

COMUNE DI MINUCCIANO
Provincia di LUCCA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2014

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi		13 marzo 2015.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Segretario Comunale, Responsabile dell'Area Tecnica, Responsabile dell'Area Finanziaria.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</p> <p>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., S.U.L.P.M.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>C.G.I.L., U.I.L.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Istituti del trattamento accessorio previsti dai CCNL vigenti:</p> <p>Indennità di rischio, indennità per maneggio valori, specifiche responsabilità per procedimenti amministrativi complessi, specifiche responsabilità ex art 17, comma 1, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, turnazione, maggiorazione oraria ex art. 24 CCNL del 01.09.2000, lavoro straordinario, produttività, progressioni economiche orizzontali.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Ai sensi della normativa vigente per il comparto Enti locali, la certificazione in oggetto sarà rilasciata dall'Organo di Revisione e allegata alla presente relazione (art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001 e art. 5, comma 3, CCNL del 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL del 22.1.2004)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Normativa abrogata ad opera del D.Lgs. n. 33/2013</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (materie oggetto di contrattazione):

- 1 – Utilizzo delle economie (*art. 7 dell'ipotesi CCDI*);
- 2 – Indennità di rischio - art. 37 del CCNL 14.9.2000 (*art. 8 dell'ipotesi CCDI*);
- 3 - Indennità di maneggio valori - art. 36 del CCNL 14.9.2000 (*art. 9 dell'ipotesi CCDI*);
- 4 - Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 modif. da art. 36 del CCNL 22.1.2004 e da art. 7 del CCNL 9.5.2006 (*art. 10 dell'ipotesi CCDI*);
- 5 - Specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999 modif. da art. 36 del CCNL 22.1.2004 e da art. 7 del CCNL 9.5.2006 (*art. 11 dell'ipotesi CCDI*);
- 6 – Turnazione ex art. 22 CCNL del 14.09.2000 (*art. 12 dell'ipotesi CCDI*);
- 7 - Trattamento per attività prestata in giorno festivo – Maggiorazione oraria ex art. 24 del CCNL 14.09.2000 (*art. 13 dell'ipotesi CCDI*);
- 8 - Produttività - art. 18 del CCNL 6.7.1995 modif. da art. 37 del CCNL 22.1.2004 (*art. 14 dell'ipotesi CCDI*);
- 9 - Progressioni economiche orizzontali art. 5 del CCNL 31.3.1999 (*art. 16 dell'ipotesi CCDI*);
- 10 - Lavoro straordinario - art. 14 del CCNL 1.4.1999 (*art. 15 dell'ipotesi CCDI*);
- 11 – Banca delle ore ex art. 38bis CCNL 14.09.2000 (*art. 16 dell'ipotesi CCDI*).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

1 - Indennità di rischio - art. 37 del CCNL 14.9.2000 (*art. 13 dell'ipotesi CCDI*).

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale è riconosciuta l'indennità di rischio nella misura di € 30,00 mensili, come stabilito dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004. I beneficiari dell'indennità in oggetto sono n. 4 unità con profilo professionale di operai, appartenenti all'Area Tecnica. Per le indennità di rischio è individuata la somma di € 1.150,00.

2 - Indennità di maneggio valori - art. 36 del CCNL 14.9.2000 (*art. 13 dell'ipotesi CCDI*)

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. L'art. 9 dell'ipotesi stabilisce un importo pari a € 1,20 giornaliero, destinata all'unità di personale assegnata ai servizi demografici, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi che comportino maneggio di valori di cassa. A quest'ultimo fine devono essere computati i giorni in cui l'ufficio è aperto al pubblico per l'erogazione dei servizi che comportano la gestione della cassa. La stima della spesa in oggetto per l'anno 2014 è pari a € 250,00.

3 - Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 modif. da art. 36 del CCNL 22.1.2004 e da art. 7 del CCNL 9.5.2006 (*art. 14 dell'ipotesi CCDI*)

Per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e, quando non siano affidati incarichi nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative, della categoria D, è prevista la corresponsione dell'indennità in oggetto. I dipendenti cui attribuire tale indennità sono individuati con provvedimento dei Responsabili d'Area.

L'ipotesi di contratto decentrato prevede la seguente ripartizione:

<i>descrizione della specifica responsabilità</i>	<i>budget annuo</i>
responsabilità di procedimenti amministrativi complessi (area tecnica)	€ 2.400,00
responsabilità di procedimenti amministrativi complessi (area amministrativa)	€ 1.800,00

Nel caso di attribuzioni di responsabilità di durata inferiore all'anno il compenso annuale spettante è proporzionato alla durata annuale della Responsabilità con proporzionamento ed arrotondamento mensile (es. 4 mesi e 15gg. = 4 mesi; 4 mesi e 16 gg. = 5 mesi).

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro

4 - Specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999 modif. da art. 36 del CCNL 22.1.2004 e da art. 7 del CCNL 9.5.2006 (*art. 14 dell'ipotesi CCDI*);

L'ipotesi di accordo prevede che sia riconosciuta l'indennità in oggetto al personale cui siano attribuite, con provvedimento del rispettivo Responsabile d'Area, specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale e di addetto ai servizi di protezione civile, come previsto dalla lettera i) dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.. Le risorse destinate all'indennità in oggetto sono le seguenti:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale	€ 300,00
Responsabile Protezione Civile	€ 300,00
TOT	€ 600,00

5 – Turnazione - art. 22 CCNL del 14.09.2000.

L'erogazione dell'indennità di turno avviene annualmente, previa verifica dell'attestazione dettagliata dei turni svolti. La stima della spesa in oggetto per l'anno 2014 è pari a € 2.200,00.

6 - Trattamento per attività prestata in giorno festivo – Maggiorazione oraria - art. 24 del CCNL 14.09.2000.

Dietro richiesta formale del Responsabile del servizio Polizia Locale, potrà essere richiesto lo svolgimento di attività da prestare ai sensi dell'art. 24 del CCNL 14.09.2000, come modificato dall'art. 14 del CCNL 05.10.2001. L'erogazione dell'indennità di turno avviene annualmente, previa verifica dell'attestazione dettagliata dei turni svolti. La stima della spesa in oggetto per l'anno 2014 è pari a € 312,00.

7 - Produttività - art. 18 del CCNL 6.7.1995 modif. da art. 37 del CCNL 22.1.2004 (*art. 15 dell'ipotesi CCDI*)

L'art. 14 dell'ipotesi di accordo prevede l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlata al merito e all'impegno.

Il primo capo del Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, approvato con deliberazione di Giunta n. 35 del 8.5.2012, disciplina nel dettaglio le procedure e i criteri per effettuare la valutazione della performance organizzativa e individuale, riferendosi in particolar modo alla necessità di collegare quest'ultima a specifici obiettivi e indicatori aventi i requisiti elencati dall'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (rilevanza e pertinenza rispetto ai bisogni della collettività, misurabilità etc.). L'art. 5, comma 4, ricollega esplicitamente la corresponsione di indennità e di premi di efficienza ai risultati della performance individuale.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale con qualifica non dirigenziale da parte dei responsabili di posizione organizzativa è collegata al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali (eventualmente collegati agli obiettivi assegnati dalla Giunta ai Responsabili dei servizi) e alla qualità del contributo fornito alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi.

Gli importi destinati a finanziare la retribuzione incentivante sono i seguenti:

<i>Area</i>	<i>Importo</i>
Area Tecnica	€ 677,47
Area Finanziaria	€ -----
Area Amministrativa	€ 325,33
Polizia Locale	€ 123,70
<i>TOT.</i>	€ 1.126,50

8 - Progressioni economiche orizzontali art. 5 del CCNL 31.3.1999 (*art. 16 dell'ipotesi CCDI*)

Per l'anno 2014 non sono previste progressioni economiche di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009.

9 - Lavoro straordinario - art. 38 del CCNL 14.9.2000 e art. 14 del CCNL 1.4.1999 (*art. 8 dell'ipotesi CCDI*)

La prestazione di lavoro straordinario deve essere espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione. Nell'anno 2014 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario è individuato in € 6.300,00, quale tetto massimo fissato applicando la riduzione prevista dal comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 1.4.1999.

A domanda del dipendente le ore di lavoro straordinario potranno essere utilizzate a titolo di riposo compensativo o di recupero, anche attraverso la "banca delle ore".

Per l'anno 2014 le disponibilità per retribuire il lavoro straordinario sono quantificate in € 3.105,00, budget che sarà oggetto di ripartizione fra le Aree tecnica e amministrativa.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 08.05.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nell'ipotesi di CCDI 2013, possono essere così riassunti:

Criteri generali (punteggio da 1 a 10)	Peso base
A) Impegno dimostrato e qualità delle prestazioni	0,15
B) Grado di coinvolgimento nei processi formativi dell'Ente	0,10
C) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	0,15
D) Iniziative personali e capacità propositiva	0,15
E) Risultati ottenuti	0,20
F) Arricchimento professionale	0,10
G) Capacità di lavorare in gruppo e collaborazione con i colleghi	0,15

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.