



Comune di Galliciano  
Provincia di Lucca

***PARERE***  
***DELL'ORGANO DI REVISIONE***  
**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE 2020-2022 (PTFP) -  
VERIFICA DELLE ECCEденENZE -  
DOTAZIONE ORGANICA. REVISIONE A  
SEGUITO DI COLLOCAMENTO A RIPOSO  
ANTICIPATO.**

N. 13

del 16 settembre 2020

**Oggetto:** PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 (PTFP) - VERIFICA DELLE ECCEденENZE - DOTAZIONE ORGANICA. REVISIONE A SEGUITO DI COLLOCAMENTO A RIPOSO ANTICIPATO..

L'anno duemilaventis, il giorno 16 del mese di settembre, il sottoscritto dott. Sauro Pasquini Revisore dei conti, nominato con deliberazione di C.C. n. 39 del 22.12.2017 per il triennio 2018 – 2020, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 (PTFP) - VERIFICA DELLE ECCEденENZE - DOTAZIONE ORGANICA".

### IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 16 luglio 2020, in rapporto alla cessazioni di personale verificatesi negli anni 2019 e precedenti e a quelle programmate nell'anno 2020 e successivi, si sono apportate al PTFP per il triennio 2020/2022 ulteriori integrazioni in riferimento al fabbisogno di personale a tempo indeterminato;

Constatato che il Comune di Galliciano, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate

correnti pari al 18,04%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle seguenti misure:

- copertura di n°1 posto di istruttore di vigilanza – categoria giuridica C - € 33.221,11;
- copertura di n°1 posto di operaio specializzato con prevalenti funzioni di mutatore - categoria giuridica B3 - € 29.388,92;
- copertura di n°1 posto di operaio specializzato – elettricista - categoria giuridica B3 (trasformazione da part time – 25 ore settimanali - a full time) - € 9.211,31;

Verificato altresì che la copertura di spesa per l'assunzione di n°1 istruttore direttivo tecnico (categoria giuridica D), programmata per il mese di dicembre 2020, e di n°1 istruttore direttivo amministrativo-contabile (categoria giuridica D), programmata per il mese di marzo 2021, è assicurata dall'economia di spesa, risultante dalle cessazioni del personale che attualmente ricopre i relativi posti con profilo professionale, rispettivamente, di istruttore direttivo tecnico (categoria giuridica D3) e di istruttore direttivo amministrativo (categoria giuridica D3), nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 24 giugno 2014, n. 90, introdotto dall'art. 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019, n.26.

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare una revisione a tale piano triennale dei fabbisogni di personale, per adeguarlo alla domanda di pensionamento anticipata presentata dal dipendente F.B., che ha richiesto il collocamento a riposo per dimissioni volontarie a far data dal 31 ottobre 2020, avendo già maturato a tale data i requisiti previsti per la pensione anticipata;

Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti;

Vista la necessità di anticipare la copertura del posto e che, prima di procedere all'assunzione tramite scorrimento di graduatoria approvata da altri enti o, in subordine, tramite procedura concorsuale, il comune di Galliciano intende avviare la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, al fine di verificare la disponibilità di eventuali soggetti interessati;

Rilevato che con la stessa proposta di deliberazione la Giunta Comunale intende avviare la procedura per la sottoscrizione di una ulteriore convenzione ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. n. 267/2000 per la gestione associata della funzione di segreteria comunale a far data dal 15 ottobre 2020;

Rilevato altresì che la differenza tra il limite massimo potenziale e la spesa di personale massima che questo ente potrà sostenere per l'anno 2020 consente a questo ente la copertura della spesa riferita al segretario comunale, come risulta dagli allegati alla suddetta deliberazione di G.C. n. 76 del 16 luglio 2020 e, pertanto, è garantito il rispetto dell'art. 1, comma 557 legge 296/2006 e la sostenibilità della programmazione dei fabbisogni;

Verificato che questo ente:

- ha avviato la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2019;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 31 gennaio 2020 il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi n. 2 del 09 gennaio 2020;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-*bis*, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente"*;

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del

fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati;

Accertato infine che è rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale previsto dall'art.1, comma 557, della legge 296/2006, come modificato, da ultimo, dall'art.16 del D.L. 113/2016, convertito in legge 7 agosto 2016, n.160;

Visto anche il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla proposta di revisione del PTFP 2020-2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 16 luglio 2020

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001,

per tutto quanto sopra espresso a seguito dell'istruttoria svolta,

.....  
**esprime parere favorevole** .....

***alla proposta di deliberazione di giunta comunale, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 (PTFP) - VERIFICA DELLE ECCEDENZE - DOTAZIONE ORGANICA. REVISIONE A SEGUITO DI COLLOCAMENTO A RIPOSO ANTICIPATO".***

Galliciano, 16 settembre 2020

Il Revisore dei Conti  
Dott. Sauro Pasquini

