

## Allegato E) alla Deliberazione di Giunta n. 111 del 07/09/2023

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA  
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018**

**LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013  
ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006**

**1.092.276,19**

**DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE**

**ANNO**

**2023**

	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Funzionari (ex D3)	100%	25.146,94	1	25.146,94				25.146,94	1
	Funzionari	100%	25.146,94	9	226.322,46			-	226.322,46	9
	Istruttori	100%	23.175,60	8	185.404,80	1	1	23.175,60	185.404,80	8
	Operaio specializzato	100%	20.620,72	3	61.862,16		1	20.620,72	82.482,88	4
	Operaio specializzato	70%	14.434,50	-	-			-	-	-
	Operaio qualificato	100%	20.620,72	-	-			-	-	-
						21	498.736,36			
<b>TOTALE COSTO ASSUNZIONI</b>									<b>519.357,08</b>	<b>22,00</b>

**ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE**

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

**previsione 2023**

**previsione 2023**

Indennità di comparto a carico del bilancio	1.116,44 €	elemento perequativo	-
Previsione di trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	-	IVC	2.597,87 €
Personale in comando in entrata	-	Retrib indiv anzianità	1.207,82 €
Personale in convenzione in entrata	-	Assegno NR	103,25 €
Assunzioni a tempo determinato	-		<b>3.908,74</b>
Incarichi ex art. 110 comma 1	-		
Incarichi ex art. 110 comma 2	-		
Incarichi ex art. 90	-		
Segretario Comunale	64.182,75 €	<b>58,33%</b>	
Assunzioni con contratti di somministrazione	-		
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile (tirocini)	15.000,00 €	<b>(tirocini)</b>	
Fondo del trattamento accessorio + fondo straordinario	107.819,34 €	Indennità comparto a carico d	10.945,40 €
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	64.555,00 €	Incremento economico	31.777,81 €
Indennità 1,5% L. 197/2022	7.861,04 €	Produttività	48.276,13 €
Altri oneri per personale in quiescenza	2.000,00 €	specifiche resp	9.450,00 €
Diritti di rogito	8.000,00 €	indennità operai+valori+econ	3.720,00 €
Altre spese di personale (buoni pasto, altre spese)	12.000,00 €	indennità pl	
Indennità di vigilanza	-	Fondo del lavoro straordinari	3.650,00 €
Missioni e formazione	600,00 €		
Gestioni associate UCG + quota ass. sociale	124.250,10 €		
Oneri previdenziali (CPDEL+INADEL/TFR/INAIL a carico dell'ente)	189.937,56 €		
Irap	55.488,39 €		
<b>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA</b>	<b>1.176.076,44</b>	Si tratta della spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento	
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)	<b>86.161,01</b>		
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013</b>	<b>1.089.915,43</b>	Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni	
SPAZIO FINANZIARIO CALMIERATO ENTRO CUI L'ENTE PUO' ASSUMERE (ALL. B)	<b>1.182.496,99</b>		
RIDUZIONE MARGINE POTENZIALE DI SPESA PER CESSIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE	<b>33.881,41</b>		
<b>LIMITE COMPLESSIVO DELLA SPESA DI PERSONALE ANNO 2023</b>	<b>1.148.615,58</b>		