

# COMUNE DI PIEVE FOSCIANA

(Provincia di Lucca)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024

In data odierna si è riunita la delegazione trattante così costituita:

1) la delegazione trattante in rappresentanza dell'Ente:

Presidente: - Dott. Andrea Fanani

Responsabile settore Personale Coltelli Milena

2) la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU -:

3) i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

per UIL - Merlini Giorgio - ~~Di Clemente Lino~~

Vista la preintesa in data 19/06/2024 che si allega;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 27 del 28/06/2024 con la quale si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica del Comune di Pieve Fosciana per l'anno 2024, di cui all'allegata preintesa e si autorizzava la sottoscrizione;

Con la presente le parti sottoscrivono definitivamente l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2024 del Comune di Pieve Fosciana.

Letto, approvato e sottoscritto,

Pieve Fosciana li 01 Agosto 2024

- Dott. Andrea Fanani

Coltelli Milena

Merlini Giorgio

Di Clemente Lino

The image shows four handwritten signatures, each placed above a horizontal line. From top to bottom: 1. A large, stylized signature of Dott. Andrea Fanani. 2. A signature of Milena Coltelli. 3. A signature of Giorgio Merlini. 4. A signature of Di Clemente Lino.





## CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024

Il giorno 19 giugno 2024 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Pieve Fosciana (Provincia di Lucca), l'incontro tra:

- la delegazione di parte datoriale composta da:
  - Segretario Comunale Dott. Andrea Fanani
  - Responsabile Settore Finanziario Milena Coltelli.
  
- la delegazione sindacale composta da:
  - la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
  - 
  - le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:  
Di Clemente Lino  
Merlini Giorgio

La parte sindacale prende atto:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 14/05/2024 con cui sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione relativa alla parte economica del CCDI per l'anno 2024;
- della determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario n. <sup>163</sup>122 del 23/04/2024 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- del parere del revisore contabile n. 7 del 3/05/2024 sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, coerentemente con quanto previsto nel CCDI normativo 2023/2025 in vigore, relativo al personale dipendente del Comune di Pieve Fosciana.

### Sommario

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata .....	2
Art. 2 - Fondo risorse decentrate .....	2
Art. 3 - Performance individuale.....	2
Art. 4 - Performance organizzativa .....	2
Art. 5 - Differenziali stipendiali (Progressioni economiche orizzontali) .....	3
Art. 6 - Indennità per condizioni di lavoro .....	3
Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità .....	3
Art. 8 - Disposizioni finali .....	3

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

**Art. 1 – Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal giorno di stipulazione al 31 dicembre 2024
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

**Art. 2 – Fondo risorse decentrate**

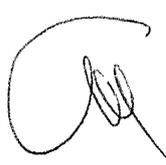
1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 (**Allegato A**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 122 del 23/04/2024.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2024 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo l'**Allegato B**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2024, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2024, ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

**Art. 3 – Performance individuale**

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art. 5 del CCDI 2023/2025.

**Art. 4 – Performance organizzativa**

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piao – Sezione della performance, relativi all'Amministrazione nel complesso e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti, con i criteri individuati nell'art. 5 del CCDI 2023/2025.
2. Le parti concordano nel ripartire, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le risorse per i premi correlati alla performance, nella seguente misura:
  - a) una quota del 30% del fondo complessivo di premialità, correlato alla *performance organizzativa*. Tale destinazione viene ripartita, nell'ambito del piano annuale delle performance;
  - b) una quota dell'70% del fondo di alimentazione complessiva della premialità, correlato alla *performance individuale*.



2

**Art. 5 – Differenziali stipendiali (Progressioni economiche orizzontali)**

Nel 2024 sono previste progressioni economiche orizzontali (c.d. differenziali stipendiali) all'interno dell'Area degli Istruttori 2024 in favore dei dipendenti aventi diritto, garantendo il rispetto del 50% complessivamente a livello di ente e tenendo conto delle regole convenute nell'ambito del CCI 2023-2025, nonché dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento e della situazione organizzativa dell'Ente e nel rispetto dei limiti e delle risorse contrattate allo scopo in Delegazione trattante, previa conclusione dell'iter concernente la costituzione del fondo, ivi compresa l'acquisizione del parere da parte dell'organo di revisione economico-finanziaria

**Art. 6 - Indennità per condizioni di lavoro**

1. L'indennità viene erogata mensilmente e conguagliato l'importo erogato sulla base delle presenze dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze annualmente.
2. I criteri per la determinazione delle suddette indennità sono stabiliti dall'art. 9 del CCDI 2023/2025.

**Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità**

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 12 del CCDI 2023-2025, le parti decidono di quantificare il valore massimo per remunerare le specifiche responsabilità in € 3.000,00 per l'Area degli operatori esperti e per l'Area degli Istruttori ed in euro 4.000,00 per l'Area delle Elevata Qualificazioni.

**Art. 8 – Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni del CCDI 2023-2025 e dei CCNL vigenti.

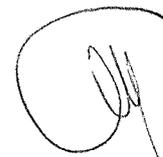
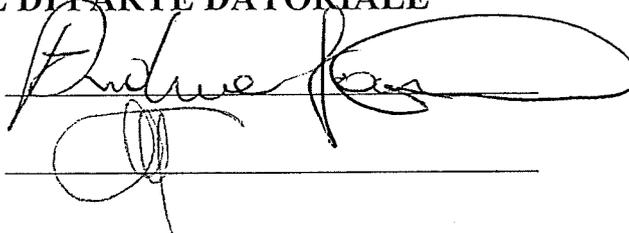
Letto, confermato e sottoscritto.

Pieve Fosciana, 19/06/2024

**LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE**

Dott. Andrea Fanani

Milena Coltelli

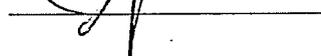


**LA DELEGAZIONE SINDACALE**

RSU

**OO.SS. Territoriali**

Merlini Giorgio

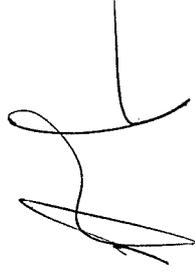
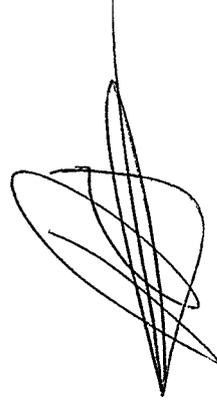
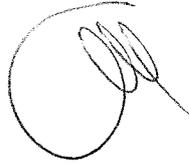


Di Clemente Lino



# ALLEGATO A

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2024



RIF. CONTRATTUALE		PARTE FISSA	
		VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018		Unico importo consolidato anno 2017	29.890,24
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018		Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018		Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	430,69
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018		Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018		Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018		Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018		Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022		Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	676,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022		Risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00

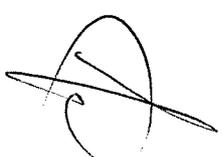
Handwritten signatures and initials in the right margin of the table, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

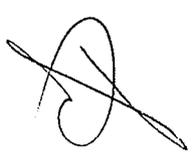
PARTE FISSA		IMPORTI
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	758,03
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	4.744,70
TOTALE PARTE STABILE		37.331,66
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		0,00
TOTALE PARTE STABILE netizzata		37.331,66

RIF. CONTRATTUALE		PARTE VARIABILE		IMPORTI
		VOCI		
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)			0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)			0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011			0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT			0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)			0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000			0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)			0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)			12.093,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018			3.800,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione			0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)			0,00

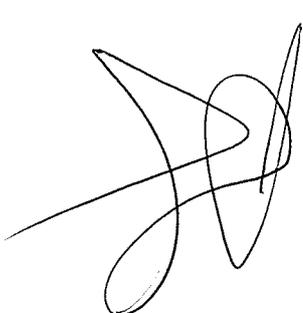
RIF. CONTRATTUALE		PARTE VARIABILE		VOCI		IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;	art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco				0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;	art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, c. 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per Regioni e Città Metropolitane)				0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;	art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)				0,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022		Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa				5.757,59
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022		Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022				0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022		Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario				0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022		Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021				270,53
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022		Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);				0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022		Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)				0,00
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023		Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016				0,00
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE						0,00
TOTALE PARTE VARIABILE						21.921,12

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	37.331,66
TOTALE PARTE VARIABILE	21.921,12
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	59.252,78
DECURTAZIONE PER RISPETTO VINCOLO 2016	-7.032,36
TOTALE FONDO DA UTILIZZARE	52.220,42



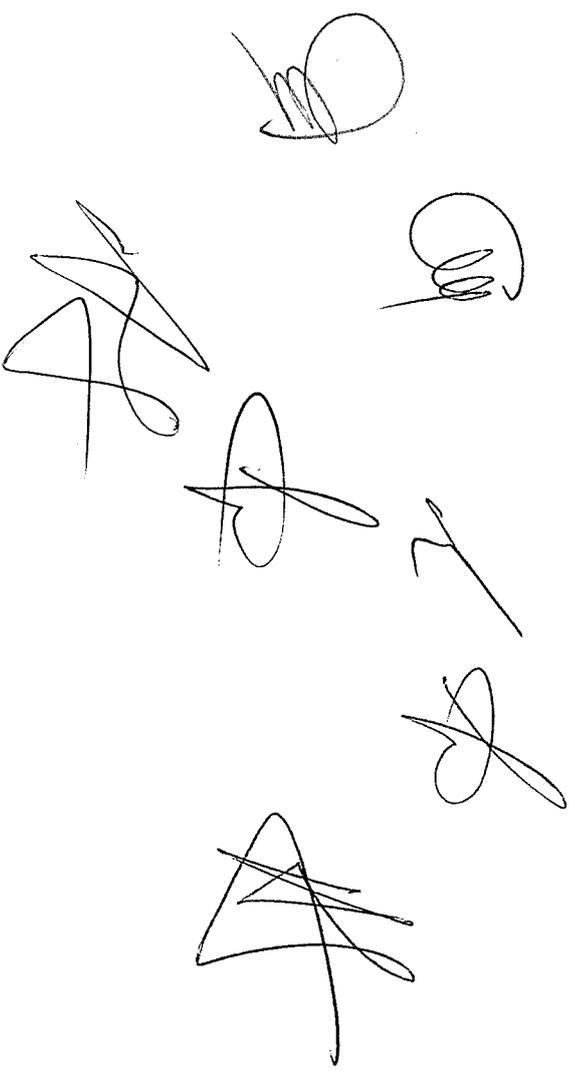

  

ALLEGATO B

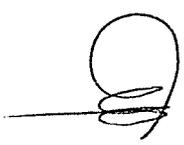
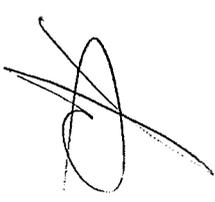
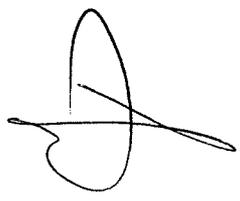
Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2024

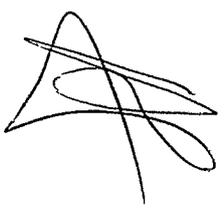
A collection of seven handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, roughly horizontal line across the middle of the page. The signatures vary in style, with some being more cursive and others more blocky or stylized.

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
Art. 80 comma 1, CCNL 16/11/2022	Progressioni economiche orizzontali ANNO 2024	0,00	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	10.403,68	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	3.328,02	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
Art. 80 comma 1 - art. 78 c.3 lett.b CCNL 16/11/2022	Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	3.619,80	
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		17.351,50	0,00

**CALCOLO RISORSE DISPONIBILI**

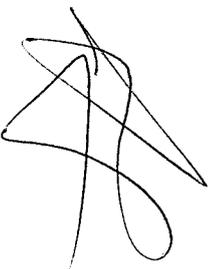
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente	0,00
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		0,00

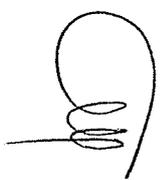
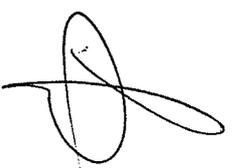
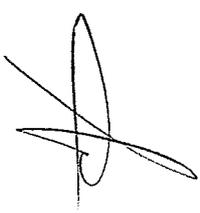





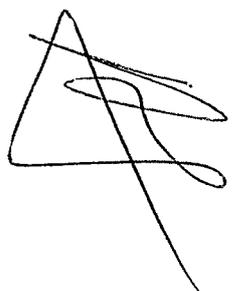


UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	2.149,18	0,00
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	5.014,74	0,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.112,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	2.100,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	7.100,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1-gennaio 2018)	12.093,00	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	3.800,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali nuove progressioni, finanziati con le risorse stabili	1.500,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	0,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		34.868,92	0,00





TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		17.351,50	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		34.868,92	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		52.220,42	0,00

Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the table. There are four distinct signatures: a large, stylized signature at the top right, a signature below it, a signature further down, and a signature at the bottom right. Additionally, there are several initials or smaller signatures scattered in the middle and lower right areas.

