

Allegato E) alla Deliberazione di Giunta n. ___ del _____

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018	
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	1.092.276,19

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE										ANNO 2022	
	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Funzionari	D3	100%	27.572,85	2	55.145,70				55.145,70	2
	Istruttore direttivo	D1	100%	23.980,09	7	167.860,65		1	23.980,09	191.840,74	8
	Istruttore amministrativo	C1	100%	22.039,41	8	176.315,27			-	176.315,27	8
	Operaio specializzato	B3	100%	20.652,45	3	61.957,35			-	61.957,35	3
	Operaio specializzato	B3	70%	20.652,45	-	-			-	-	-
	Operaio qualificato	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91			-	19.536,91	1
						21	480.815,88				
TOTALE COSTO ASSUNZIONI									23.980,09	504.795,97	

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)		previsione 2022	2021		2021	previsione 2022
Indennità di comparto a carico del bilancio		1.265,97 €	1.308,57	elemento perequativo	5.190,04	5.007,00 €
Previsione di trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno		-	9.211,31	IVC	4.347,37	3.973,19 €
Personale in comando in entrata		-	5.393,06	Retrib indiv anzianità	3.116,68	2.748,40 €
Personale in convenzione in entrata		-	-	Assegno NR	8.118,37	280,80 €
Assunzioni a tempo determinato		5.995,02 €	-	/12 * 3 mesi di assunzione		12.009,39 €
Incarichi ex art. 110 comma 1		prevista assunzione sopra	23.980,09			
Incarichi ex art. 110 comma 2		-	-			
Incarichi ex art. 90		-	11.019,71			
Segretario Comunale		110.711,47 €	78.494,24	100,00%		
Assunzioni con contratti di somministrazione		-	-			
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile		18.000,00 €	30.000,00	(tirocini)		
Fondo del trattamento accessorio		93.863,14 €	94.890,89	Indennità comparto a carico	12.454,29	12.051,81 €
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		64.555,00 €	68.031,84	Incremento economico	25.226,00	28.132,33 €
Fondo del lavoro straordinario		già compreso nel fondo	già compreso nel fondo	Produttività	36.700,00	32.709,00 €
Altri oneri per personale in quiescenza		2.000,00 €	2.000,00	specifiche resp	6.930,60	8.790,00 €
Diritti di roqito		6.000,00 €	6.000,00	indennità operai	2.880,00	2.880,00 €
Altre spese di personale (buoni pasto, altre spese)		10.000,00 €	22.000,00	indennità pl	6.000,00	4.950,00 €
Indennità di vigilanza		2.499,39 €	3.332,52	Indenn PC-URP-	1.050,00	700,00 €
Missioni e formazione		1.200,00 €	600,00	straordinario	3.650,00	3.650,00 €
ANF		2.691,60 €	2.691,60		94.890,89	93.863,14 € Fondo 2021-2022
Oneri previdenziali (CPDEL+INADEL/TFR/INAIL a carico dell'ente)		208.102,55 €	179.258,21	INADEL/TFR 17983,43		
Irap		58.564,04 €	51.224,93			
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		1.102.253,54	1.070.252,85			
RIDUZIONE MARGINE POTENZIALE DI SPESA PER CESSIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE		33.881,41				
TOTALE		1.136.134,95				
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)		122.854,13	83.264,79			
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		1.013.280,82	986.988,06			

Si tratta della spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento

Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni