

## **GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Il presente sistema di graduazione si basa sul metodo quantitativo-analitico per fattori, che consente di definire il peso di ciascuna posizione attraverso la valorizzazione di alcuni elementi di valutazione, in parte differenziati in funzione della tipologia della posizione. La pesatura delle posizioni organizzative appartiene alla competenza degli enti. Spetta all'autonomia dell'ente anche l'individuazione dei soggetti cui materialmente questo compito è assegnato. L'importo della posizione deve essere compreso tra i valori stabiliti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, vigenti nel tempo. I fattori di valutazione delle posizioni, sono:

- a. la collocazione nella struttura e le funzioni assegnate, tenendo conto: dei rapporti con gli organismi interni e della rilevanza delle funzioni assegnate;
- b. la complessità organizzativa, tenendo conto: dei dipendenti assegnati, dei livelli organizzativi, delle risorse finanziarie gestite, della tipologia di utenza di riferimento e della tipologia di rapporti con l'utenza
- c. le responsabilità interne ed esterne, tenendo conto: degli atti adottati, dei contratti stipulati, dei procedimenti gestiti e del rischio connesso con le funzioni assegnate.

In questa fase non si valuta l'apporto individuale del titolare di posizione organizzativa, che invece verrà valutato in sede di erogazione della retribuzione di risultato.

I criteri fondamentali per l'individuazione delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018, ai fini della responsabilità di prodotto e di risultato, sono i seguenti:

- a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100. Sulla base del punteggio raggiunto e la fascia di inserimento, spetterà alla Giunta Comunale l'adozione della deliberazione per la graduazione della retribuzione di posizione afferente ciascuna delle posizioni organizzative individuate all'articolo 1 del regolamento.

Ai fini della valutazione delle posizioni organizzative si determina di:

- a. assegnare ad ogni posizione organizzativa un valore economico che rifletta le sue caratteristiche oggettive, indipendentemente dalle qualità personali del titolare che temporaneamente la ricopre;

- b. prevedere elementi di valutazione specifici per quanto riguarda le diverse tipologie di posizioni attivabili ai sensi del CCNL 21.05.2018;
- c. ottemperare a precise previsioni contrattuali che attribuiscono ai titolari di posizione organizzativa una retribuzione di posizione commisurata alla valutazione delle posizioni definita attraverso il sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuale.

## **SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

- La pesatura che segue tiene conto del disposto di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018.
- La pesatura delle posizioni organizzative avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:
  - collocazione nella struttura e funzioni assegnate, distinta per:
    - rapporti con organismi interni
    - rilevanza delle funzioni assegnate
  - complessità organizzativa, distinta per:
    - dipendenti assegnati
    - livelli organizzativi
    - risorse finanziarie gestite
    - tipologia di utenza di riferimento
    - tipologia di rapporti con l'utenza
  - responsabilità interne ed esterne, distinta per:
    - atti adottati - contratti stipulati
    - procedimenti gestiti
    - rischio connesso con le funzioni assegnate
- Per ciascun criterio è stabilito il punteggio massimo attribuibile ai fini della pesatura.
- Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

## 1. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA E FUNZIONI ASSEGNATE

(PESO 30 PUNTI)

### 1.1. RAPPORTI CON ORGANISMI INTERNI - MASSIMO 8 PUNTI

ORGANISMI			PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
DIREZIONE POLITICA:				
SINDACO/GIUNTA	SI'	NO	2	2
CONSIGLIERI COMUNALI	SI'	NO	1	1
ALTRI ORGANISMI:				
NUCLEO DI VALUTAZIONE	SI'	NO	2	0
REVISORE	SI'	NO	2	0
COMMISSIONI	SI'	NO	1	1
				4 PUNTI

### 1.2 RILEVANZA DELLE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 22 PUNTI

ATTIVITA' ORDINARIE:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
SPECIFICITA' DELLE CONOSCENZE	6	5
FREQUENZA AGGIORNAMENTO	6	3
UTILIZZO SOFTWARE COMPLESSI	5	3
INTERSETTORIALITA' DELLE FUNZIONI	5	4
		15 PUNTI

## 2. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

(PESO 40 PUNTI)

### 2.1 DIPENDENTI ASSEGNATI - MASSIMO 6 PUNTI

NUMERI DIPENDENTI ASSEGNATI:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
INFERIORE A 3	1	1
COMPRESO TRA 3 E 5	4	0
SUPERIORE A 5	6	0
		1 PUNTO

### 2.2 LIVELLI ORGANIZZATIVI - MASSIMO 3 PUNTI

NUMERI LIVELLI IN CUI SONO ARTICOLATI I DIPENDENTI:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
FINO A 2 LIVELLI	1	1
3 LIVELLI	2	0
4 LIVELLI	3	0
		1 PUNTO

### 2.3 RISORSE FINANZIARIE GESTITE - MASSIMO 20 PUNTI

BUDGET ASSEGNATO	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Fino a 100.000 euro	10 PUNTI	3
Da 100.001 euro a 800.000 euro	15 PUNTI	
Oltre 800.000 euro	20 PUNTI	
		3 PUNTI

## 2.4 TIPOLOGIA DI UTENZA DI RIFERIMENTO - MASSIMO 5 PUNTI

TIPOLOGIA:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
INTERNA ALL'ENTE	1	1
UTENTI SINGOLI	1	1
ASSOCIAZIONI O ENTI NO PROFIT	1	1
IMPRESE E PROFESSIONISTI	1	1
ENTI PUBBLICI	1	1
		5 PUNTI

## 2.5 TIPOLOGIA DI RAPPORTI CON L'UTENZA - MASSIMO 6 PUNTI

TIPOLOGIA:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
REGOLATIVO/NORMATIVO	1	1
REGOLATIVO/NEGOZIALE	1	1
EROGAZIONE DI SERVIZI	1	1
ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	1	1
CONTROLLO SANZIONATORIO	1	1
ALTRI	1	
		5 PUNTI

## 3. RESPONSABILITA' INTERNE ED ESTERNE

(PESO 30 PUNTI)

### 3.1 ATTI ADOTTATI - CONTRATTI STIPULATI - MASSIMO 10 PUNTI

TIPOLOGIA ATTI:	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
ATTI DI GESTIONE ROUTINARIA	5	4

ATTI DI GESTIONE PROGETTUALE	5	0
		4 PUNTI

### 3.2 PROCEDIMENTI GESTITI - MASSIMO 10 PUNTI

PROCEDIMENTI:	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
INTERNI	5	2
INTERSETTORIALI/ESTERNI	5	3
		5 PUNTI

### 3.3 RISCHIO CONNESSO CON LE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 10 PUNTI

TIPOLOGIA RISCHIO:		PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
R.C. VERSO TERZI	RAPPORTO NORMALE RILEVANTE	3	1
R. AMMINISTRATIVA / CONTABILE	RAPPORTO NORMALE RILEVANTE	4	1
R. PENALE	RAPPORTO NORMALE RILEVANTE	3	0
			2 PUNTI

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI ...45..... CUI CORRISPONDE L'INDENNITA DI POSIZIONE DI € 7.200,00**

## **SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA DEI SERVIZI FINANZIARI**

- La pesatura che segue tiene conto del disposto di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018.
- La pesatura delle posizioni organizzative avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:
  - collocazione nella struttura e funzioni assegnate, distinta per:
    - rapporti con organismi interni
    - rilevanza delle funzioni assegnate
  - complessità organizzativa, distinta per:
    - dipendenti assegnati
    - livelli organizzativi
    - risorse finanziarie gestite
    - tipologia di utenza di riferimento
    - tipologia di rapporti con l'utenza
  - responsabilità interne ed esterne, distinta per:
    - atti adottati - contratti stipulati
    - procedimenti gestiti
    - rischio connesso con le funzioni assegnate
- Per ciascun criterio è stabilito il punteggio massimo attribuibile ai fini della pesatura.
- Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

## 1. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA E FUNZIONI ASSEGNATE

(PESO 30 PUNTI)

### 1.1. RAPPORTI CON ORGANISMI INTERNI - MASSIMO 8 PUNTI

ORGANISMI			PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
DIREZIONE POLITICA:				
SINDACO/GIUNTA	SI'	NO	2	1
CONSIGLIERI COMUNALI	SI'	NO	1	1
ALTRI ORGANISMI:				
NUCLEO DI VALUTAZIONE	SI'	NO	2	0
REVISORE	SI'	NO	2	2
COMMISSIONI	SI'	NO	1	
				4 PUNTI

### 1.2 RILEVANZA DELLE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 22 PUNTI

ATTIVITA' ORDINARIE:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
SPECIFICITA' DELLE CONOSCENZE	6	5
FREQUENZA AGGIORNAMENTO	6	2
UTILIZZO SOFTWARE COMPLESSI	5	2
INTERSETTORIALITA' DELLE FUNZIONI	5	3
		12 PUNTI

## 2. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

(PESO 40 PUNTI)

### 2.1 DIPENDENTI ASSEGNATI - MASSIMO 6 PUNTI

NUMERI DIPENDENTI ASSEGNATI:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
INFERIORE A 3	1	0
COMPRESO TRA 3 E 5	4	0
SUPERIORE A 5	6	2
		2 PUNTI

### 2.2 LIVELLI ORGANIZZATIVI - MASSIMO 3 PUNTI

NUMERI LIVELLI IN CUI SONO ARTICOLATI I DIPENDENTI:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
FINO A 2 LIVELLI	1	0
3 LIVELLI	2	0
4 LIVELLI	3	2
		2 PUNTI

### 2.3 RISORSE FINANZIARIE GESTITE - MASSIMO 20 PUNTI

BUDGET ASSEGNATO	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Fino a 100.000 euro	10 PUNTI	
Da 100.001 euro a 800.000 euro	15 PUNTI	
Oltre 800.000 euro	20 PUNTI	10
		10 PUNTI

## 2.4 TIPOLOGIA DI UTENZA DI RIFERIMENTO - MASSIMO 5 PUNTI

TIPOLOGIA:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
INTERNA ALL'ENTE	1	1
UTENTI SINGOLI	1	1
ASSOCIAZIONI O ENTI NO PROFIT	1	1
IMPRESE E PROFESSIONISTI	1	1
ENTI PUBBLICI	1	1
		5 PUNTI

## 2.5 TIPOLOGIA DI RAPPORTI CON L'UTENZA - MASSIMO 6 PUNTI

TIPOLOGIA:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
REGOLATIVO/NORMATIVO	1	1
REGOLATIVO/NEGOZIALE	1	1
EROGAZIONE DI SERVIZI	1	1
ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	1	1
CONTROLLO SANZIONATORIO	1	0
ALTRI	0	
		4 PUNTI

## 3. RESPONSABILITA' INTERNE ED ESTERNE

(PESO 30 PUNTI)

### 3.1 ATTI ADOTTATI - CONTRATTI STIPULATI - MASSIMO 10 PUNTI

TIPOLOGIA ATTI:	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
ATTI DI GESTIONE ROUTINARIA	5	3

ATTI DI GESTIONE PROGETTUALE	5	0
		3 PUNTI

### 3.2 PROCEDIMENTI GESTITI - MASSIMO 10 PUNTI

PROCEDIMENTI:	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
INTERNI	5	2
INTERSETTORIALI/ESTERNI	5	2
		4 PUNTI

### 3.3 RISCHIO CONNESSO CON LE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 10 PUNTI

TIPOLOGIA RISCHIO:		PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
R.C. VERSO TERZI	RAPPORTO NORMALE RILEVANTE	3	1
R. AMMINISTRATIVA / CONTABILE	RAPPORTO NORMALE RILEVANTE	4	1
R. PENALE	RAPPORTO NORMALE RILEVANTE	3	0
			2 PUNTI

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI ...48..... CUI CORRISPONDE L'INDENNITA DI POSIZIONE DI € 7.680,00**

## **SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA DEI SERVIZI TECNICI E TECNICO MANUTENTIVI**

- La pesatura che segue tiene conto del disposto di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018.
- La pesatura delle posizioni organizzative avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:
  - collocazione nella struttura e funzioni assegnate, distinta per:
    - rapporti con organismi interni
    - rilevanza delle funzioni assegnate
  - complessità organizzativa, distinta per:
    - dipendenti assegnati
    - livelli organizzativi
    - risorse finanziarie gestite
    - tipologia di utenza di riferimento
    - tipologia di rapporti con l'utenza
  - responsabilità interne ed esterne, distinta per:
    - atti adottati - contratti stipulati
    - procedimenti gestiti
    - rischio connesso con le funzioni assegnate
- Per ciascun criterio è stabilito il punteggio massimo attribuibile ai fini della pesatura.
- Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

## 1. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA E FUNZIONI ASSEGNATE

(PESO 30 PUNTI)

### 1.1. RAPPORTI CON ORGANISMI INTERNI - MASSIMO 8 PUNTI

ORGANISMI			PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
DIREZIONE POLITICA:				
SINDACO/GIUNTA	SI'	NO	2	1
CONSIGLIERI COMUNALI	SI'	NO	1	1
ALTRI ORGANISMI:				
NUCLEO DI VALUTAZIONE	SI'	NO	2	0
REVISORE	SI'	NO	2	0
COMMISSIONI	SI'	NO	1	1
				3 PUNTI

### 1.2 RILEVANZA DELLE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 22 PUNTI

ATTIVITA' ORDINARIE:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
SPECIFICITA' DELLE CONOSCENZE	6	3
FREQUENZA AGGIORNAMENTO	6	3
UTILIZZO SOFTWARE COMPLESSI	5	3
INTERSETTORIALITA' DELLE FUNZIONI	5	3
		12 PUNTI

## 2. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

(PESO 40 PUNTI)

### 2.1 DIPENDENTI ASSEGNATI - MASSIMO 6 PUNTI

NUMERI DIPENDENTI ASSEGNATI:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
INFERIORE A 3	1	
COMPRESO TRA 3 E 5	4	4
SUPERIORE A 5	6	0
		4 PUNTI

### 2.2 LIVELLI ORGANIZZATIVI - MASSIMO 3 PUNTI

NUMERI LIVELLI IN CUI SONO ARTICOLATI I DIPENDENTI:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
FINO A 2 LIVELLI	1	
3 LIVELLI	2	2
4 LIVELLI	3	
		2 PUNTI

### 2.3 RISORSE FINANZIARIE GESTITE - MASSIMO 20 PUNTI

BUDGET ASSEGNATO	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Fino a 100.000 euro	10 PUNTI	
Da 100.001 euro a 800.000 euro	15 PUNTI	
Oltre 800.000 euro	20 PUNTI	20 PUNTI
		20 PUNTI

## 2.4 TIPOLOGIA DI UTENZA DI RIFERIMENTO - MASSIMO 5 PUNTI

TIPOLOGIA:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
INTERNA ALL'ENTE	1	1
UTENTI SINGOLI	1	1
ASSOCIAZIONI O ENTI NO PROFIT	1	1
IMPRESE E PROFESSIONISTI	1	1
ENTI PUBBLICI	1	1
		5 PUNTI

## 2.5 TIPOLOGIA DI RAPPORTI CON L'UTENZA - MASSIMO 6 PUNTI

TIPOLOGIA:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
REGOLATIVO/NORMATIVO	1	1
REGOLATIVO/NEGOZIALE	1	1
EROGAZIONE DI SERVIZI	1	1
ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	1	1
CONTROLLO SANZIONATORIO	1	1
ALTRI		
		5 PUNTI

## 3. RESPONSABILITA' INTERNE ED ESTERNE

(PESO 30 PUNTI)

### 3.1 ATTI ADOTTATI - CONTRATTI STIPULATI - MASSIMO 10 PUNTI

TIPOLOGIA ATTI:	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
ATTI DI GESTIONE ROUTINARIA	5	3

ATTI DI GESTIONE PROGETTUALE	5	3
		6 PUNTI

### 3.2 PROCEDIMENTI GESTITI - MASSIMO 10 PUNTI

PROCEDIMENTI:	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
INTERNI	5	2
INTERSETTORIALI/ESTERNI	5	3
		5 PUNTI

### 3.3 RISCHIO CONNESSO CON LE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 10 PUNTI

TIPOLOGIA RISCHIO:		PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
R.C. VERSO TERZI	RAPPORTO NORMALE RILEVANTE	3	1
R. AMMINISTRATIVA / CONTABILE	RAPPORTO NORMALE RILEVANTE	4	1
R. PENALE	RAPPORTO NORMALE RILEVANTE	3	1
			3 PUNTI

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI ...65..... CUI CORRISPONDE L'INDENNITA DI POSIZIONE DI € 10.400,00**