

COMUNE DI PIEVE FOSCIANA
(Provincia di Lucca)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

In data odierna si è riunita la delegazione trattante così costituita:

1) la delegazione trattante in rappresentanza dell'Ente:
Presidente: - segretario comunale Dott.ssa Francesca Bellucci
Componenti:

- responsabile Settore Urbanistica Mirko Consoloni
- responsabile settore Personale Coltelli Milena
- responsabile settore Amministrativo Andrea Fanani
- responsabile settore Lavori Pubblici Mariolino Morganti

2) la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:
RSU – Toni Lorenzo

3) i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL
per CISL -
per UIL - Merlini Giorgio - Di Clemente Lino
per CGIL – Sauro Bonaldi

Vista la preintesa in data 16/06/2021 che si allega;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. ³⁵ del 16/06/2021 con la quale si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito anche "CCDI") del Comune di Pieve Fosciana per l'anno 2021, di cui all'allegata preintesa e si autorizzava la sottoscrizione;

Con la presente le parti sottoscrivono definitivamente l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito anche "CCDI") del Comune di Pieve Fosciana per l'anno 2021.

Letto, approvato e sottoscritto, 17.06.2021
Pieve Fosciana

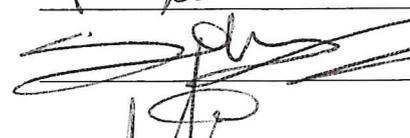
Dott. Ssa Francesca Bellucci



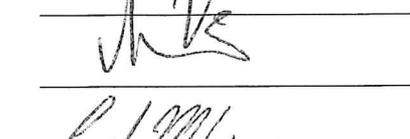
Coltelli Milena



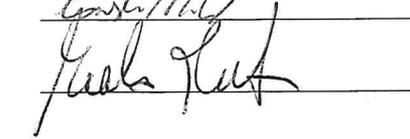
Andrea Fanani



Toni Lorenzo



Sauro Bonaldi



Merlini Giorgio



Di Clemente Lino

Mirko Consoloni

Mariolino Morganti

COMUNE DI PIEVE FOSCIANA

(Provincia di Lucca)

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa del 16.06.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Francesca Bellucci Componenti: - Responsabile Settore Finanziario – Milena Coltelli; - Responsabile Settore Amministrativo – Andrea Fanani; - Responsabile Settore Tecnico – Mariolino Morganti; - Responsabile Settore Urbanistica – MirKo Consoloni; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP: UIL-FPL: UGL DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

ART. 1

OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Pieve Fosciana.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 1° gennaio 2021.

Il termine finale di efficacia del presente contratto è fissato al 31.12.2021.

Alla scadenza come sopra indicata lo stesso continuerà ad avere applicazione sino alla stipula del nuovo CID

ART. 2
COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 e successive modifiche ed integrazioni è determinato annualmente in osservanza delle norme contrattuali e di legge vigenti ed il suo ammontare è comunicato alla RSU ed alle OO.SS. facenti parte della Delegazione Trattante.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili come da allegato.

ART.3
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Di prevedere l'attribuzione con metodo selettivo, e nei limiti prescritti dalla legislazione vigente, di progressioni economiche orizzontali ai dipendenti meritevoli secondo criteri oggettivi e meritocratici, privilegiando anzitutto le categorie "C"

Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, vengono confermate le indennità con l'importo variabile da un minimo di euro 1400,00 a un massimo di euro 2500,00.

Tra le indennità di condizione lavoro è prevista l'indennità disagio nell'importo di euro 4,00 per giorno, ed è attribuita ai dipendenti che esercitano attività lavorativa all'esterno (operai) e ai dipendenti adibiti ad attività comportanti orario disagiato in quanto distribuito tra mattino e pomeriggio (ad esempio: personale che effettua il servizio di trasporto scolastico).

E' prevista l'indennità giornaliera di maneggio valori nell'importo di euro 3,0 per giorno, ed è attribuita al dipendente a cui è affidato l'incarico di Economo Comunale.

L' indennità di turno è attribuita al personale di vigilanza ed è trasferita all'Unione Comuni Garfagnana.

E' prevista l'indennità per anagrafe e stato civile nell'importo di euro 300,00, ed è attribuita al personale assegnato all'ufficio che non percepisce indennità di posizione.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono così disciplinate:

a) Produttività individuale. Le parti convengono che le risorse destinate alla produttività debbano essere erogate ai dipendenti a seguito del raggiungimento degli obiettivi che annualmente l'Amministrazione si dà ed affida ai Responsabili attraverso gli obiettivi a loro assegnati.

Le risorse destinate all'istituto della produttività dovranno essere distribuite tenendo conto del raggiungimento collettivo dell'obiettivo posto, attraverso un sistema di valutazione che permetta di valorizzare l'impegno di ciascun dipendente utilizzando le schede ed i parametri di valutazione degli anni precedenti.

ART. 4
DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi non in contrasto con le disposizioni dettate dal presente contratto o nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione

