



Comune di Galliciano

Provincia di Lucca

***PARERE
DELL'ORGANO DI REVISIONE
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2022/2024 (PTFP). VERIFICA
DELLE ECCEDEXENZE. DOTAZIONE
ORGANICA.***

***n. 19
del 28 ottobre 2021***

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2022/2024;

Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato A – Calcolo parametro di virtuosità

Allegato B – Calcolo margine potenziale di spesa

Allegato C – Piano delle assunzioni 2022/2024

Allegato D – Dotazione organica

Allegato E – Tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa

Considerato che l'amministrazione intende procedere all'assunzione di cui all'Allegato C, prevedendo:

Anno 2022:

- n. 1 Istruttore contabile cat. C – pos. ec. C1
- n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D – pos. ec. D1

Anno 2023: Non sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato

Anno 2024: Non sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato

Considerato inoltre che l'ente intende procedere alle seguenti assunzioni di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l.78/2010:

- per **l'anno 2022** – articolata nel modo di seguito indicato:
 - n° 1 posto di istruttore amministrativo per 18 ore settimanali. categoria giuridica C (staff del sindaco ex art.90 del TUEL) € 15.699,95 a partire da 01/01/2022;
 - n° 2 tirocini non curriculari per 12 mesi (o, in alternativa, n° 4 per 4 mesi) da assegnare al settore tecnico € 12.000,00;
 - n° 1 tirocinio non curriculare per 12 mesi da assegnare al settore finanziario € 6.000,00;
- per **l'anno 2023** – articolata nel modo di seguito indicato:
 - n° 1 posto di istruttore amministrativo per 18 ore settimanali. categoria giuridica C (staff del sindaco ex art.90 del TUEL) € 15.699,95 a partire da 01/01/2023;
 - n° 2 tirocini non curriculari per 12 mesi (o, in alternativa, n° 4 per 4 mesi) da assegnare al settore tecnico € 12.000,00;
 - n° 1 tirocinio non curriculare per 12 mesi da assegnare al settore finanziario € 6.000,00

- per l'anno 2024 – articolata nel modo di seguito indicato:
 - n° 1 posto di istruttore amministrativo per 18 ore settimanali. categoria giuridica C (staff del sindaco ex art.90 del TUEL) € 15.699,95 a partire da 01/01/2024;
 - n° 2 tirocini non curricolari per 12 mesi (o, in alternativa, n° 4 per 4 mesi) da assegnare al settore tecnico € 12.000,00;
 - n° 1 tirocinio non curricolare per 12 mesi da assegnare al settore finanziario € 6.000,00

Constatato che il Comune di Galliciano, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 16,84% al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle seguenti misure:

- n. 1 Istruttore contabile cat. C – pos. ec. C1
- n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D – pos. ec. D1

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021 e che sussistono i presupposti per conseguire tale obiettivo anche per l'anno 2022;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2021-2023;
- con deliberazione di G.C. n. 1 del 07/01/2021 ha adottato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021/2023 ai sensi dell'art.48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 ed art.6, comma 6, del D.Lgs.165/2001;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) – Piano degli Obiettivi e della Performance (P.O.P.) 2021/2023 con deliberazione di G.C. n. 22 del 04/02/2021, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 112 del 30/09/2021;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-*bis*, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato*

dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2022/2024 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

IL REVISORE DEI CONTI

LAURA CELLI

pubbliko
N
servizi