



# **Comune di Galliciano**

Provincia di Lucca

***PARERE  
DELL'ORGANO DI REVISIONE  
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE 2022/2024 – CESSIONE  
CAPACITÀ ASSUNZIONALE IN FAVORE  
DELL'UNIONE COMUNI GARFAGNANA.***

***n. 4  
del 12 maggio 2022***

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 229, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Visto l'ultimo periodo del comma 5 dell'art. 32 del D.lgs.267/2000 introdotto con l'art. 22, comma 5-bis, del D.L. n. 50/2017 convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, che stabilisce la possibilità per i comuni di cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all'unione di comuni di cui fanno parte;

Viste:

- la deliberazione di G.C. n. 120 del 28/10/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica.
- la deliberazione di G.C. n. 161 del 17/12/2021 con la quale è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024;
- la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende revisionare il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 al fine di cedere capacità assunzionale in favore dell'Unione Comuni Garfagnana;

Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti;

Considerato che:

- l'Unione Comuni Garfagnana:
  - o a seguito degli incontri svolti, ha richiesto la disponibilità di questa Amministrazione a cedere lo spazio assunzionale necessario per l'assunzione di n. 1 Istruttore direttivo di vigilanza, cat. D/D1, pari a € 23.980,09, al fine di potenziare il servizio associato di Polizia Municipale e Polizia Amministrativa in precedenza richiamato;
  - o inoltre, con nota acquisita al P.G. n. 1720 del 23/02/2022, ha richiesto la disponibilità del Comune di Galliciano a cedere una quota di capacità assunzionale, per l'importo di € 9.901,32, per consentire l'assunzione di n. 4 assistenti sociali nell'ambito del servizio associato delle funzioni di integrazione socio-sanitaria, esercitato per conto dei comuni dell'Unione.
- Che da quanto emerge nella proposta di deliberazione in oggetto il Comune di Galliciano ritiene opportuno, in un'ottica di collaborazione e al fine di migliorare lo svolgimento delle suddette funzioni da parte dell'Unione, di aderire alle richieste suddette e, per l'effetto, ridurre il margine potenziale di spesa del personale di un importo totale di € 33.881,41;
- il Comune di Galliciano intende, ai fini di cui sopra, cedere parte delle proprie capacità assunzionali, in un'ottica di collaborazione e al fine di migliorare lo svolgimento delle funzioni associate da parte, all'Unione di Comuni Garfagnana, ai sensi dell'ultimo periodo del comma 5 dell'art. 32 del D.lgs. 267/2000 introdotto con l'art. 22, comma 5-bis, del D.L.

- n. 50/2017 convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, nonché della possibilità di cedere tra enti parte del limite del trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017;
- che l'Ente ha previsto un importo totale oggetto di cessione pari ad € 33.881,41 così ripartito:
    - o € 23.980,09, per consentire l'assunzione di n. 1 Istruttore direttivo di vigilanza, cat. D/D1, nell'ambito del servizio associato di Polizia Municipale e Polizia Amministrativa;
    - o € 9.901,32, per consentire l'assunzione di n. 4 assistenti sociali, nell'ambito del servizio associato delle funzioni di integrazione socio-sanitaria.

Accertato:

- che la proposta di deliberazione di G.C. del Settore Finanziario concernente "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 - cessione capacità assunzionale in favore dell'Unione Comuni Garfagnana" oggetto del presente parere, è coerente con gli atti di programmazione finanziaria 2022/2024 ed è improntata al rispetto dei principi di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche ed integrazioni, nonché delle norme in materia;
- la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra nonché la dotazione organica, rientra nei limiti di spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché nei limiti imposti dall'art. 1, comma 557, comma 557 quater e 562 della Legge n. 296 del 27.12.2006 ed dal disposto normativo di cui all'art. 32 comma 5 del TUEL, in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "*Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente*";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

### **TUTTO CIÒ PREMESSO**

Il Revisore Unico esprime motivato parere favorevole alla proposta di deliberazione in esame, avendone verificato la conformità alle normative di legge vigenti in materia di assunzioni di personale degli Enti Locali.

IL REVISORE DEI CONTI

LAURA CELLI