

ORIGINALE



COMUNE DI GALLICANO

Provincia di Lucca

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 142

SEDUTA DEL 12.12.2022

OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023-2025. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventidue** e questo giorno **dodici** del mese di **dicembre** alle ore **17.35**, in modalità telematica ai sensi del "regolamento per lo svolgimento in modalità telematica del Consiglio Comunale, delle Commissioni e della Giunta" approvato con deliberazione consiliare del 28.4.2022 n. 7, si è riunita la giunta comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il dott. David Saisi nella sua qualità di sindaco.
Sono presenti n. 5 assessori, come segue:

1 - DAVID SAISI	SINDACO	Presente
2 - DINO PONZIANI	VICE SINDACO	Presente
3 - SILVIA LUCCHESI	ASSESSORE	Presente
4 - MAURIZIO BACCHINI	ASSESSORE	Presente
5 - SILVIA SIMONINI	ASSESSORE	Presente

Assiste il Dott. Francesco Borghesi, segretario del comune.

IL PRESIDENTE

riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per l'assunzione delle deliberazioni, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23/5/2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e della legge 10/04/1991, n.125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro".

RICHIAMATO l'art. 48 del predetto decreto 198, che testualmente prevede:

"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.

In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

VISTE:

- la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;
- l'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;
- la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

- la Direttiva n. 2/2019 con cui sono definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del citato D.Lgs. n. 198/2006.

VISTA, in particolare, la propria precedente deliberazione n. 160 del 17/12/2021 con la quale è stato approvato il Piano Azioni Positive per il triennio 2022-2024.

ATTESO che gli obiettivi del piano, conformi ai principi contenuti nel Codice sopra richiamato, sono quelli di favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare azioni di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare.

RITENUTO dover aggiornare il Piano delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D. Lgs. 196/2006 per il triennio 2023-2025 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

DI RISERVARSI si apportare modifiche e integrazioni sulla base di eventuali proposte o chiarimenti che dovessero pervenire dalla Consigliera Provinciale di Parità, alla quale è stato trasmesso lo schema del suddetto piano con nota P.G. n. 11304 del 07/12/2022 al fine acquisire il parere in merito.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio.

ACQUISITO pertanto il solo parere di regolarità tecnica di cui all'articolo 49 del D. Lgs. n. 267 del 2000.

VISTO l'art. 42 del D. Lgs 11/4/2006, n. 198 "Adozioni e finalità delle azioni positive".

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi.

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO il vigente statuto comunale.

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.LGs. 198 dell'11/04/2006, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. con riserva di apportare modifiche e integrazioni sulla base di eventuali proposte o chiarimenti.
- 3) DI COMUNICARE il presente atto in elenco ai capi gruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.
- 4) DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento è il responsabile del settore finanziario, rag. Manuela Torelli.
- 5) DI DARE ATTO che, avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere al T.A.R. della Regione Toscana o per via straordinaria al Capo dello Stato nei termini di legge.
- 6) DI COMUNICARE il presente atto in elenco ai capi gruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

- Visto l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art 49 del D.Lgs 267/2000, dando atto che non si rende necessario, ai sensi dello stesso articolo, il parere di regolarità contabile;
- visto il testo unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 267/2000;
- con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese:

DELIBERA

DI APPROVARE la sopra riportata proposta di deliberazione.

Quindi, stante l'urgenza a provvedere:

- con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese:

DELIBERA

- DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000.

**COMUNE DI GALLICANO
-PROV. DI LUCCA-**

Proposta deliberazione G.C.

Art.49 D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000
e successive modifiche

OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023-2025. APPROVAZIONE.

UFFICIO PROPONENTE UFFICIO PERSONALE

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 si esprime parere favorevole:

- In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Gallicano,07.12.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MANUELA TORELLI

UFFICIO RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 si esprime parere favorevole:

- In ordine alla regolarità in linea contabile della deliberazione.

Gallicano, . .

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE
Rag. Manuela Torelli

Letto e sottoscritto, all'originale dal presidente e dal segretario comunale.

IL PRESIDENTE
Dott. David Saisi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Borghesi

PUBBLICAZIONE

Pubblicata sul sito informatico del Comune di Gallicano (www.comune.gallicano.lu.it) in data odierna, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della legge 18.6.2009, n. 69.

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Giuly Santino

Li, . . .

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata in copia sul sito informatico del comune di Gallicano (www.comune.gallicano.lu.it) dal . . . al . . . ai sensi dell'art. 124 comma 1 del decreto legislativo n. 267 del 18/8/2000

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Giuly Santino

Li,

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del decreto legislativo n. 267 del 18/8/2000

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Giuly Santino

Li,