

Comune di Careggine
LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore personale del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato di parte economica anno 2024.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|---|
| Data di sottoscrizione | | |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2024 |
| Composizione della delegazione trattante | | Presidente delegazione trattante parte pubblica: Per il Segretario Generale, il Vice Segretario Dott.ssa Viviana Dini. Componenti delegazione trattante parte pubblica: Responsabili dei Settori, Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CISL-FP, UIL-FP Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP, UIL-FP |
| Soggetti destinatari | | (personale non dirigente) |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Careggine anno 2024 |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti) |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazioni della G. C. n. 17/2024 |
| | | Il Piano per la Prevenzione della corruzione e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 approvato con deliberazione della G.C. n. 5/2024 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni | | |

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – oggetto e durata -

Il “Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024” riguarda il personale dipendente del comune di Careggine, ha durata annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un contratto successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali diverse e contrastanti.

Ripartizione delle risorse del fondo.

La destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 79 del ccnl 16.11.2022, costituite dal comune di Careggine viene definita nel modo seguente:

- Le somme destinate a finanziare nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2024 ammontano ad €. 0,00;
- Le somme destinate a finanziare le indennità per particolari condizioni di lavoro vengono stabilite per l’anno 2024 in €. 1.080,00;
- Le somme destinate a finanziare le indennità di reperibilità vengono stabilite per l’anno 2024 in €. 1.000,00;
- Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l’anno 2024 ammontano ad €. 23.650,00;
- Per quanto riguarda le somme destinate a finanziare specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale vengono stabilite in €. 28.000,00 per incentivi funzioni tecniche D. Lgs. 36/2023 ed €. 1.500,00 per incentivi recupero Tari e Imu;
- Infine relativamente alla quota di produttività volta al miglioramento dei servizi, sono disponibili per l’anno 2024 €. 3.669,87.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

La destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2023 è la seguente:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 2.300,04 |
| Progressioni orizzontali già attribuite | 6.497,01 |
| Indennità reperibilità | 1.000,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato | 23.650,00 |

| | |
|---|-----------|
| Indennità per particolari condizioni di lavoro art. 70 bis Ccnl 21/05/2018 e 84 bis Ccnl 16/11/2022 | 1.080,00 |
| Incentivi disposizioni di legge art. 67 c.3 lett. c) recupero IMU/TARI | 1.500,00 |
| Incentivi disposizioni di legge art. 67 c.3 lett. c) – incentivi per funzioni tecniche | 28.000,00 |
| Nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2024 | 2.350,00 |
| Produttività per miglioramento servizi | 3.669,87 |

Le previsioni della presente ipotesi contrattuale sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri generali dei sistemi di incentivazione e delle metodologie di valutazione previsti nel ciclo delle performance.

I risultati attesi sono coerenti con gli strumenti di programmazione gestionale.