

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I-e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/

COMUNE DI GALLICANO
(Provincia di Lucca)

Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025. Ipotesi contrattuale per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

1° SEZIONE - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 19.06.2023 Contratto: autorizzata la sottoscrizione con deliberazione di G.C. n. 74 del 22/06/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott. Francesco Borghesi – Segretario Generale Componenti: Massimo Tamagnini – responsabile settore finanziario Alessandro Bertoncini – responsabile settore Urbanistica – SUE – Manutenzione Francesco Biagioni- responsabile settore lavori pubblici Giuly Santino- responsabile settore amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a. utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023. b. fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c. utilizzo di risorse decentrate per lo svolgimento di procedure selettive riservate al personale dipendente dell'ente come previsto dall'art. 5 del CCNL 31/3/1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22/06/2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025 con deliberazione di G.C. n. 6 del 26/01/2023.
		È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Il programma è stato approvato in data 26/01/2023 – delibera di G.C. n. 2/2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025

- Oggetto del contratto: Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023/2025
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della giunta comunale n. 29 del 30 marzo 2023 e con determinazione n. 552 del 21 aprile 2023.

Le parti concordano quanto segue:

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL TRIENNIO 2023 - 2025**

Articolo 1 - Ripartizione Fondo 2023 (art. 7 c. 4 lett. a))

1. Preliminarmente si evidenzia che, al fine di favorire la partecipazione, l'informazione e il dialogo tra le rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte pubblica, in data 27/04/2023 si è svolto un incontro preliminare finalizzato alla descrizione delle modalità di costituzione del fondo 2023 e all'esame dei principali istituti e argomenti di interesse oggetto della presente contrattazione decentrata, anche alla luce del nuovo CCNL 2019/2021.
2. Si dà atto che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo 2023 con determina n. 552 del 21/04/2023, sulla base delle previsioni del CCNL del 16/11/2022 riguardante il comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 (art. 79), e in osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalle precedenti leggi intervenute in materia.
3. In base a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, Del D.lgs n.75 del 2017, il limite al trattamento del salario accessorio per l'anno 2023, da intendersi comprensivo sia delle voci riconducibili al "fondo", che delle retribuzioni corrisposte ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, è quantificato in euro 225.732,89.
4. Conseguentemente, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative quantificate in euro 64.555,00, il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di questo ente è quantificato in € 161.177,89, di cui € 27.177,82 destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente negli anni precedenti, e di cui € 10.903,94 destinate al finanziamento della quota di indennità di comparto a carico del fondo, pertanto residua a disposizione della contrattazione collettiva € 123.096,13.
5. In particolare le Parti, in osservanza tra l'altro di quanto previsto all'art. 68, c. 3 del CCNL, concordano che le risorse variabili di cui al precedente comma - escludendo dal totale le somme destinate agli incentivi per "funzioni tecniche" - siano destinate alla performance individuale; stabiliscono, più in generale, che le risorse disponibili, derivanti anche dagli incrementi contrattuali, siano destinate alla performance individuale.
6. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art. 68 del CCNL 21/05/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2023
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)	
a) progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;	€ 27.177,82
b) indennità di comparto (quota a carico fondo);	€ 10.903,94
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 16/11/2022	

a) Indennità varie: - Indennità condizione lavoro (ex rischio): € 3.720,00 - Indennità di turno, reperibilità art. 24 CCNL 14/09/2000: € - - Specifiche responsabilità art. 84: € 9.450,00 - Indennità servizio esterno art. 100: -	
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2023)	€ 4.600,00
c) Performance Organizzativa	€ 42.347,48
d) Performance individuale	€ 5.928,65
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	-
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	€ 57.050,00
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	-
Totale destinazioni	161.177,89

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 5 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma. Diversamente, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento al comma 5, lett. d), sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo; tale incremento ha natura "una tantum" e si concretizza in una implementazione delle risorse variabili.

B) illustrazione di quanto disposto dall'accordo economico annuale per l'anno 2023

Sulla base dei criteri regolati dal CCDI 2023/2025, la previsione di utilizzo delle risorse è la seguente:

DESCRIZIONE	2023
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	€ 161.177,89
PARTE STABILE	€ 90.063,77
PARTE VARIABILE	€ 71.114,12

DESCRIZIONE	2023
TOTALE FONDO	€ 161.177,89
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 80, co. 1 ccnl 2019/2021)	€ 27.177,82
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80 co. 1 ccnl 2019/2021)	€ 10.903,94
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 80, co. 1 ccnl)	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 80 co. 1 ccnl 2019/2021)	
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	€ 38.081,76
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 123.096,13

UTILIZZI PREVISTI	2023
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 4.600,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, co. 2, lett. a) ccnl 2019/2021)	€ 42.347,48
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, co. 2, lett. b) ccnl 2019/2021)	€ 5.928,65
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 80 co. 4 lett. d) ccnl 2019/2021)	€ 3.720,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 80, co. 2, lett. d) ccnl)	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019/2021 (art. 80 co.2, lett. e) ccnl 2019/2021)	€ 9.450,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 80 co. 2, lett. f) ccnl 2019/2021)	€ 0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUATER (art. 80 co. 2, lett. f) ccnl 2019/2021)	€ 0,00

RECUPERO EVASIONE IMU, TARI E TASI (COMMA 1091 LEGGE 145/2018)	€ 15.100,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 41.950,00

TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	€ 123.096,13
--	---------------------

TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	€ 161.177,89
------------------------------------	---------------------

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO	2023
---	-------------

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 161.177,89
Somma Utilizzo Fondo	

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 27.177,82
Totale previsione nuove progressioni	€ 4.600,00
Totale parte stabile	€ 90.063,77

VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (1) alle lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle variabili con esclusione delle lettere c), f), g)	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 71.114,12
Esclusioni per il calcolo (spec. Disposizione di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	
Base di calcolo	€ 71.114,12
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 35.557,06
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 61.446,14

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 71.114,12
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 57.050,00
Base di calcolo	€ 14.064,12
Calcolo del 30%	€ 4.219,24
Somma destinata a performance individuale	€ 5.928,65

C) effetti abrogativi impliciti

Sono abrogati, per gli istituti di immediata applicazione, le clausole previste nei precedenti contratti collettivi.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri approvati con Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato in data 03/07/2023.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche nel rispetto dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e secondo quanto stabilito all'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio 2023/2025 e, in particolare, le progressioni economiche, sono attribuite con i seguenti elementi di valutazione:

- a) esiti della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto (media dei tre anni);
- b) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- c) competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto per l'anno 2023 consente di ottenere gli effetti che di seguito si possono così riassumere:

- 1) conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandata alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- 2) rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa di personale per l'anno 2023
- 3) Utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'ente;
- 4) responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si provvederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente – i seguenti documenti:

relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

certificazione del Revisore dei conti;

scheda informativa 2 e tabella 15 del conto annuale 2023 – gestione 2022.

Sezione II - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 29 del 30/03/2023 con determinazione n. 552 del 21/04/2023.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 90.063,77
Risorse variabili	€ 71.114,12
Totale risorse	€ 161.177,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 – importo consolidato anno 2016 - è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 96.755,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	9.166,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.210,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Unico imposto consolidato anno 2003 (Art. 31 c. 2 CCNL 2002-05)	56.021,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	11.324,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	566,00
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	16.468,00
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) - (ART. 79 COMMA 1 LETT. A) CCNL 16/11/2022)	4.427,87
Altro – differenziale ex art. 67 comma 2, dichiarazione congiunta CCNL 21/05/2018	1.244,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.914,00
ART. 79, COMMA 1, LETT. B) CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018	1.774,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79, COMMA 1, LETT. D) CCNL 16/11/2022	1.057,94
ART. 79, COMMA 1 BIS CCNL 16/11/2022 - RISORSE GIÀ A CARICO DEL BILANCIO CORRISPONDENTI ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3	5.245,89

(GIURIDICO) E B1 E TRA D3 (GIURIDICO) E D1 CON DECORRENZA 1° APRILE 2023	
---	--

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 219/2021- ART. 79	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - ART. 79, COMMA 2, LETT. A) CCNL 16/11/2022	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI - ART. 79, COMMA 2, LETT. A) CCNL 16/11/2022	2.604,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) - (ART. 79, COMMA 2, LETT. A)	318,12
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) - (ART. 79, COMMA 2, LETT. B)	7.593,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.515,12

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 219/2021- ART. 79

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	-
---	---

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	41.950,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	15.100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
ART. 79, COMMA 5, CCNL 16/11/2022 - 84,50 EURO A DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (SOLO PER L'ANNO 2023, RELATIVE AL 2021 E 2022	3.549,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	60.599,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 632.715,48, per una possibilità di incremento massima di € 7.592,58 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione .

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014 dal 2015 in poi	3.604,00
Consolidamento decurtazione anno 2016	5.835,00
Decurtazione per personale trasferito all'Unione Comuni Garfagnana con funzione di Polizia Locale	8.710,00
Totale riduzioni di parte stabile	18.149,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione)	1.074,00

proporzionale al personale in servizio - parte variabile) – anno 2016	
Totale riduzioni di parte variabile	1.074,00
Totale	19.223,00
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	3.132,03
Totale generale riduzioni	22.355,03

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 90.063,77
Risorse variabili	€ 71.114,12
Fondo sottoposto a certificazione	€ 161.177,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 38.081,76 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.903,94
Progressioni orizzontali	€ 27.177,82
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 38.081,76

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 123.096,13 così suddivise:

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 4.600,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, co. 2, lett. a) ccnl 2019/2021)	€ 42.347,48
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, co. 2, lett. b) ccnl 2019/2021)	€ 5.928,65
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 80 co. 4 lett. d) ccnl 2019/2021)	€ 3.720,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 80, co. 2, lett. d) ccnl 2019/2021)	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019/2021 (art. 80 co.2, lett. e) ccnl 2019/2021)	€ 9.450,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 80 co. 2, lett. f) ccnl 2019/2021)	€ 0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUATER (art. 80 co. 2, lett. f) ccnl 2019/2021)	€ 0,00
RECUPERO EVASIONE IMU, TARI E TASI (COMMA 1091 LEGGE 145/2018)	€ 15.100,00

INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 41.950,00
---	-------------

TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	€ 123.096,13
--	---------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 38.081,76
Somme regolate dal contratto	€ 123.096,13
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 161.177,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 90.063,77 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, comparto e progressioni orizzontali, ammontano a € 38.081,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione /OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stato previsto lo stanziamento di € 4.600,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente le seguenti progressioni: a favore del 50% dei dipendenti aventi diritto alla progressione all'interno di ogni area.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	79.385,00	93.627,99	90.063,77
Risorse variabili	20.766,00	68.051,20	71.114,12
Totale fondo	100.151,00	161.679,19	161.177,89

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di bilancio sia per quanto attiene alla parte stabile che variabile. E' stata verificata la corretta imputazione di tali somme.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo ha rispettato la normativa vigente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci interessate all'utilizzo del fondo trovano copertura sul bilancio di previsione nei rispettivi interventi.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il responsabile del settore finanziario
Dott. Massimo Tamagnini