

COMUNE DI CAREGGINE

Provincia di Lucca

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

A seguito del parere favorevole dell'organo di revisione e dell'autorizzazione alla sua sottoscrizione effettuata con deliberazione della Giunta n. 56 del 22.11.2024 resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato sottoscritto dal Presidente della delegazione di parte pubblica e dai componenti della delegazione di parte sindacale il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024 per il personale dipendente del comune di Careggine.

Art. 1 Applicazione, durata e decorrenza.

Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale ed a tempo indeterminato.

Il presente contratto collettivo integrativo ha durata annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali in contrasto.

Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Art. 2 Ripartizione delle risorse del fondo.

Le risorse per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 del Ccnl 16.11.2022, sono state costituite dal comune di Careggine con determina n. 454 del 13/09/2024 e con deliberazione di giunta comunale n. 32 del 11.07.2024.

Le parti sindacali e datoriali annualmente procedono al monitoraggio delle risorse destinate ai singoli istituti disciplinati dal presente contratto integrativo decentrato integrativo al fine di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni previa stipulazione di un nuovo contratto.

Art. 3 Integrazioni e modifiche.

Per l'anno 2024 le somme destinate a finanziare le indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del Ccni 21.05.2018 vengono stabilite per l'anno 2024 in €. 1.060,00;

Le somme destinate a finanziare le indennità di reperibilità di cui all'art. 24 del Ccni 21.05.2018 vengono stabilite per l'anno 2024 in €. 1.000,00;

Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2024 ammontano ad 23.650,00, corrispondente al 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento che sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

Per quanto riguarda le somme destinate a finanziare specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale vengono stabilite, per l'anno 2024, in €. 28.000,00 per incentivi funzioni tecniche D. Lgs. 36/2023 ed €. 1.500,00 per incentivi recupero Tari e Imu ex comma 1091, Legge 145/2018;

Le somme destinate alle nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2024 ammontano ad €. 0,00 in quanto non ci sono dipendenti con i requisiti richiesti.

Le somme destinate all'indennità di comparto per l'anno 2024 ammontano ad €2.300,04;

Le somme destinate alle progressioni orizzontali già attribuite per l'anno 2024 ammontano ad €6.497,01;

Infine, relativamente alla quota di produttività volta al miglioramento dei servizi, sono disponibili per l'anno 2024 €. 5.749,87. Si specifica che la quota destinata alla performance individuale e collettiva ammonta a €. 3.669,87.

Art. 4 Norme finali.

Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme vigenti, nonché quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance.

Le parti concordano di rivedere la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 del ccnl 16.11.2022, qualora intervenissero modifiche normative, indicazioni giurisprudenziali ed interpretative, nonché risultanze finali di ispezioni ministeriali che richiedessero la revisione della costituzione e della redistribuzione delle risorse con conseguente riapertura della contrattazione.

Le Delegazioni di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n.164 del 23/09/2010, e di parte sindacale concordano di approvare quanto detto.

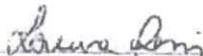
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Per il Segretario Comunale, il Vicesegretario della convenzione di segreteria Dott.ssa

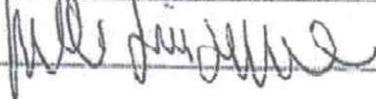
Viviana Dini



Responsabile del Settore Finanziario Personale e Tributi Dott.ssa Lorenza Rossi



Responsabile del Settore Tecnico Geom. Giuseppe Virgili

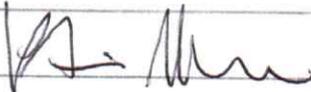


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

U.I.L.



C.I.S.L.



Careggine

LI, 26.11.2024