

ORIGINALE

---



# COMUNE DI GALLICANO

Provincia di Lucca

## ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 16

SEDUTA DEL 13.02.2020

### **OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2020/2022 E PIANO ANNUALE 2020. APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilaventi** e questo giorno **tedici** del mese di **febbraio** alle ore **18.00**, nella residenza civica, si è riunita la giunta comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il dott. David Saisi nella sua qualità di sindaco.  
Sono presenti n. 4 assessori ed assenti, sebbene invitati, n. 1 assessori, come segue:

---

1 - DAVID SAISI	SINDACO	Presente
2 - DINO PONZIANI	VICE SINDACO	Assente
3 - SERENA DA PRATO	ASSESSORE	Presente
4 - MAURIZIO BACCHINI	ASSESSORE	Presente
5 - RAFFAELLA ROSSI	ASSESSORE	Presente

---

Assiste il dott. Francesco Borghesi, segretario del comune.

### **IL PRESIDENTE**

riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per l'assunzione delle deliberazioni, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione;

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTO

- ✓ l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- ✓ l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- ✓ l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

### CONSIDERATO che:

- ✓ sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;
- ✓ sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio);

DATO ATTO che i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, del che l'ente dà atto con il presente provvedimento sulla scorta delle dichiarazioni sottoscritte dagli stessi responsabili di settore e conservate agli atti dell'ufficio personale. Si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

VISTO l'art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006, per come modificato da ultimo dai D.L. n. 14 e 50/2017 il quale dispone che gli enti già sottoposti al patto di stabilità non

possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013 e non possono nell'anno 2018 effettuare assunzioni a tempo indeterminato per una spesa superiore al 25% di quella per le cessazioni verificatesi nell'anno precedente, percentuale che sale al 75% per i comuni che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione in linea con quello previsto per gli enti dissestati, percentuale che sale al 90% per i comuni che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione in linea con quello previsto per gli enti dissestati e che lasciano spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% delle entrate correnti, percentuale che è fissata nel 100% della spesa dei dipendenti cessati nei comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che hanno un rapporto nel triennio precedente calcolato nell'ultimo anno tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 24%; percentuale che sale al 100% dei risparmi derivanti da cessazioni di vigili che sono destinate a nuove assunzioni di vigili; nonché che si possono utilizzare le quote destinabili a nuove assunzioni delle cessazioni del triennio 2014/2016 (capacità assunzionali degli anni 2015, 2016 e 2017) non utilizzate a tale fine e che tali risorse possono essere destinate ad assunzioni con procedure ordinarie (deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 26/2015) e che in tutte le regioni ~~in cui~~ è stato attestato il completo riassorbimento del personale in sovrannumero degli enti di area vasta;

VISTO che allo stato attuale della normativa per gli anni 2020/2021/2022 le capacità assunzionali sono fissate per tutti gli enti locali nel 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente, cui si aggiungono le quote delle capacità assunzionali del quinquennio precedente non utilizzate, nonché per gli anni 2020 e 2021 quelle derivanti dalle cessazioni che sono intervenute o interverranno nel corso dello stesso anno, fatto salvo che la concreta assunzione utilizzando queste ultime previsioni non può essere effettuata prima che la cessazione si sia effettivamente concretizzata;

ASSUNTO che le nuove regole dettate dal D.L. n. 34/2019 non sono ancora operative, in quanto la loro entrata in vigore si concretizzerà solamente con l'emanazione dello specifico Decreto attuativo;

CONSIDERATO che:

- a) il comune ha, rispettato quanto disposto dall'art.9, comma 3-bis, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in legge 28 gennaio 2009, n.2, introdotto dall'art.27, comma 2, del D.L.24 aprile 2014, n.66, convertito in legge 23 giugno 2014, n.89, in ordine all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- b) il comune ha approvato il bilancio preventivo 2020 in data 20/12/2019 (delibera di consiglio n. 63/2019);
- c) ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il conto consuntivo 2018 in data 18/04/2019 (deliberazione di consiglio n. 11/2019);
- d) ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti dalla citata disposizione;
- e) in data 30/09/2019 sono stati approvati i documenti relativi al cd conto consolidato 2018;
- f) il comune ha rispettato il vincolo di cui all'articolo 1, comma 476, della legge n. 232/2016 sul conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali;
- g) a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione 26/2019 del d.l. 4/2019 (30 marzo 2019) è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali della facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

VISTA la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 25/2017 sulle modalità di calcolo dei risparmi derivanti dalle cessazioni del personale negli anni precedenti;

RITENUTO di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ASSUNTO che:

- a) con la presente deliberazione si provvede contestualmente all'adempimento previsto dall'art.33 del D.Lgs. 165/2001 rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumerario;
- b) la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 è pari ad euro 1.092.276,19;
- c) la dotazione organica dell'ente, come risultante dal prospetto allegato B) determina un costo teorico di euro 965.727,05 ove fosse completamente coperta;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 21 maggio 2018, viene superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati in categoria D1 e che i dipendenti in servizio di categoria D3, nonché quelli di cui le procedure concorsuali per tale posizione sono in itinere alla data di entrata in vigore del citato CCNL, cioè al 22 maggio 2018, continueranno ad essere inquadrati ad esaurimento in tale categoria e posizione giuridica, del che occorre dare atto nella dotazione organica;

VALUTATO che appare necessario procedere alla definizione della dotazione organica, anche alla luce delle indicazioni di cui alle prima citate Linee di Indirizzo per la programmazione del fabbisogno e del Piano delle performance (PEG e/o PDO);

RILEVATA, in ordine al fabbisogno di lavoro flessibile, l'opportunità di prevedere nel presente atto di programmazione:

- la conferma, per tutto l'anno 2020, dell'assegnazione di n° 1 unità di personale, categoria C1 a tempo pieno, all'ufficio di staff del sindaco, costituito, ex art.90 del D.Lgs. 267/2000, con deliberazione della giunta comunale n. 118 del 15 novembre 2018;
- l'attivazione di tirocini non curriculari ai sensi della L.R. Toscana n. 32/2002 come modificata ed integrata dalla L.R. Toscana n. 3/2012;

VALUTATO che le necessità di personale dell'ente sono prioritariamente relative ai seguenti posti:

- ✓ ricoprire il posto resosi vacante a seguito del collocamento a riposo di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo - categoria D1, già assegnato al servizio amministrativo;
- ✓ ricoprire il posto resosi vacante, a seguito del passaggio da part time 25 ore a full time, di n. 1 posto di operaio specializzato elettricista - categoria B3, già assegnato al servizio tecnico;

PRESO ATTO che:

- a) con propria precedente deliberazione n. 4 del 9/1/2020 è stata approvato, ai sensi del comma 124 della legge 145/2018 e dell'art. 14 del CCNL "Regioni – Autonomie locali" del 22 gennaio 2004, lo schema di convenzione tra i comuni di Galliciano e Borgo a Mozzano per l'utilizzo congiunto di personale dipendente di questo ente;
- b) in base all'accordo sottoscritto, una dipendente inquadrata nella categoria professionale C, posizione economica C2, con profilo professionale di "istruttore amministrativo" svolgerà la propria prestazione lavorativa in comando presso il comune di Borgo a Mozzano per n. 18 ore settimanali ;
- c) l'ente si riserva la possibilità di sottoscrivere con altri enti, analoghe convenzioni per l'utilizzo, in posizione di comando, per un tempo equivalente, di personale avente il medesimo inquadramento giuridico.

DATO ATTO che la spesa del personale sostenuta nel 2018, come da rendiconto, non supera quella media del triennio 2011/2013 e che analoga situazione sarà contenuta nel rendiconto 2019;

DATO ATTO, altresì, che la spesa del personale iscritta nel bilancio preventivo 2020 non supera quella media del triennio 2011/2013;

VISTO che nell'anno 2020 cesserà dal servizio n. 1 Funzionario Tecnico – categoria D3 (ultimo giorno lavorativo 30/11/2020) si ritiene opportuno rinviare le decisioni in ordine alla copertura del posto che si renderà vacante all'entrata in vigore del decreto ministeriale attuativo della norma di cui all'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, al fine di verificare gli spazi assunzionali da calcolare secondo le nuove modalità;

CONSIDERATO che la spesa per assunzioni flessibili, sulla base delle previsioni di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017, riferita all'anno 2009 è stata pari ad euro 49.933,92;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie previste dalla legge n. 68/1999;

CONSIDERATO che l'ente, con deliberazione n. 9 del 30/01/2020 ha varato il piano di azioni positive 2020/2022 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'articolo 39 della legge n. 449/1997 e gli articoli 7 ed 8 del CCNL 1 aprile 1999 in tema di relazioni sindacali;

VISTA la relazione sulle modalità di costruzione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e Piano annuale 2020, del responsabile dell'Ufficio personale, conservata agli atti dello stesso, inviata all'organo di revisione contabile ai fini del rilascio dell'attestazione ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

## DELIBERA

1. DI APPROVARE integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.

2. DI DARE ATTO che nel Comune di Galliciano non si registrano condizioni di eccedenza del personale, come da attestazioni rilasciate dai responsabili di servizio e conservate in atti.
3. DI APPROVARE il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022 ed il Piano annuale 2020 nelle risultanze di seguito indicate:
  - a. l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto è definita come da prospetto **allegato A)** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
  - b. la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 965.727,05 come da **allegato B)** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
  - c. le assunzioni a tempo indeterminato di cui al predetto piano, come evidenziate nel prospetto **allegato C)** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, risultano programmate nel rispetto del budget di spesa per nuove assunzioni, come calcolato nella Relazione sulle modalità di costruzione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e Piano annuale 2020 del responsabile del servizio conservata agli atti e richiamata nelle premesse;
  - d. nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato e di lavoro flessibile, le assunzioni a tempo determinato come risultanti nell'**allegato D)** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
4. DI DARE ATTO che:
  - a. la spesa derivante dalla totale programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente nonché nei limiti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, come da conteggi conservati agli atti dell'ufficio personale;
  - b. la spesa per le nuove assunzioni non risulta superiore alla spesa del personale cessato dal 2016 in poi, per come chiarito dalle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti;
  - c. secondo quanto disposto con propria precedente deliberazione n. 4 del 9/1/2020 per n. 1 dipendente – categoria C1 - dell'ente è stato attivato un comando presso il comune di Borgo a Mozzano per n. 18 ore settimanali che, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, potrà essere sostituito con comando da parte di altri enti, per un tempo equivalente, di personale avente il medesimo inquadramento giuridico.
5. DI DISPORRE che, a seguito dell'entrata in vigore del decreto ministeriale attuativo della norma di cui all'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il presente provvedimento potrà essere aggiornato.
6. DI DARE ATTO che il revisore dei conti in data 12.02.2020 ha rilasciato parere favorevole, conservato agli atti del Settore Amministrativo.
7. DI INDICARE, ai sensi della normativa vigente, responsabile del Procedimento il Responsabile del Settore Amministrativo Pierangelo Panelli.

8. DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
9. DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
10. DI DICHIARARE, con separata votazione, all’unanimità la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267.

- Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs 267/2000;
- visto il testo unico sull’ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 267/2000;
- con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese:

#### D E L I B E R A

DI APPROVARE la sopra riportata proposta di deliberazione.

Quindi, stante l’urgenza a provvedere:

- con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese:

#### D E L I B E R A

- DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000.

**COMUNE DI GALLICANO  
-PROV. DI LUCCA-**

Proposta deliberazione G.C.

Art.49 D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000  
e successive modifiche

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2020/2022 E  
PIANO ANNUALE 2020. APPROVAZIONE.**

---

**UFFICIO PROPONENTE SEGRETERIA**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 si esprime parere favorevole:

- In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Gallicano, 12.02.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PIERANGELO PANELLI

---

**UFFICIO RAGIONERIA**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 si esprime parere favorevole:

- In ordine alla regolarità in linea contabile della deliberazione.

Gallicano, 13.02.2020

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE  
Rag. Manuela Torelli

Letto e sottoscritto, all'originale dal presidente e dal segretario comunale.

**IL PRESIDENTE**  
Dott. David Saisi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Francesco Borghesi

**PUBBLICAZIONE**

Pubblicata sul sito informatico del Comune di Galliciano ([www.comune.galliciano.lu.it](http://www.comune.galliciano.lu.it)) in data odierna, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della legge 18.6.2009, n. 69.

**IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO**  
Pierangelo Panelli

Lì, 18.02.2020

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata in copia sul sito informatico del comune di Galliciano ([www.comune.galliciano.lu.it](http://www.comune.galliciano.lu.it)) dal 18.02.2020 al 04.03.2020 ai sensi dell'art. 124 comma 1 del decreto legislativo n. 267 del 18/8/2000

**IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO**  
Pierangelo Panelli

Lì, .....

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data ....., ai sensi dell'art. 134, comma 3 del decreto legislativo n. 267 del 18/8/2000

**IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO**  
Pierangelo Panelli

Lì, .....