

## PIANO OCCUPAZIONALE

### PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2023-2025

#### ANNO 2023

Previsione assunzione	Area professionale	Profilo Professionale	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione				
				Concorso, in alternativa Graduatoria, in alternativa mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro
01/10/2023	Operatori esperti	Operaio tecnico esperto	Full time	X				

#### ANNO 2024

Previsione assunzione	Area professionale	Profilo Professionale	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione				
				Concorso, in alternativa Graduatoria, in alternativa mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro
01/01/2024	Istruttori	Istruttore amministrativo	Full time	X				

#### ANNO 2025

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione				
				Concorso, in alternativa Graduatoria, in alternativa mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro

#### LAVORO FLESSIBILE

ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
N° 2 tirocini extra curricolari per 12 mesi o, in alternativa, n° 4 per 6 mesi Spesa prevista € 12.000,00	N° 2 tirocini extra curricolari per 12 mesi o, in alternativa, n° 4 per 6 mesi Spesa prevista € 12.000,00	N° 2 tirocini extra curricolari per 12 mesi o, in alternativa, n° 4 per 6 mesi Spesa prevista € 12.000,00
N° 1 tirocinio non curricolare per 6 mesi da assegnare al settore finanziario Spesa prevista € 3.000,00	N° 1 tirocinio non curricolare per 6 mesi da assegnare al settore finanziario Spesa prevista € 3.000,00	N° 1 tirocinio non curricolare per 6 mesi da assegnare al settore finanziario Spesa prevista € 3.000,00
N° 1 assunzione a tempo determinato con profilo istruttore tecnico per interventi PNRR Spesa prevista € 13.946,85*	N° 1 assunzione a tempo determinato con profilo istruttore tecnico per interventi PNRR Spesa prevista € 32.982,84*	N° 1 assunzione a tempo determinato con profilo istruttore tecnico per interventi PNRR Spesa prevista € 32.982,84*

\* Spesa non rilevante ai fini del limite di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e ai fini del rispetto del limite complessivo della spesa di personale prevista dall'art. 1, comma 557-quater, L. n. 296/2006