

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/

COMUNE DI GALLICANO

(Provincia di Lucca)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

1° SEZIONE- PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2021/2023

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 26.06.2022 Contratto: autorizzata la sottoscrizione con deliberazione di G.C. n.93 del 14/07/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021/2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott. Francesco Borghesi – Segretario Generale Componenti: Manuela Torelli – responsabile settore finanziario Alessandro Bertoncini – responsabile settore Urbanistica – SUE – Manutenzione Francesco Biagioni- responsabile settore lavori pubblici Giuly Santino- responsabile settore servizi alla persona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a. utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022. b. fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c. utilizzo di risorse decentrate per lo svolgimento di procedure selettive riservate al personale dipendente dell'ente come previsto dall'art. 5 del CCNL 31/3/1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 13/07/2022 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano esecutivo di Gestione, Piano della performance e Piano degli obiettivi per il triennio 2022/2024 con deliberazione di G.C. n. 11 del 03/03/2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Il programma è stato approvato in data 10/02/2022 – delibera di G.C. n. 6/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	

Eventuali osservazioni =====

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – parte giuridica per il triennio 2021/2023

- Oggetto del contratto: Contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica per il triennio 2021/2023
- Le parti prendono atto delle integrazioni apportate alla parte normativa e della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della giunta comunale n. 27 del 10 marzo 2022 e con determinazione n. 746 del 23 giugno 2022.

Le parti concordano quanto segue:

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL TRIENNIO 2021 – 2023
INTEGRAZIONE**

1. Il "TITOLO III - ISTITUTI DELL'ORARIO DI LAVORO" si intende sostituito come di seguito:
"Art. 4 – DISCIPLINA ORARIO DI LAVORO – RINVIO. 1. Fermo restando i principi fissati nel CCNL 21/5/2018, la disciplina relativa all'orario di lavoro è stabilita con il Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 77/2022.
Art. 5 – REPERIBILITA' 1. Il servizio di reperibilità è effettuato tramite turno fisso di reperibilità a domicilio per i dipendenti indicati nel provvedimento istitutivo del servizio; deve essere garantita, nell'arco temporale annuale e giornaliero, nonché in occasione delle giornate di riposo settimanale (in caso di settimana corta), festive e delle festività infrasettimanali, la disponibilità di pronto intervento del personale in caso di situazioni di emergenza. 2. La reperibilità è remunerata con una indennità pari a € 12,00 per 12 ore al giorno; tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato ed è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria, con la maggiorazione del 10%. In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato o il posto oggetto dell'intervento nell'arco massimo di 30 minuti. 3. Ciascun dipendente non può essere collocato in reperibilità per più di 6 volte in un mese, elevabile a ad un massimo di 12 volte, in ipotesi di carenza di organico; a tal fine, l'Ente assicura la rotazione tra più soggetti volontari e fissa mensilmente i turni. 4. In caso di intervento operativo del dipendente, la prestazione sarà compensata con il pagamento delle ore straordinarie effettivamente svolte, ovvero, a richiesta del dipendente, con riposo compensativo. 5. Ai sensi dell'art. 24, comma 6, del CCNL del 21 maggio 2018, in caso di chiamata le ore di lavoro prestate vengono compensate, a richiesta, ai sensi dell'art. 38, comma 7, e dell'art. 38 bis, con equivalente recupero orario; per le stesse ore è esclusa la percezione del compenso di cui ai commi 1 e 4. 6. Le aree di pronto intervento per servizi di emergenza, per le quali potrà essere istituito il servizio di pronta reperibilità, saranno individuate, su proposta del competente responsabile del servizio, dall'organo di governo dell'Ente.";
2. Si intendono abrogati gli artt. 5-6 e 7 del suddetto Titolo III;
3. L'art. 11 rubricato "Sistema Permanente di Valutazione" è sostituito dal seguente:
"1. Il sistema di valutazione della performance è disciplinato nel Regolamento disciplinante il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 11/11/2021, n. 132.
4. All'art. 15 rubricato "Criteri generali per la valutazione della performance dei dipendenti" sono apportate le seguenti modificazioni:
 - a. Il comma 2 è sostituito con il seguente: "2. Le somme richiamate al comma 1 sono erogate solo a seguito dell'effettivo conseguimento di risultati attesi, parametrando la valutazione complessiva del dipendente nella misura del 40% con riferimento agli obiettivi della performance organizzativa e, nella misura del 60%, con riferimento alla performance individuale."
 - b. Il comma 3 è sostituito con il seguente: "3. Le risorse disponibili per la performance (organizzativa e individuale) sono assegnate ad ogni Responsabile di Settore sulla base delle risorse umane presenti nel settore al 31/12 dell'anno precedente, ed in funzione della categoria di appartenenza sulla base dei seguenti parametri:

Coefficiente assegnato alle categorie giuridiche: **C**

CAT. A/B1 = peso 0,75

CAT. B3 = peso 0,80

CAT. C = peso 0,90

CAT. D = peso 1

Esempio:

Settore

1 persona cat. B3 – 1 persona cat. C – 1 persona cat. D

$(1 \times 0,80) + (1 \times 0,90) + (1 \times 1) = 0,80 + 0,90 + 1 = 2,70$

Peso del settore = 2,70

Budget settore: **X** = (risorse disponibili performance/totale peso dipendenti dell'ente)*peso del settore."

- c. Il comma 4 è sostituito con il seguente: "4. All'interno del budget di settore come sopra individuato, sono assegnate, al **netto** della somma desinata alla differenziazione del premio individuale, sulla base della graduatoria formata in esito alla valutazione del personale, come risultante dalle relative schede di valutazione, mediante ripartizione proporzionale del budget stabilito, come segue:
- budget di settore: **X**
 - sommatoria dei punteggi attribuiti a tutto il personale del settore: **Y** = punteggio finale complessivo riportato nelle schede di valutazione, dato dalla somma del punteggio per "apporto alla performance organizzativa" e punteggio per "competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi";
 - valutazione individuale: **D** = punteggio conseguito dal singolo dipendente nella scheda di valutazione;
 - valore-punto: **Z** = budget/sommatoria di tutti i punteggi attribuiti al personale del settore (X/Y);
 - valore teorico del premio individuale: **T** = valore punto * punteggio attribuito al dipendente (Z*D);
 - valore effettivo del premio individuale: **E** = valore teorico * coefficiente assegnato alla categoria giuridica di cui al precedente comma 3 (T*C).
- Non concorre alla sommatoria di cui alla variabile Y (sommatoria dei punteggi attribuiti a tutto il personale del settore) il punteggio del personale che ha conseguito valutazione negativa (punteggio < 60 punti su 100) e che pertanto non dà luogo all'erogazione del premio per la performance.
- d. dopo il comma 5 sono inseriti i seguenti commi: "6. La valutazione non viene effettuata se il periodo di effettivo servizio del dipendente valutato sia pari o inferiore a 3 mesi continuativi. Qualora il periodo di effettivo servizio del dipendente valutato sia superiore a 3 mesi ma inferiore o uguale a 6 mesi continuativi, ai fini della liquidazione della premio di performance, non si terrà conto né del punteggio relativo all'apporto alla performance organizzativa né di quello relativo all'apporto al raggiungimento degli obiettivi direzionali, in considerazione del periodo limitato della prestazione lavorativa resa. 7. In deroga a quanto previsto dal precedente comma 6, nei confronti del dipendente che abbia prestato servizio per un periodo superiore a 3 mesi ma inferiore o uguale a 6 mesi continuativi, ai fini della liquidazione del premio di performance, si terrà conto anche del punteggio relativo alla performance organizzativa e di quello relativo agli obiettivi direzionali qualora l'organo di valutazione abbia verificato e attestato un effettivo contributo al raggiungimento di tali obiettivi."
5. Il comma 4 dell'art. 16 è così sostituito: "4. Ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, si moltiplicherà – per ciascun Responsabile di settore – il punteggio complessivo risultante dalla scheda di valutazione, su base %, all'importo massimo del risultato individuale, pari al 25% dell'indennità di posizione. L'importo complessivo da erogare a titolo di indennità di risultato dovrà comunque consentire il rispetto dei limite di spesa previsto all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017; in caso contrario si procederà a una proporzionale riduzione degli importi dell'indennità di risultato."

2° SEZIONE- STRALCIO ECONOMICO ANNO 2022

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 23.06.2022 Contratto: autorizzata la sottoscrizione con deliberazione di G.C. n.93 del 14/07/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott. Francesco Borghesi – Segretario Generale Componenti: Manuela Torelli – responsabile settore finanziario Alessandro Bertoncini – responsabile settore Urbanistica – SUE – Manutenzione Francesco Biagioni- responsabile settore lavori pubblici Giuly Santino- responsabile settore servizi alla persona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		d. utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022. e. fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; f. utilizzo di risorse decentrate per lo svolgimento di procedure selettive riservate al personale dipendente dell'ente come previsto dall'art. 5 del CCNL 31/3/1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 13/07/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano esecutivo di Gestione, Piano della performance e Piano degli obiettivi per il triennio 2022/2024 con deliberazione di G.C. n. 11 del 03/03/2022. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Il programma è stato approvato in data 10/02/2022 – delibera di G.C. n. 6/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – Stralcio economico 2022

- Oggetto del contratto: Contratto collettivo decentrato integrativo stralcio economico anno 2022
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della giunta comunale n. 27 del 10 marzo 2022 e con determinazione n. 746 del 23 giugno 2022.

Le parti concordano quanto segue:

Art. 1

Durata e ambito di applicazione

(Art. 8 CCNL 21/5/2018)

1. Il presente contratto integrativo, predisposto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del comparto "Funzioni locali" del 21 maggio 2018, ha per oggetto le materie di cui all'art. 7, comma 4, e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, dello stesso CCNL; salvo diversa decorrenza specificatamente indicata, le clausole contrattuali entrano in vigore dalla data di stipula e conservano efficacia sino al 31 dicembre 2022 e, comunque, fino alla stipulazione del contratto decentrato successivo.
2. Il presente contratto non può comunque mantenere norme in contrasto con i contratti collettivi nazionali di lavoro per cui, al variare dei medesimi, le parti si impegnano a rivedere le clausole contenute nel presente contratto al fine di adeguarle al nuovo contesto normativo.
3. Il diverso utilizzo delle risorse fra i vari istituti, concordato fra le parti, che non comporti aumenti del fondo, non costituisce modifica al presente contratto.
4. Il presente contratto decentrato si applica, ove non sia espressamente disposto diversamente, a tutto il personale dipendente del Comune di Galliciano con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.
5. Il presente contratto si applica altresì al personale assunto con contratto di formazione lavoro.
6. Il fondo complessivo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è unico e comune per tutto il personale ed è gestito secondo le clausole previste dal presente contratto decentrato.
7. I servizi dell'Ente attuano le decisioni delle parti definite dal presente contratto senza ulteriori autorizzazioni da parte degli organi di governo essendo il CCDI immediatamente esecutivo dalla relativa sottoscrizione.

Art.2

Costituzione del fondo per le risorse decentrate

(Art. 67 CCNL 21/5/2018)

1. Il fondo per le risorse decentrate, di seguito indicato per brevità anche "fondo", è determinato annualmente dall'amministrazione comunale con i criteri previsti dall'art.67 del CCNL del 21 maggio 2018.
2. La costituzione del fondo di cui al precedente comma 1, trattandosi di puro atto gestionale, è disposta dal responsabile del competente settore in conformità agli indirizzi espressi dalla giunta comunale.
3. In riferimento a quanto espresso dal precedente comma 2, le parti prendono atto che, con deliberazione della giunta comunale n. 27 del 10/03/2022, è stata, tra l'altro, prevista l'integrazione del fondo con le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL del 21 maggio 2018 (ai sensi del comma 3, lettera h, dello stesso articolo) per l'importo complessivo di € 50.156,00.

Art.3

Criteri e fattispecie per l'individuazione e corresponsione indennità

previste dal CCNL del 21 maggio 2018

(artt.23, 24, 56-quinques, 56-sexies, 70 bis e 70-quinques)

1. Le parti confermano i criteri ed i valori delle indennità previste nel presente articolo, come stabiliti dall'art.9 e segg. del CCDI 2021/2023 sottoscritto il 26/10/2021.

Art.4

Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili

(art.68 CCNL del 21 maggio 2018)

1. Le parti prendono atto che, per l'anno 2022, l'importo complessivo del fondo è pari a € 161.679,19, costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come da prospetto allegato sub A);
2. Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21 maggio 2018, sono destinate al finanziamento:
 - a) delle progressioni economiche orizzontali;
 - b) dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 21 gennaio 2004;
 - c) delle indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica di cui all'art. 37 del CCNL del 6 luglio 1995.
3. Le parti, in base a quanto indicato ai precedenti commi, prendono atto che le risorse attualmente disponibili per la contrattazione integrativa 2022 sono pari a € 123.798,49, oltre gli incentivi di cui al successivo art. 5, e vengono suddivise come da prospetto allegato sub B).
4. Le parti confermano per l'anno 2022 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa ed individuale e della differenziazione del premio individuale come prevista dagli artt. 18 e segg. del CCDI 2021/2023 sottoscritto il 26/10/2021, per cui è destinato l'importo complessivo di € 47.852,49, di cui € 41.975,00 per la performance organizzativa ed € 5.877,49 per la performance individuale.

Art. 5

Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

(art. 67, comma 3, lett. c) e art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/5/2018)

1. Sono di seguito richiamate le forme di incentivazione che, per espressa previsione di legge, consentono contrattualmente di attivare risorse da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane:
 - a) compensi per le funzioni tecniche ex art.113 del D.Lgs. 50/2016 ("Codice dei contratti pubblici") con le modalità definite dallo specifico regolamento – risorse presunte previste in € 36.928,00, che, ai sensi del 1° comma del citato art.113 trovano copertura negli specifici stanziamenti di bilancio;
 - b) compensi per attuazione accordi di collaborazione, sponsorizzazioni etc. (art.43 legge 449/1997) nei limiti e con le modalità previste dallo specifico regolamento comunale) – risorse presunte previste in € 0,00;
 - c) compensi derivanti dalle risorse conseguenti i piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (art.16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 98/2011) - risorse presunte previste in € 0,00;
 - d) diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario (art. 32, comma 40, del D.L. 269/2003 convertito nella legge 326/2003) - risorse presunte previste in € 0,00;
 - e) incentivi per il recupero del gettito IMU e TARI, ai sensi dell'art.1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n.145, nei limiti e con le modalità dello specifico regolamento comunale - risorse presunte previste in € 13.228,00.
2. I compensi di cui al comma 1 non sono rilevanti ai fini del superamento del limite complessivo dell'ammontare delle risorse decentrate di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Art.6

Progressioni economiche all'interno della categoria

(art. 7, comma 4, lettera c e art.16 CCNL 21/5/2018)

1. Le parti convengono di confermare i criteri stabili dall'art.13 e segg. del CCDI 2021/2023 sottoscritto il 26/10/2021 per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022.
2. Le risorse economiche destinate, per l'anno 2022, all'applicazione dell'istituto ammontano a € 6.000,00.
3. Per l'anno 2022 le parti convengono di riservare la progressione con effetto dal 1° gennaio 2022, a favore del 50% dei dipendenti aventi diritto alla progressione, nel limite dell'importo di cui al precedente comma 2.

Art.7

**Criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato
ai titolari di posizione organizzativa**

1. Le parti convengono di confermare i criteri stabiliti dall'art. 19 del CCDI 2021/2023 sottoscritto il 26/10/2021 per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di P.O.

Art.8

Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

1. A ciascun settore è assegnato uno specifico budget di salario accessorio destinato all'applicazione del regime di premialità al personale dipendente, stabilito secondo quanto previsto dal comma 3 dell'art. 18 del CCDI 2021/2023 sottoscritto il 26/10/2021.

Art. 9

Lavoro straordinario

1. L'effettuazione del lavoro straordinario può avvenire solo previa autorizzazione formale, debitamente motivata, da parte del responsabile dell'area ed è finalizzata a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, straordinarie, non prevedibili né programmabili.

Il fondo per il lavoro straordinario, determinato nell'importo complessivo di € 3.650,00.

Ad esclusiva domanda del dipendente interessato il lavoro straordinario preventivamente autorizzato può essere fruito come riposo compensativo o tramite l'istituto della banca delle ore, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali in materia.

Art. 10

Norme transitorie e finali

1. Le parti si impegnano reciprocamente, per i rispettivi ruoli, all'attuazione di quanto previsto nel presente CCDI al fine di garantire l'applicazione degli istituti ivi previsti precedente, nell'interesse dell'Ente, della comunità locale di riferimento e, attraverso la valorizzazione delle professionalità e la previsione del sistema premiante, del personale dipendente.

2. Per tutto quanto non previsto si rinvia ai contratti collettivi nazionali vigenti ed alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto gli utilizzi previsti sono i seguenti:

UTILIZZI PREVISTI	2022
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 6.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	€ 41.975,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 5.877,49
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 2.880,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	€ 7.710,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	€ 9.200,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 0,00
RECUPERO EVASIONE IMU, TARI E TASI (COMMA 1091 LEGGE 145/2018)	€ 13.228,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 36.928,00
TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	€ 123.798,49

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2022
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	€ 161.679,19
PARTE STABILE	€ 93.627,99
PARTE VARIABILE	€ 68.051,20

Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018

DESCRIZIONE	2022
TOTALE FONDO	€ 161.679,19
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 26.881,86
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 10.998,84
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	€ 37.880,70
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 123.798,49

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 6.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	€ 41.975,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 5.877,49
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 2.880,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	€ 7.710,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	€ 9.200,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 0,00
RECUPERO EVASIONE IMU, TARI E TASI (COMMA 1091 LEGGE 145/2018)	€ 13.228,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 36.928,00

TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	€ 123.798,49
--	---------------------

TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	€ 161.679,19
------------------------------------	---------------------

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO**2022**

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 161.679,19
Somma Utilizzo Fondo	

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 26.881,86
Totale previsione nuove progressioni	€ 6.000,00
Totale parte stabile	€ 93.627,99

VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (1) alle lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle variabili con esclusione delle lettere c), f), g)	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 68.051,20
Esclusioni per il calcolo (spec. Disposizione di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	
Base di calcolo	€ 68.051,20
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 34.025,60
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 67.642,49

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 68.051,20
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 50.156,00
Base di calcolo	€ 17.895,20
Calcolo del 30%	€ 5.368,56
Somma destinata a performance individuale	€ 5.877,49

C) effetti abrogativi impliciti

Sono abrogati, per gli istituti di immediata applicazione, le clausole previste nei precedenti contratti collettivi.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri approvati con Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato in data 24 dicembre 2018

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche nel rispetto dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 e secondo quanto stabilito all'art. 18 e segg. del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio 2021/2023 Parte giuridica e, in particolare, le progressioni economiche, sono attribuite con i seguenti elementi di valutazione:

- a) esiti della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto (media dei tre anni);
- b) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- c) competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto per l'anno 2022 consente di ottenere gli effetti che di seguito si possono così riassumere:

- 1) conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandata alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- 2) rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa di personale per l'anno 2022
- 3) Utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'ente;
- 4) responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si provvederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente – i seguenti documenti:

- relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei conti;
- scheda informativa 2 e tabella 15 del conto annuale 2022 – gestione 2021.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 27 del 10/03/2022 con determinazione n. 746 del 23/06/2022.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 93.627,99
Risorse variabili	€ 68.051,20
Totale risorse	€ 161.679,19

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 – importo consolidato anno 2016 - è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 56.021,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	9.166,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.210,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA)	20.490,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	11.324,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	566,00
Altro – differenziale ex art. 67 comma 2, dichiarazione congiunta CCNL 21/05/2018	1.244,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.914,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	2.604,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	821,93
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	7.593,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.018,93

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	6.876,27
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	

RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	36.928,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	13.228,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	57.032,27

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 632.715,48, per una possibilità di incremento massima di € 7.592,58 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione .

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014 dal 2015 in poi	3.604,00
Consolidamento decurtazione anno 2016	5.835,00
Decurtazione per personale trasferito all'Unione Comuni Garfagnana con funzione di Polizia Locale	1.000,00
Totale riduzioni di parte stabile	10.439,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) – anno 2016	1.074,00
Totale riduzioni di parte variabile	1.074,00
Totale	11.513,00
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO	3.038,49

LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	
Totale generale riduzioni	14.551,49

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 93.627,99
Risorse variabili	€ 68.051,20
Fondo sottoposto a certificazione	€ 161.679,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.104,75 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.998,84
Progressioni orizzontali	€ 26.881,86
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 37.880,70

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 84.671,65 così suddivise:

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 6.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	€ 41.975,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 5.877,49
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 2.880,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	€ 7.710,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	€ 9.200,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 0,00
RECUPERO EVASIONE IMU, TARI E TASI (COMMA 1091 LEGGE 145/2018)	€ 13.228,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 36.928,00
TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	€ 123.798,49

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 123.798,49
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 123.798,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 93.627,99 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, comparto e progressioni orizzontali, ammontano a € 37.880,70. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione /OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stato previsto lo stanziamento di € 6.000,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente le seguenti progressioni: a favore del 50% dei dipendenti aventi diritto alla progressione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	79.385,00	83.756,40	93.627,99
Risorse variabili	20.766,00	37.020,11	68.051,20
Totale fondo	100.151,00	120.776,40	161.679,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di bilancio sia per quanto attiene alla parte stabile che variabile. E' stata verificata la corretta imputazione di tali somme.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo ha rispettato la normativa vigente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci interessate all'utilizzo del fondo trovano copertura sul bilancio di previsione nei rispettivi interventi. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il responsabile del settore finanziario
Rag. Manuela Torelli