione civile, come previsto dalla lettera i) dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.. Le risorse destinate all'indennità in oggetto sono le seguenti:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale	€ 300,00
Responsabile Protezione Civile	€ 300,00
<b>TOT</b>	<b>€ 600,00</b>

**5 – Turnazione** - art. 22 CCNL del 14.09.2000 (*art. 12 dell'ipotesi CCDI*).

L'erogazione dell'indennità di turno avviene annualmente, previa verifica dell'attestazione dettagliata dei turni svolti. La stima della spesa in oggetto per l'anno 2015 è pari a € 1.192,00.

**6 - Trattamento per attività prestata in giorno festivo – Maggiorazione oraria** - art. 24 del CCNL 14.09.2000 (*art. 13 dell'ipotesi CCDI*).

Dietro richiesta formale del Responsabile del servizio Polizia Locale, potrà essere richiesto lo svolgimento di attività da prestare ai sensi dell'art. 24 del CCNL 14.09.2000, come modificato dall'art. 14 del CCNL 05.10.2001. L'erogazione dell'indennità di turno avviene annualmente, previa verifica dell'attestazione dettagliata dei turni svolti. La stima della spesa in oggetto per l'anno 2015 è pari a € 169,00.

**7 - Produttività** - art. 18 del CCNL 6.7.1995 modif. da art. 37 del CCNL 22.1.2004 (*art. 14 dell'ipotesi CCDI*)

L'art. 14 dell'ipotesi di accordo prevede l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlata al merito e all'impegno.

Il primo capo del Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, approvato con deliberazione di Giunta n. 35 del 8.5.2012, disciplina nel dettaglio le procedure e i criteri per effettuare la valutazione della performance organizzativa e individuale, riferendosi in particolar modo alla necessità di collegare quest'ultima a specifici obiettivi e indicatori aventi i requisiti elencati dall'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (rilevanza e pertinenza rispetto ai bisogni della collettività, misurabilità etc.). L'art. 5, comma 4, ricollega esplicitamente la corresponsione di indennità e di premi di efficienza ai risultati della performance individuale.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale con qualifica non dirigenziale da parte dei responsabili di posizione organizzativa è collegata al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali (eventualmente collegati agli obiettivi assegnati dalla Giunta ai Responsabili dei servizi) e alla qualità del contributo fornito alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi.

Per l'anno 2015 il budget per la produttività è finanziato dallo stanziamento di € 4.500,00 nella parte variabile del fondo, stabilito ai sensi della deliberazione di Giunta comunale n. 64/2015. In quest'ultima deliberazione la Giunta ha previsto di destinare una somma rientrante nei limiti dettati dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 (1,2% del monte salari anno 1997) la cui erogazione è subordinata al raggiungimento dei seguenti due specifici obiettivi:

- STATO CIVILE: potenziamento del servizio offerto ai cittadini in materia di gestione delle pratiche inerenti i decessi, in modo da assicurare il servizio nei giorni festivi (obiettivo riguardante i dipendenti dell'Area Amministrativa coinvolti nell'attività);
- GESTIONE DEI CIMITERI: svolgimento delle attività di manutenzione ordinaria dei cimiteri e dei servizi di tumulazione da parte del personale interno (attività fino a quest'anno affidate con appalto a operatore esterno), con assicurazione del servizio durante i giorni festivi (obiettivo riguardante i dipendenti dell'Area Tecnica coinvolti nell'attività);

Gli importi destinati a finanziare la retribuzione incentivante sono i seguenti:

<i>Area</i>	<i>Importo</i>
Area Tecnica	€ 2.500,00
Area Finanziaria	€ -----
Area Amministrativa	€ 2.000,00
Polizia Locale	€ -----
<i>TOT.</i>	€ 4.500,00

**8 - Progressioni economiche orizzontali** art. 5 del CCNL 31.3.1999 (*art. 16 dell'ipotesi CCDI*)

Per l'anno 2015 sono previste le seguenti progressioni economiche di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009: una progressione per la categoria D, una progressione per la categoria C e una progressione per la categoria B.

#### **9 - Incentivazione per attività di recupero ICI pregressa art. 15, c. 1, lett. k, CCNL 01.04.1999**

A seguito della proposta avanzata dalla delegazione trattante, la Giunta Comunale ha deliberato un incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate finalizzato a incentivare i progetti finalizzati al recupero dell'elusione ed evasione tributaria riguardante il tributo ICI arretrato, possibilità prevista dall'art. 59, c. 1, D.Lgs. n. 446/1997.

L'importo stanziato è pari a € 3.800,00 ed è stato calcolato applicando la percentuale dell'1% al gettito effettivamente recuperato.

#### **10 - Lavoro straordinario - art. 38 del CCNL 14.9.2000 e art. 14 del CCNL 1.4.1999 (art. 15 dell'ipotesi CCDI)**

La prestazione di lavoro straordinario deve essere espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione. Nell'anno 2015 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario è individuato in € 6.300,00, quale tetto massimo fissato applicando la riduzione prevista dal comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 1.4.1999.

A domanda del dipendente le ore di lavoro straordinario potranno essere utilizzate a titolo di riposo compensativo o di recupero, anche attraverso la "banca delle ore".

Per l'anno 2015 le disponibilità per retribuire il lavoro straordinario sono quantificate in € 2.629,00, budget che sarà oggetto di ripartizione all'interno dell' Area tecnica.

#### **c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 08.05.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nell'ipotesi di CCDI 2015 e confermati rispetto a quanto contrattato nei due anni precedenti, possono essere così riassunti:

Criteri generali (punteggio da 1 a 10)	Peso base
A) Impegno dimostrato e qualità delle prestazioni	0,15
B) Grado di coinvolgimento nei processi formativi dell'Ente	0,10
C) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	0,15
D) Iniziative personali e capacità propositiva	0,15

E) Risultati ottenuti	0,20
F) Arricchimento professionale	0,10
G) Capacità di lavorare in gruppo e collaborazione con i colleghi	0,15

Per l'anno 2015 sono previste le seguenti progressioni economiche di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009: una progressione per la categoria D, una progressione per la categoria C e una progressione per la categoria B.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito con con Determinazione n. 609 del 11.11.2015 per un totale di Euro 45.616,56 (importo al netto decurtazione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 applicata al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2014) in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

La Giunta Comunale ha inoltre deliberato l'integrazione della parte variabile del fondo decentrato con deliberazione n. 64 del 05.12.2015 e n. 68 del 16.12.2015

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 45.616,56
Risorse variabili	€ 8.300,00
TOTALE	€ 53.916,56

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 45.616,56 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 46.858,29

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 2.391,02
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 1.928,24
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€ 0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 2.076,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 2.653,50
TOTALE	€ 9.048,76

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 0,00



Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 0,00</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 8.300,00 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 3.800,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 4.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.300,00</b>

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni) € 371,49  
di cui: - € 223,79 per oneri salario accessorio e l.e.d. personale a.t.a. trasferito allo Stato dal 1/1/2000;

- € 147,70 per oneri inquadramento nella 3° q.f. e nella 6° q.f. vigili urbani 1/1/1998 – 31/12/1998)

In conformità ai criteri dettati dalle circolari MEF n. 8/2015 e n. 20/2015 sono state inoltre apportate le seguenti decurtazioni:

- € 9.919,00 .

La decurtazione del suddetto importo permette di rispettare la disposizione contenuta nell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della L n. 147/2013, disposizione che prevede che "A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". Come chiarito dalla richiamata Circolare n. 20 del Mef "le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)."

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 45.616,56
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 8.300,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 53.916,56</b>

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.563,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 26.040,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative – in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00

<b>TOTALE</b>	<b>€ 32.603,00</b>
---------------	--------------------

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

VOCE RETRIBUTIVA	RIFERIMENTO NEL CCNL	IMPORTO
Indennità di rischio	art 37 CCNL 14.9.00	€ 1.050,00
Indennità maneggio valori	art 36 CCNL 14.9.00	€ 250,00
Indennità per particolari e specifiche responsabilità	art 17, c2 lett f, CCNL 1.4.99 e modif	€ 4.600,00
Indennità per specifiche _esponsabilità (Stato Civile e Protezione Civile)	art 17, c2 lett i, CCNL 1.4.99 e modif	€ 600,00
Turnazione	art. 22 CCNL 14.9.00	€ 1.192,00
Maggiorazione oraria	art. 24 CCNL 14,9,00 e modif	€ 169,00
Produttività	art 18 CCNL 6.7.95 e 37 CCNL 22.1.04	€ 4.500,00
Recupero ICI, art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01.04.1999	€ 3.800,00
Progressioni economiche	art 5 CCNL 31.3.1999	€ 2.523,30
Lavoro straordinario	art 14 CCNL 1.4.99 e 38 CCNL 14.9.00	€ 2.629,26

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 32.603,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 21.313,56
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI</b>	<b>€ 53.916,56</b>

DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del Fondo)	
---	--

#### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

#### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 45.616,56 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 45.616,56.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Produttività finanziata con risorse della parte variabile	€ 4.500,00
Compensi per recupero ICI	€ 3.800,00
Compensi per progettazioni D.Lgs. 163/2006 (non concorrono a determinare il valore del fondo)	€ 18.965,13

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

La preintesa, coerentemente con la normativa in vigore e con il regolamento per la misurazione della performance, contiene (art. 17) la definizione dei criteri selettivi che la commissione dovrà seguire per la formazione della graduatoria dei candidati. La disciplina contenuta nella preintesa costituisce conferma dei criteri e delle disposizioni pattuiti nei contratti decentrati 2013 e 2014.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili	€ 45.616,56	€ 45.616,56
Risorse Variabili	€ 0,00	€ 8.300,00
Totale	€ 45.616,56	€ 53.916,56

## ***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

*Verifica del rispetto della disposizione contenuta nell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 .*

Come chiarito dalla richiamata Circolare n. 20 del Mef, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono state decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).

*Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura:

- nel capitolo n. 10180102/1 gestione competenza per € 13.013,56 (parte stabile) + € 4.500,00 (parte variabile);
- nel capitolo n. 10180101/1 gestione competenza per € 3.800,00 (parte variabile).

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

f.to Dott.ssa Vittoriana Pedreschi

f.to Dott. Daniele Giorgi